

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου ΕΙΕΕ	1
Συνέντευξη	3
Compliance Hub.....	6
Audit Committee hub	7
Διαβάσαμε	9
Εκπαίδευση	10



Αγαπητοί Συνάδελφοι και Φίλοι, Μέλη του ΕΙΕΕ,

Την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015, στο Μέγαρο Μουσικής, θα πραγματοποιηθεί το Ετήσιο Συνέδριο Εσωτερικού Ελέγχου που διοργανώνει το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ). Το Συνέδριο αυτό έχει ιδιαίτερη σημασία για όλους μας, καθώς συμπίπτει με τον εορτασμό της επετείου των 30 ετών παρουσίας του Ινστιτούτου στην Ελλάδα. Όπως κάθε χρόνο, θα προσπαθήσουμε να σας παρουσιάσουμε ομιλητές από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, που θα αναλύσουν το οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον και τους αναδυόμενους κινδύνους, που επηρεάζουν το έργο των Εσωτερικών Ελεγκτών.

Στο πλαίσιο του εορτασμού της επετείου του Ινστιτούτου θα γίνει μια αναδρομή στην πορεία του και θα βραβευτεί ο πρώτος του Πρόεδρος.

Αμέσως μετά την ολοκλήρωση του συνεδρίου θα πραγματοποιηθεί η ειδική Γενική Συνέλευση για την αλλαγή του Καταστατικού. Παρακαλώ όλα τα τακτικά και ταμειακά ενήμερα μέλη μας, κάθε έναν ξεχωριστά, να συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία εκσυγχρονισμού του Καταστατικού. Υπάρχει μια σειρά θεμάτων που θα τεθούν στη κρίση σας, για τα οποία μέσω ψηφοφορίας θα κληθείτε να αποφασίσετε, καθορίζοντας το μέλλον του Ινστιτούτου.

Ευελπιστώ ότι και φέτος, όπως και τις δύο προηγούμενες χρονιές, θα μας τιμήσετε με την παρουσία σας.

Με εκτίμηση
Γ. Καλορίτης
Πρόεδρος του ΕΙΕΕ

Συντελεστές έκδοσης:

Βαλαντάσης Παναγιώτης
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής
Δημοσίων Σχέσεων
Δούνης Νίκος
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter
Γίεπου Δέσποινα
Κληρονόμος Λάμπρος
Κόκκα Έφη
Ράλλης Ρετέλας
Παλαιοκαρίτη Μαίρη
Μόκκα Βίκυ

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (Ε.Ι.Ε.Ε.)**
Γ΄ Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr

Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών

Πρόγραμμα Συνεδρίου Εσωτερικού Ελέγχου

- 08.30 Προσέλευση και Εγγραφές
09.00 Καλωσόρισμα συνέδρων και Εισαγωγή - **Γιώργος Καλοριτίης** - Πρόεδρος ΕΙΕΕ
09.10 Χαιρετισμός **Τάκης Γιαννίρης** - 1^{ος} Πρόεδρος Δ.Σ. ΕΙΕΕ
09.20 Χαιρετισμός **Χάρης Κυριαζής** - Σύμβουλος Διοίκησης ΣΕΒ, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου - Τράπεζα Πειραιώς



ΕΝΟΤΗΤΑ I: Πρώτη Γραμμή Άμυνας στον Εσωτερικό Έλεγχο Executive Management Views on Internal Audit

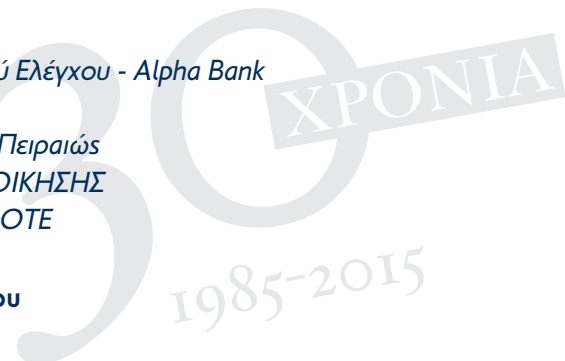
- 09.30 **Παρουσίαση 1:** **Λεωνίδας Φραγκιαδάκης** - CEO Εθνική Τράπεζα Ελλάδος
09.50 **Συντονισμός πάνελ:** **Βασίλης Μονογιός**, Partner, Operational Advisory - Grant Thornton
Ανδρέας Αθανασόπουλος - CEO Κωτσόβολος
Αθηνά Ηλιάδη - CFO JP AVAX
Ζωούλλης Μηνάς - Διευθύνων Σύμβουλος Αθηναϊκής Ζυθοποιίας
Ηλίας Κουρεμένος - Σύμβουλος Επιχειρήσεων
10.45 Ερωτήσεις Απαντήσεις Συμμετεχόντων
11.05 Διάλειμμα για καφέ

ΕΝΟΤΗΤΑ II: Δεύτερη Γραμμή Άμυνας στον Εσωτερικό Έλεγχο Chief Risk Officers, Compliance Officers, Corporate Security Officers

- 11.20 **Παρουσίαση 1:**
11.40 **Συντονισμός πάνελ:** **Κωνσταντίνα Μπουργιώτου**, Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου - Ομίλου TITAN
Άρης Δημητριάδης - Executive Director Compliance, ERM & Insurance - Ομίλου ΟΤΕ
Αργυρώ Κασαπάκη - Group Compliance Officer - Τράπεζα Πειραιώς
Ντίνα Κουβέλου - Chief Compliance Officer - ΟΠΑΠ
Αλέξανδρος Μπένος - Βοηθός Γεν. Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων Τράπεζας & Ομίλου (CRO) - Εθνική Τράπεζα Ελλάδος
12.35 Ερωτήσεις Απαντήσεις Συμμετεχόντων
13.00 Γεύμα

