

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης: Οδηγός για τη λειτουργία του ΟΤΕ

Μέσω της εταιρικής διακυβέρνησης εξασφαλίζεται η υπεύθυνη οργάνωση, η λειτουργία, η διοίκηση και ο έλεγχος μιας εταιρίας, με στόχο την αύξηση της αξίας της και την προστασία των έννομων συμφερόντων όλων των μετόχων της. Στην Ελλάδα, το θεσμικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης βασίζεται στην υιοθέτηση υποχρεωτικών κανόνων, όπως ο Νόμος 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών –ανεξάρτητων και μη- στα ΔΣ των εισηγμένων εταιρειών, καθώς και τη θέσπιση και λειτουργία συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System), βάσει του οποίου προβλέπεται η υιοθέτηση διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), συντάχθηκε με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και κατόπιν τροποποιήθηκε στο πλαίσιο της πρώτης αναθεώρησής του από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) στις 28 Ιουνίου 2013. Απευθύνεται στις ελληνικές ανώνυμες εταιρείες με έδρα την Ελλάδα και σκοπός του είναι να προωθήσει τη σωστή διακυβέρνηση με την πεποίθηση ότι αυτή θα ενισχύσει τη μακροπρόθεσμη επιτυχία των ελληνικών εταιρειών και την αξιοπιστία της ελληνικής αγοράς γενικότερα.

Ο Όμιλος ΟΤΕ συμμορφώνεται με τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνη-

σης (ΕΚΕΔ), ενώ η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται και από τη νομοθεσία, δημοσιεύεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρίας. Στο σχετικό κείμενο γίνεται σαφές ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ και τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη είναι εξοικειωμένα με τις διατάξεις του ΕΚΕΔ.

Το 2015 ο Όμιλος ΟΤΕ προχώρησε σε τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές διατάξεις του ΕΚΕΔ. Με τον τρόπο αυτό, η εταιρία υιοθετεί τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, στοχεύοντας στη διαρκή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της και της διαφάνειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της και τον τρόπο λειτουργίας των εποπτικών οργάνων της.

Η ουσιαστική υιοθέτηση των αρχών του ΕΚΕΔ φαίνεται να είναι πλέον ζωτικής σημασίας για την ελληνική επιχείρηση και πρέπει να αντιμετωπίζεται ως σύστημα προστιθέμενης αξίας, αν αναλογιστούμε ότι η έλλειψη αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης, ήταν ένα από τα αίτια της κρίσης που βιώνει η χώρα μας.

Πηγή: Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες Εταιρίες,

http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/kodikas_etairikis_diakivernisis_GR_OCT2013.pdf

Τον Απρίλιο κυκλοφόρησε και ο κατάλογος του Εκπαιδευτικού προγράμματος 2015. Στον κατάλογο θα βρείτε αναλυτική περιγραφή όλων των σεμιναρίων που έχουν προγραμματιστεί για το 2015.

Καταρτίστηκε από την Εκπαιδευτική επιτροπή (Χ. Αρώνη, Ν. Γερόλυμο, Γ. Γεωργαντζά, Α. Ιορδάνου, Β. Κώνστα, Α. Κορβέση, Κ. Μίχαλο, Ι. Σαρδελή) υπό το συντονισμό του μέλους ΔΣ Γ. Κεραμμούδα. Μπορείτε να το βρείτε πατώντας το εικονίδιο του καταλόγου.

Στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα έχουν ληφθεί υπόψη οι σύγχρονες τάσεις του επαγγέλματος, οι προτάσεις για νέα θεματολογία, οι προηγούμενες αξιολογήσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος και η ανάγκη για βασική εκπαίδευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΙΕΕ ακολουθεί τις εξελίξεις του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελέγχου και προσαρμόζεται στις ανάγκες του κάθε επαγγελματία όπως αυτές διαμορφώνονται στην αγορά την οποία δραστηριοποιείται.

Απώτερος στόχος είναι ο Εσωτερικός Ελεγκτής να αποκτά επικαιροποιημένη γνώση ώστε να παρέχει αντικειμενική πληροφόρηση και συμβουλές προσθέτοντας αξία στην επιχείρηση ή στον οργανισμό.