ΕΝΟΤΗΤΑ III: Τρίτη Γραμμή Άμυνας στον Εσωτερικό Έλεγχο Chief Audit Executives

- 14.20 **Παρουσίαση 1:**
14.50 **Συντονισμός πάνελ:** **Γιώργος Ραουνάς**, Partner KPMG, Γεν. Διευθυντής Επιχειρηματικής Διακυβέρνησης
Αθανάσιος Αθανασόπουλος - Διευθυντής, Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου - Alpha Bank
Δέσποινα Ανδρεάδου - Chief Audit Executive Eurobank
Παναγιώτης Μοσχονάς - Group Chief Audit Executive - Τράπεζα Πειραιώς
Λέανδρος Ρακιντζής - ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Μαρία Ροντογιάννη - Executive Director Internal Audit - Ομίλου ΟΤΕ
15.50 Ερωτήσεις Απαντήσεις Συμμετεχόντων
16.00 Ανακεφαλαίωση Συνεδρίου - Πρόεδρος ΔΣ ΕΙΕΕ. Λήξη Συνεδρίου
Γενική Συνέλευση ΕΙΕΕ





Ελένη Γεωργούλη

Πρώτη κυρία μέλος ΔΣ του ΕΙΕΕ, 1985-90

Υπήρξατε πρωτοπόρος στον Εσωτερικό Έλεγχο στην Ελλάδα. Το σεμινάριο που δώσατε το 1984 για τον Εσωτερικό Έλεγχο αποτέλεσε το έναυσμα για την δημιουργία του Ινστιτούτου. Θα θέλατε να μοιραστείτε μαζί μας τα συναισθήματά σας;

Ο τότε διευθυντής της ΕΕΔΕ επισκέφθηκε τα γραφεία της Arthur Young (AY), (σήμερα Ernst & Young) και ζήτησε κάποιον που θα μπορούσε να αναλάβει την οργάνωση ενός σεμιναρίου σχετικά με τον Ε.Ε., καθώς είχε σχετικό αίτημα από κάποιες εταιρείες. Ύστερα από σύντομες συνεννοήσεις αποφασίστηκε να αναλάβω την οργάνωση και τη διεξαγωγή του σεμιναρίου, λόγω της εμπειρίας μου ως Ε.Ε. στον Καναδά, καθώς και το ότι ως εξωτερικός ελεγκτής στην AY αξιολογούσα πάντοτε το σύστημα του Ε.Ε. του πελάτη σαν προκαταρκτική φάση του ελέγχου. Έτσι είχα στη διάθεσή μου ένα σημαντικό υλικό που έπρεπε να ταξινομηθεί μέσα σε περιορισμένο χρόνο και συγχρόνως να προετοιμασθούν κάποιες σημειώσεις για τους συμμετέχοντες. Τα άτομα που παρακολούθησαν το πρώτο σεμινάριο ήταν στην πλειονότητά τους στελέχη πολυεθνικών εταιρειών. Το σεμινάριο θα πρέπει να ήταν επιτυχές καθώς πολύ γρήγορα ζητήθηκε η επανάληψή του αλλά και η περαιτέρω επέκταση της ύλης.

Στο πλαίσιο του σεμιναρίου βρέθηκαν και μερικά έμπειρα στελέχη που ενθουσιάστηκαν, όταν τους περιέγραψα την οργάνωση του Ινστιτούτου των Ε.Ε. στην πόλη του Τορόντο του οποίου ήμουν μέλος, και έτσι άρχισε η αλληλογραφία με τα Διεθνή Ινστιτούτα. Η ανταπόκριση ήταν θετική, καθιερώθηκαν δεκαπενθήμερες συναντήσεις με προβληματισμούς πολλούς στην αρχή, όπως ποιοι δικαιούνται να είναι μέλη και τα τυπικά τους προσόντα. Στη συνέ-

1970 : ΑΣΟΕΕ

1971: Μεταπτυχιακός τίτλος Ελεγκτικής από το Πανεπιστήμιο του Τορόντο, Καναδά

1971-1972 Price Waterhouse - Τορόντο, ελεγκτής

1972-1978 Toronto Transit Commision - Εσωτερικός Ελεγκτής σε όλες τις βαθμίδες

1978-1985 Arthur Young (Ernst & Young) – Ελλάδα, Ελεγκτής αρχικά – Σύμβουλος από το δεύτερο έτος σε μεγάλα προγράμματα όπως Zero Base Budget για όλο το Δημόσιο Τομέα

Επικεφαλής Εξωτερικός Ελεγκτής σε πελάτες πολυεθνικών εταιριών

1985-1986 Σύμβουλος και Ιδρυτικό μέλος της Ελεγκτικής εταιρίας της Εμπορικής Τράπεζας

1987 -1991 Σύμβουλος σε θέματα οικονομικών και επενδύσεων στους ΗΣΑΠ

1992 -2010 ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Εσωτερικός Ελεγκτής -1992-1994

Υπεύθυνη Προϋπολογισμών και Επικοινωνίας με την Ε.Ε. 1994-2000

Διευθύντρια Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών 2000-2010

“ Η εισαγωγή των νέων τεχνολογιών στην άσκηση του Ελέγχου συνέβαλε σημαντικά στην επιτάχυνση και στην αξιοπιστία της ελεγκτικής διαδικασίας, ταυτόχρονα επέβαλε και την είσοδο στο επάγγελμα, πέρα από τους επιστήμονες οικονομικής κατεύθυνσης, και άλλων επιστημόνων. ”

χεια, δημιουργήθηκε σύλλογος με καταστατικό και αρχές και με στόχο το άνοιγμα προς την επιχειρηματική και πανεπιστημιακή κοινότητα. Ο δρόμος ανηφορικός με αρκετές παύσεις και αποχές, με επανακάμψεις όμως και επιμονή και την εισροή νέων μελών. Το αποτέλεσμα ήταν θετικό. Ο σπόρος ήταν φαίνεται καλός, αλλά και οι καλλιεργητές είχαν τα σωστά εργαλεία και το όραμα να δημιουργήσουν έναν θεσμό που θα είχε μακροβιότητα και εξέλιξη.

Είσαστε η πρώτη γυναίκα μέλος του ΔΣ του ΕΙΕΕ. Ενημερωθήκαμε ότι στις τρεις θητείες που είχατε στο ΔΣ του ΕΙΕΕ συμμετείχατε σε πολλές δραστηριότητες για την προώθηση του Ινστιτούτου. Θα θέλατε να μας τις περιγράψετε;

Η τεχνογνωσία που είχα - πρόσφατη τότε - από τον Καναδά, τόσο από την εργασία μου ως Ε.Ε σε μεγάλη канаδική εταιρεία όσο και από τις δραστηριότητες του Канаδικού Ινστιτούτου, μεταφέρθηκαν και στα υπόλοιπα μέλη τα οποία πολύ γρήγορα βρήκαν τις απαραίτητες πηγές για την οικοδόμηση του εγχειρήματος, δηλαδή τη δημιουργία αντίστοιχου Ινστιτούτου. Θα πρέπει επίσης να σημειώσω ότι συνέχιζα τα σεμινάρια όπου γινόταν η αντίστοιχη ενημέρωση και για τις δραστηριότητες του Ινστιτούτου κι έτσι αρκετοί από τους συμμετέχοντες άρχισαν να γίνονται μέλη. Επίσης, ύστερα από κάποιο διάστημα και εφόσον η ύλη των σεμιναρίων είχε επεκταθεί, προσκαλούσα συνεργάτες - Εσωτερικούς Ελεγκτές - κυρίως από πολυεθνικές εταιρείες. Έτσι, εκτός από το καθαρό θεωρητικό μέρος, γινόταν αναφορά στην άσκηση του Ε.Ε. στις εταιρείες τους, στην αντιμετώπιση των προβλημάτων με τους ελεγχόμενους και στις διαφορετικές προσεγγίσεις που είχαν καθιερωθεί από τα κεντρικά γραφεία των εταιρειών αυτών.

Προσπάθησα επίσης να έχουμε επαφές με το προεδρείο του ΣΟΛ και άλλων ελεγκτικών εταιρειών και να συνεργαζόμαστε για την προ-

ώθηση του Ε.Ε. στις ελεγχόμενες από αυτούς εταιρείες, καθώς υπήρχε η πεποίθηση ότι η δημιουργία αξιόπιστης διεύθυνσης ή τμήματος Ε.Ε. θα διευκόλυne το ελεγκτικό τους έργο και θα είχαν σημείο αναφοράς και συνεννόησης σε όλα τα θέματα που θα προέκυπταν κατά τη διάρκεια του εξωτερικού ελέγχου. Ο βαθμός αξιοπιστίας μάλιστα του τμήματος ή της διεύθυνσης του Ε.Ε. στις εταιρείες είχε θετικό αποτέλεσμα για την ίδια την εταιρεία στη διαπραγμάτευση της αμοιβής των εξωτερικών ελεγκτών. Η διαδικασία αυτή ακολουθείτο στις ΗΠΑ και Καναδά από πολύ παλιά.

Η πρώτη σας εργασία ως Εσωτερικός Ελεγκτής ήταν στην Price Waterhouse του Τορόντο τη δεκαετία του 1970. Με την πάροδο των ετών ο Εσωτερικός Έλεγχος άλλαξε και σε πολλές χώρες όπως και στην Ελλάδα έγινε υποχρεωτικός για κάποιες επιχειρήσεις. Πείτε μας πως κρίνετε την εξέλιξη του επαγγέλματος όλα αυτά τα χρόνια.

Αναμφισβήτητα τα πράγματα έχουν αλλάξει ραγδαία. Η παγκοσμιοποίηση και οι απαιτήσεις των τραπεζών για αξιόπιστα πιστοποιητικά ελέγχου καθώς και η είσοδος της τεχνολογίας έχουν δημιουργήσει ένα πολύ απαιτητικό σκηνικό για τα προσόντα των ελεγκτών και για την ανταπόκρισή τους σε ένα περιβάλλον πολύπλοκο που αλλάζει καθημερινά και που οι Ελεγκτές, Εσωτερικοί και Εξωτερικοί, θα πρέπει ανα πάσα στιγμή να δικαιολογούν το “due professional care” στην άσκηση των καθηκόντων τους.

Η εισαγωγή των νέων τεχνολογιών στην άσκηση του Ελέγχου συνέβαλε σημαντικά στην επιτάχυνση και στην αξιοπιστία της ελεγκτικής διαδικασίας, ταυτόχρονα επέβαλε και την είσοδο στο επάγγελμα, πέρα από τους επιστήμονες οικονομικής κατεύθυνσης, και άλλων επιστημόνων, π.χ. στις αρχές της δεκαετίας του '80, περίπου 40% των εξωτερικών ελεγκτών στις ΗΠΑ ήταν μηχανικοί με διάφορες εξειδικεύσεις, πριν λάβουν την πιστοποίηση του ορκωτού ελεγκτή/λογιστή. Ως εκ τούτου, τα άτομα του Ε.Ε. έχουν ήδη την ικανότητα να ανταπεξέλθουν στην αξιολόγηση πολύπλοκων προϊόντων και να εκφέρουν αξιόπιστες προτάσεις για τη συνεχή βελτίωση των επιχειρηματικών δράσεων.

Πως θα περιγράψατε το επίπεδο της Ελλάδας στα θέματα Εσωτερικού Ελέγχου και τι πιστεύετε ότι θα συνέβαλλε στην περαιτέρω ανάπτυξη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του;

Νομίζω ότι και η Ελλάδα κινείται μέσα σε αυτές τις απαιτήσεις της παγκοσμιοποιημένης οικονομίας. Βέβαια, πολλά εξαρτώνται από το ρυθμό παραγωγής και την αποδοχή του Ελέγχου από τα ΔΣ. Ίσως αν είχε εφαρμοσθεί σωστά

ο Εσωτερικός Έλεγχος εξαρχής στις μεγάλες Δημόσιες Επιχειρήσεις και τα Διοικητικά Συμβούλια είχαν την αντίστοιχη παιδεία και ενημέρωση, τότε πιθανότατα να είχε αποτραπεί και η χρεοκοπία.

Κατά την διάρκεια της καριέρας σας υπήρξατε και ελεγκτικό και οικονομικό στέλεχος. Αν είχατε να επιλέξετε έναν τομέα από τους δύο ποιος θα ήταν και γιατί;

Νομίζω ότι η γερά θεμελιωμένη εμπειρία του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού Ελεγκτή είναι πολύτιμη και τον ακολουθεί διά βίου, καθώς το ήθος, τα πρότυπα και οι τεχνικές που πρέπει να ακολουθεί τον καθιστούν άξιο για να αναλάβει οποιαδήποτε θέση διαχείρισης. Ο Ελεγκτής διαμορφώνει μία διαλεκτική σκέψη στη ροή των γεγονότων και των συναλλαγών που βοηθά σημαντικά κατά την ανάληψη υψηλών καθηκόντων στην οικονομική διαχείριση. Το στέλεχος με ελεγκτική εμπειρία αισθάνεται πολύ πιο άνετα στην εναλλαγή καθηκόντων. Στην καθημερινότητα έχουμε δει αξιόλογους Ελεγκτές να αναλαμβάνουν με επιτυχία την οικονομική διαχείριση εταιρειών αλλά και αντιστρόφως, οικονομικά στελέχη να αναλαμβάνουν τη διοργάνωση της διεύθυνσης του Ε.Ε. Και τα δύο αποτελούν πρόκληση για ένα καταξιωμένο στέλεχος.

Βλέπετε διαφορές στο τρόπο άσκησης του Εσωτερικού Ελέγχου μεταξύ ανδρών και γυναικών; Ποια συμβουλή θα δίνατε σε μία νέα κοπέλα, η οποία επιθυμεί να ασχοληθεί με τον Εσωτερικό Έλεγχο;

Όχι βέβαια. Η εμπειρία είναι εξαιρετική και βοηθάει σημαντικά στην ορθολογική προσέγγιση όλων των φάσεων της καθημερινότητας ανεξαρτήτως φύλου. Ο Έλεγχος βοηθάει στην επαγωγική σκέψη και λύση των προβλημάτων και εξοπλίζει το άτομο να βλέπει τα πράγματα μέσα από μακροσκοπική σκοπιά και πάντα με το δείκτη της τάξεως του μεγέθους (materiality).

“ Η γερά θεμελιωμένη εμπειρία του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού Ελεγκτή είναι πολύτιμη και τον ακολουθεί διά βίου, καθώς το ήθος, τα πρότυπα και οι τεχνικές που πρέπει να ακολουθεί τον καθιστούν άξιο για να αναλάβει οποιαδήποτε θέση διαχείρισης. ”

Έχετε μοιραστεί μαζί μας ωραία λόγια για το τωρινό Ινστιτούτο. Τι θα θέλατε να συμβουλευόσαστε τα μέλη του τωρινού ΔΣ;

Νομίζω ότι όλες οι προκλήσεις είναι μπροστά σας, να τις απολαύσετε, με συνεχή γνώση και νηφαλιότητα, μεταφέρετε τις γνώσεις σας με υπομονή στους ελεγχόμενους και στους νέους ελεγκτές, πράγμα που βοηθάει να γίνουμε εμείς καλύτεροι και συγχρόνως να προσφέρουμε στην κοινότητα και στην πατρίδα που μας έχει ανάγκη. Το καλό πάντα πιάνει τόπο και θα σας θυμούνται γι' αυτό.

Τι έχετε κρατήσει από τον Εσωτερικό Έλεγχο για τον εαυτό σας;

Πάνω από όλα την επικοινωνία με τους ανθρώπους και ότι η γνώση και η εμπειρία που αποκτάται με πολύ κόπο και άσκηση βοηθάει στην ορθολογική αντιμετώπιση των προβλημάτων της καθημερινότητας σε ατομικό και επαγγελματικό επίπεδο.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

Σας υπενθυμίζουμε ότι το ΕΙΕΕ έχει εκδόσει το Διεθνές Πλαίσιο Επαγγελματικής Εφαρμογής μεταφρασμένο στα Ελληνικά. Η πλήρως αναθεωρημένη έως 1η Ιανουαρίου 2013 έκδοση, περιλαμβάνει τον Ορισμό του Εσωτερικού Ελέγχου, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τα Πρότυπα και τις σχετικές Συμβουλευτικές Οδηγίες. Το βιβλίο, που ελπίζουμε να αποδειχθεί ένα χρήσιμο εργαλείο για τους ασκούντες τον Εσωτερικό Έλεγχο, είναι πλέον διαθέσιμο προς πώληση από το ΕΙΕΕ. Μπορείτε επίσης να το βρείτε στα βιβλιοπωλεία ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ ή να το παραγγείλετε ηλεκτρονικά www.papasotiriou.gr (κωδικός ISBN: 9789609818315)



Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης: Οδηγός για τη λειτουργία του ΟΤΕ

Μέσω της εταιρικής διακυβέρνησης εξασφαλίζεται η υπεύθυνη οργάνωση, η λειτουργία, η διοίκηση και ο έλεγχος μιας εταιρίας, με στόχο την αύξηση της αξίας της και την προστασία των έννομων συμφερόντων όλων των μετόχων της. Στην Ελλάδα, το θεσμικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης βασίζεται στην υιοθέτηση υποχρεωτικών κανόνων, όπως ο Νόμος 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών μελών –ανεξάρτητων και μη- στα ΔΣ των εισηγμένων εταιρειών, καθώς και τη θέσπιση και λειτουργία συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System), βάσει του οποίου προβλέπεται η υιοθέτηση διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), συντάχθηκε με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και κατόπιν τροποποιήθηκε στο πλαίσιο της πρώτης αναθεώρησής του από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) στις 28 Ιουνίου 2013. Απευθύνεται στις ελληνικές ανώνυμες εταιρείες με έδρα την Ελλάδα και σκοπός του είναι να προωθήσει τη σωστή διακυβέρνηση με την πεποίθηση ότι αυτή θα ενισχύσει τη μακροπρόθεσμη επιτυχία των ελληνικών εταιρειών και την αξιοπιστία της ελληνικής αγοράς γενικότερα.

Ο Όμιλος ΟΤΕ συμμορφώνεται με τις αρχές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνη-

σης (ΕΚΕΔ), ενώ η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται και από τη νομοθεσία, δημοσιεύεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρίας. Στο σχετικό κείμενο γίνεται σαφές ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ και τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη είναι εξοικειωμένα με τις διατάξεις του ΕΚΕΔ.

Το 2015 ο Όμιλος ΟΤΕ προχώρησε σε τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές διατάξεις του ΕΚΕΔ. Με τον τρόπο αυτό, η εταιρία υιοθετεί τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, στοχεύοντας στη διαρκή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της και της διαφάνειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της και τον τρόπο λειτουργίας των εποπτικών οργάνων της.

Η ουσιαστική υιοθέτηση των αρχών του ΕΚΕΔ φαίνεται να είναι πλέον ζωτικής σημασίας για την ελληνική επιχείρηση και πρέπει να αντιμετωπίζεται ως σύστημα προστιθέμενης αξίας, αν αναλογιστούμε ότι η έλλειψη αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης, ήταν ένα από τα αίτια της κρίσης που βιώνει η χώρα μας.

Πηγή: Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) για τις εισηγμένες Εταιρίες,

http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/kodikas_etairikis_diakivernisis_GR_OCT2013.pdf

Τον Απρίλιο κυκλοφόρησε και ο κατάλογος του Εκπαιδευτικού προγράμματος 2015. Στον κατάλογο θα βρείτε αναλυτική περιγραφή όλων των σεμιναρίων που έχουν προγραμματιστεί για το 2015.

Καταρτίστηκε από την Εκπαιδευτική επιτροπή (Χ. Αρώνη, Ν. Γερόλυμο, Γ. Γεωργαντζά, Α. Ιορδάνου, Β. Κώνστα, Α. Κορβέση, Κ. Μίχαλο, Ι. Σαρδελή) υπό το συντονισμό του μέλους ΔΣ Γ. Κεραμμύδα. Μπορείτε να το βρείτε πατώντας το εικονίδιο του καταλόγου.

Στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα έχουν ληφθεί υπόψη οι σύγχρονες τάσεις του επαγγέλματος, οι προτάσεις για νέα θεματολογία, οι προηγούμενες αξιολογήσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος και η ανάγκη για βασική εκπαίδευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΙΕΕ ακολουθεί τις εξελίξεις του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελέγχου και προσαρμόζεται στις ανάγκες του κάθε επαγγελματία όπως αυτές διαμορφώνονται στην αγορά την οποία δραστηριοποιείται.

Απώτερος στόχος είναι ο Εσωτερικός Ελεγκτής να αποκτά επικαιροποιημένη γνώση ώστε να παρέχει αντικειμενική πληροφόρηση και συμβουλές προσθέτοντας αξία στην επιχείρηση ή στον οργανισμό.



Βελτίωση της ποιότητας των ελεγκτικών εργασιών μέσω της συμμόρφωσης με τη σειρά προτύπων 1300

Πως θα μπορούσαμε να βελτιώσουμε ή να βοηθήσουμε στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων ελεγκτικών υπηρεσιών μιας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου; Απάντηση στο ερώτημα αυτό μπορεί να δώσει η σειρά 1300 των Διεθνών Προτύπων καθώς και οι πρακτικές συμβουλές (PAs – Practice Advisories) που συνοδεύουν κάθε ένα από αυτά.

Συγκεκριμένα, η κεντρική ιδέα του κυρίως Προτύπου (1300) είναι πως, ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου (CAE) θα πρέπει να αναπτύξει και να διατηρήσει ένα Πρόγραμμα Διαβεβαίωσης και Βελτίωσης Ποιότητας (QAIP – Quality Assurance & Improvement Program). Με άλλα λόγια, βάσει και της αντίστοιχης PA, το πρόγραμμα διαμορφώνεται κατά τρόπο τέτοιο ώστε να μπορεί να παρέχει τρεις δυνατότητες:

- αξιολόγηση του κατά πόσο η λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου συμμορφώνεται με τον ορισμό του Εσωτερικού Ελέγχου και τα Πρότυπα,
- αξιολόγηση του κατά πόσο οι ίδιοι οι Ελεγκτές συμμορφώνονται με τον Κώδικα Ηθικής/Δεοντολογίας και τέλος,
- αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου, εντοπίζοντας παράλληλα ευκαιρίες για βελτίωση.

Σκοπός του Προτύπου δεν είναι άλλος από το να διασφαλίσει πως η λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου είναι πιστή στα όσα ορίζουν οι υποχρεωτικές κατευθυντήριες γραμμές (πυρήνας) του Πλαισίου Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων (IPPF). Για το σκοπό αυτό, το QAIP:

- Καλύπτει όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων (δηλ. συμβουλευτικών και διασφάλισης) που παρέχει η λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου βάσει του καταστατικού της.
- Περιλαμβάνει εσωτερικές και εξωτερικές αξιολογήσεις.
- Προωθεί τη διαρκή βελτίωση των ελεγκτικών εργασιών, εκλαμβάνοντας την ποιότητα ως μέρος της ελεγκτικής δραστηριότητας και όχι ως κάτι διαφορετικό και πέρα από αυτή.
- Στο πλαίσιο του ετήσιου σχεδιασμού, επιδιώκει τη διαρκή αναθεώρησή του.

Πρακτικά, η αξιολόγηση και βελτίωση της ποιότητας των ελεγκτικών εργασιών επιτυγχάνεται μέσω εσωτερικών και εξωτερικών αξιολογήσεων. Οι μεν εσωτερικές διενεργούνται είτε σε διαρκή βάση (ongoing) είτε περιοδικά με τη μορφή αυτό-αξιολογήσεων (self-assessments). Οι δε εξωτερικές διενεργούνται είτε μέσω αποκλειστικής εξωτερικής αξιολόγησης είτε συνδυαστικά με αυτό-αξιολόγηση και επιβεβαίωση από ανεξάρτητο εξωτερικό αξιολογητή - και στις δύο περιπτώσεις ο αξιολογητής θα πρέπει να είναι κατάλληλα καταρτισμένος για κάτι τέτοιο.

Η βελτίωση των ελεγκτικών υπηρεσιών μπορεί να πραγματοποιηθεί εάν υιοθετήσουμε στην καθημερινή μας ελεγκτική εργασία ενέργειες, που θα διευκολύνουν το έργο μας και θα αυξήσουν την αποτελεσματικότητά του. Η εσωτερική διαρκής αξιολόγηση, η οποία είναι μέρος της καθημερινότητας της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, είναι εφικτή μέσω ενεργειών ειδικότερου σκοπού όπως: τυποποιημένες εργασιακές πρακτικές, σχεδιασμός και αξιολόγηση του πλάνου εργασίας, παρακολούθηση του έργου καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησής του, επισκόπηση του υποστηρικτικού υλικού και των ελεγκτικών αναφορών, ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη του Εσωτερικού Ελέγχου αναφορικά με τις υπηρεσίες που τους προσέφερε.

Αντίστοιχα, η εσωτερική περιοδική αξιολόγηση είναι περισσότερο γενικού σκοπού, εστιάζοντας στη συμμόρφωση με τα όσα ορίζει ο πυρήνας του IPPF καθώς και στην αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου. Η περιοδική αξιολόγηση μπορεί να εφαρμοσθεί μέσω τακτικής επισκόπησης και έγκρισης του καταστατικού της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, επισκόπησης του ετήσιου πλάνου ελέγχου βάσει των κινδύνων που διατρέχει ο οργανισμός και αξιολόγησης της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου βάσει δεικτών απόδοσης.

Όσον αφορά τώρα την εξωτερική αξιολόγηση, θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον κάθε πέντε χρόνια από ανεξάρτητο εξωτερικό αξιολογητή ή ομάδα αξιολογητών (εκτός του οργανισμού) που να διαθέτουν συνολικά, ως ομάδα, όλες εκείνες τις δεξιότητες που κρίνονται απαραίτητες για την

ολοκλήρωση του έργου. Και στην περίπτωση της εξωτερικής αξιολόγησης, σκοπός είναι η εξέταση του κατά πόσο η λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου ανταποκρίνεται στις επιταγές του IPPF. Η διαφορά όμως, εδώ έγκειται στο γεγονός πως κάποιος τρίτος-εξωτερικός αξιολογητής επεμβαίνει στη διαδικασία και με τον τρόπο αυτό είτε αυξάνει την αντικειμενικότητά της και την προστιθέμενη αξία της.

Συνδυαστικά τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων μπορούν, πραγματικά, να αναδείξουν

πτυχές για περαιτέρω βελτίωση. Τα σχετικά ευρήματα, εφόσον προκύψουν, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ανάπτυξη ενός ουσιαστικού πλάνου διορθωτικών ενεργειών που με τη σειρά του θα βελτιώσει τις υπηρεσίες της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου - συμμορφούμενη πάντα με το IPPF - προσφέροντας έτσι, ακόμα μεγαλύτερη αξιοπιστία και διασφάλιση στα ενδιαφερόμενα μέρη και προάγοντας ακόμα περισσότερο το έργο της εντός του οργανισμού.



The Framework for Internal Audit Effectiveness: The New IPPF



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση “Certified Internal Auditor – CIA” είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως “παίκτες – κλειδιά” στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το E.I.E.E. είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης “Certified Internal Auditor – CIA”. Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (E.I.E.E.).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του E.I.E.E. (210-82.59.504).



... Την αναλυτική μελέτη του IIA's Research Foundation αναφορικά με το **αποτελεσματικό μέγεθος και σύνθεση των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου-MEE** (*Effective sizing of internal audit departments*).

Παρατηρούμε ότι, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, το μέγεθος και η σύνθεση των ΜΕΕ διακυμαίνονται σημαντικά, ενώ η έως τώρα εμπειρία αποκαλύπτει ότι δεν ακολουθούν κάποιους μετρικούς κανόνες και συγκριμένους υπολογισμούς. Αρκετές μελέτες έχουν καταλήξει στο ποσοστό 2-4‰, δηλ. 2-4 assurance employees ανά 1.000 εργαζόμενους, που είναι μάλλον εμπειρικό παρά βασισμένο σε αντικειμενικές σταθμίσεις.

Παράλληλα, οι Διοικήσεις συχνά αναρωτιούνται: 1. Πόσο πρέπει να επενδύσω στον εσωτερικό έλεγχο και τι θα έχω ως απόδοση (ROI); 2. Πόσους ελεγκτές πρέπει να έχει μία εταιρία σαν και τη δική μας; 3. Η επένδυση αυτή επηρεάζεται από την ύπαρξη άλλων παρόχων διαβεβαίωσης (assurance providers) εντός της εταιρίας, όπως Τμήματα ISO, Information Security, Compliance, Risk Managers, Health and safety;

Στις 80 σελίδες της Μελέτης, παρουσιάζονται οι ακόλουθες παράμετροι για τον υπολογισμό του optimum μεγέθους:

✓ Γενικά, η Αποστολή (Mission) των ΜΕΕ διαφοροποιείται από εταιρία σε εταιρία, π.χ. σε άλλες δίνεται έμφαση σε οικονομικούς ελέγχους, άλλες επικεντρώνονται σε ελέγχους συμμόρφωσης, άλλες εστιάζουν σε διαχείριση κινδύνων, IT audits, πρόληψη απάτης, μείωση κόστους, κλπ.

✓ Το μέγεθος του Εσωτερικού Ελέγχου τείνει να **αυξάνεται**:

- Καθώς το μέγεθος της εταιρίας, σε περιουσιακά στοιχεία και αποθέματα, μεγαλώνει.
- Όταν η διοίκηση της εταιρίας ασκείται αποκεντρωμένα.
- Καθώς ο αριθμός των μελών της Επιτροπής Ελέγχου ή η εποπτεία που ασκείται από την Επιτροπή Ελέγχου ή η συχνότητα των συναντήσεων μεταξύ της ΜΕΕ και της Επιτροπής Ελέγχου, αυξάνεται.
- Όταν η Αποστολή και οι δραστηριότητες της ΜΕΕ είναι ευθυγραμμισμένα.
- Στην περίπτωση που οι Λειτουργικοί έλεγχοι (operational audits) περιλαμβάνονται στην

Αποστολή της ΜΕΕ.

- Καθώς η χρήση αυτοματοποιημένων εργαλείων διαχείρισης και ελέγχου δεδομένων αυξάνεται.
- Όταν η ΜΕΕ πληροί ή υπερβαίνει τις προσδοκίες των key stakeholders, όπως των Επιτροπών Ελέγχου ή των ανώτερων διευθυντικών στελεχών.
- Στους δημόσιους οργανισμούς, σε σύγκριση με τον ιδιωτικό τομέα (προφανώς αυτή η παρατήρηση δεν ισχύει στη χώρα μας!)
- Για τις εταιρίες με έδρα τις ΗΠΑ.

✓ Το μέγεθος του Εσωτερικού Ελέγχου τείνει να **μειώνεται**:

- Όταν είναι outsourced, σε Ελεγκτική εταιρία.
- Στην περίπτωση που η χρήση αυτοματοποιημένων λογισμικών ανίχνευσης απάτης αυξάνεται.
- Όταν η Διοίκηση και ο CAE διαφωνούν σχετικά με τη σημασία των IT audits.
- Καθώς το ποσοστό των πιστοποιημένων εσωτερικών ελεγκτών στο τμήμα αυξάνεται.
- Σε περιπτώσεις ύπαρξης εναλλακτικών παρόχων διαβεβαίωσης (assurance providers), εντός της εταιρίας.

Συμπερασματικά, η Μελέτη καταλήγει ότι: Το κατάλληλο μέγεθος της ΜΕΕ θα πρέπει να βασίζεται στη συγκεκριμένη **Αποστολή** της, όπως προσδιορίζεται από τη Διοίκηση και την Ελεγκτική Επιτροπή, και θα πρέπει να ποικίλλει ανάλογα με το Πεδίο Εφαρμογής (scope), την εμπειρία, την τεχνολογία που χρησιμοποιείται, τον τομέα έμφασης (σε control, compliance, operational), καθώς και τις γεωγραφικές περιοχές που καλύπτονται.

(«*The appropriate size of the internal audit department should be based on the specific mission of the function — as determined by management and the audit committee — and should vary with the scope of internal auditing's mission, experience of its personnel, the technology it uses, the control, compliance, and operational audit emphasis, and geographic areas covered.*»)

[Source](#)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜ/ΝΙΑ		ΚΟΣΤΟΣ σε €**
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2015							
Εισαγωγή στην Τηλεπικοινωνιακή Απάτη	Τηλεπ/κός κλάδος	8	7	ΧΑΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	7,9/10	από-γευμα	100
Έλεγχος ή επισκόπηση χρηματοοικονομικών αναφορών. Το πλαίσιο και ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου NEO	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	12,14/10	από-γευμα	100
Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Βασικές αρχές, πρακτικές και σημεία ελέγχου	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	19,21/10	από-γευμα	100
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2015							
Business Continuity Management NEO	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	2,4/11	από-γευμα	100
Τυπική Οργάνωση μονάδας και σύστημα εσωτερικών διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου NEO	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	11/11	πρωί	150
Προετοιμασία υποψηφίων CIA (CIA Review Crash Course) με βάση το υλικό e-Learning του IIA (όλα τα parts) NEO	Κύκλος Πιστοποίησης	24	14	JOSEPH KASSAPIS	12,13,14/11	πρωί/από-γευμα	350
Έλεγχος Διαχείρισης Διαθεσίμων Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων (Treasury Audit)	Τραπεζικά θέματα	16	14	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	19,20/11	πρωί	250
Έλεγχος πρόληψης και καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές πράξεις και χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας (Anti-Money Laundering/Counter Terrorist Financing)	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΓΚΙΟΚΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	23,25/11	από-γευμα	100
Κανονιστική Συμμόρφωση και Εσωτερικός Έλεγχος	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	Α. ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ, Γ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ	30/11 & 2/12	από-γευμα	100
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015							
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security) NEO	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΦΡΑΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3/12	πρωί	150
Εσωτερικός έλεγχος στις λειτουργίες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων	Εξειδικευμένα Θέματα	8	7	ΡΑΦΕΛΕΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	7,8/12	από-γευμα	100
Εσωτερικός έλεγχος σε ασφαλιστικές και αντασφαλιστικές εταιρείες. Απαιτήσεις του Solvency II	Ασφαλιστικός Κλάδος	8	7	ΜΟΝΟΓΥΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	10/12	πρωί	150
Βασιλεία II & III NEO	Τραπεζικά θέματα	8	7	ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	14/12	από-γευμα	100

Τα κόστη συμμετοχής παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Δηλαδή τα πρωινά σεμινάρια (8 ώρες) κοστολογούνται στα 150 € και τα απογευματινά (4 ώρες) στα 75 € ανά άτομο. Στα διήμερα σεμινάρια οι τιμές διαμορφώνονται σε 250 € και 100 €, αντίστοιχα. Για τους φοιτητές ή άνεργους παρέχεται έκπτωση 20%, ενώ για τα μη μέλη το κόστος προσαυξάνεται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 15% άνω των 4 και 20% άνω των 6 ατόμων.

Για τα μέλη που θα παρακολουθήσουν το σύνολο των ενότητων του μακροχρονίου θα παρέχεται συνολική έκπτωση 30% και για τα μη μέλη 20%. Τα μέλη του ΔΣ συμμετέχουν ως εισηγητές αφιλοκερδώς.

CIA Review Crash Course

Προετοιασία υποψηφίων CIA με το υλικό e-Learning System του IIA

12, 13 Νοεμβρίου
17:00-20:30
& 14 Νοεμβρίου
9:00-16:30

CPE's: 21

Σε ποιούς απευθύνεται

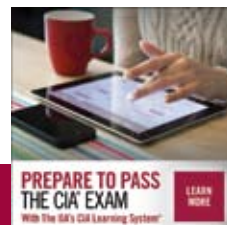
- Επαγγελματίες ή αποφοίτους σχολών διοίκησης επιχειρήσεων που ενδιαφέρονται να ασχοληθούν με το ευρέως αναπτυσσόμενο και γεμάτο προκλήσεις πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και με τους συναφείς κλάδους: Έλεγχος Απάτης, Συμμόρφωση, Διαχείριση Κινδύνων.
- Εσωτερικοί Ελεγκτές ή στελέχη που ήδη απασχολούνται στους ανωτέρω κλάδους.
- Στελέχη που ενώ βρίσκονται σε διαφορετικό τμήμα τώρα, επιθυμούν να μετακινηθούν σε έναν από τους ανωτέρω κλάδους.
- Αποφοίτους διοίκησης επιχειρήσεων που επιθυμούν να αποκτήσουν μία διεθνώς αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση.
- Μέλη Επιτροπών Ελέγχου.
- Λογιστές που επιθυμούν να αποκτήσουν εξειδίκευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.
- Επαγγελματίες που δεν προέρχονται από το χώρο της Λογιστικής και των Χρηματοοικονομικών αλλά έχουν διαπιστώσει τα πλεονεκτήματα για την καριέρα τους με το να αποκτήσουν σημαντική γνώση στα Χρηματοοικονομικά/Λογιστικά μέσω της γνώσης που παρέχει η πιστοποίηση CIA.

Εισηγητής - Επαναστατική μέθοδος

Το σεμινάριο προσφέρει προετοιμασία για τις εξετάσεις CIA (Certified Internal Auditor, πιστοποίηση για τον Εσωτερικό Έλεγχο με διεθνή ισχύ και αναγνωρισιμότητα), **σε ελάχιστο χρόνο και με την ελάχιστη προσπάθεια, και για τα τρία parts!** Στο σεμινάριο θα χρησιμοποιηθεί το υλικό e-Learning System του IIA και θα είναι στην αγγλική γλώσσα.

Ο εισηγητής κ. **Joseph Kassapis** είναι ίσως ο πιο αποδοτικός εισηγητής εξετάσεων CIA στον κόσμο, με χιλιάδες διδακτικές ώρες. Είναι σε παγκόσμιο επίπεδο ειδικός στις επαγγελματικές εξετάσεις/πιστοποιήσεις MCQ (CIA, CPA, CMA, CFA κλπ) της Αμερικής, έχοντας διδάξει για όλες αυτές συστηματικά, δίνοντας έμφαση στην τεχνική και τις βασικές αρχές. Έχει επίσης διδάξει εκτενώς IFRS και έχει μία πολυετή εμπειρία σε θέματα ελέγχου απάτης και διαπραγματεύσεων.

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών είναι συνδεδεμένο μέλος του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτ. Ελεγκτών (IIA), το μεγαλύτερο επαγγελματικό φορέα Εσωτερικών Ελεγκτών, στον κόσμο με 180.000 μέλη και παρουσία από το 1941.



Κόστος σεμιναρίου

€ 380, € 350 (Μέλη του ΕΙΕΕ). Ειδικές εκπτώσεις σε ανέργους, φοιτητές και μαζικές συμμετοχές. Γίνεται με βάση το e-Learning System του IIA. Το σεμινάριο μπορεί να επιδοτηθεί από τον **ΟΑΕΔ** (Πρόγραμμα ΛΑΕΚ). Προθεσμία υποβολής έως 5 Νοεμβρίου 2015.

Πληροφορίες-Αιτήσεις

τηλ. 210 82 59 504, e-mail: info@hiia.gr www.hiia.gr

Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



Πάνος Βαλαντάσης (MSc, CBM, FCCA, CISA) – Υπεύθυνος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων

Διαθέτει μακρόχρονη προϋπηρεσία σε λογιστικούς ελέγχους και Εσωτερικό Έλεγχο και με πρόσφατες εξειδικεύσεις την αξιολόγηση των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διαρκή Παρακολούθηση, τον έλεγχο απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Είναι μέλος του ΔΣ του ΕΙΕΕ από το 2010.



Νίκος Δούνης (BSc, MSc, CIA, CRMA, PhD) – Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Εργάζεται ως Internal Control & Compliance Manager, SE Europe στην Imperial Tobacco Hellas ενώ έχει προϋπηρεσία στον χώρο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Cosmote και την PwC. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου & Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου (Cass Business School).



Λάμπρος Κληρονόμος (MSc, aMS, ISMS, CISA)

Εργάζεται ως Global Director of Internal Audit στην Intralot SA, με 13ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της βιομηχανίας, ασφαλιστικής, νοσοκομείου και τυχερών παιχνιδιών.



Ράλλης Ρετέλας (BSc, MBA, CISA)

Εργάζεται ως Ανώτερος Σύμβουλος (Senior Advisor) στην KPMG στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνου & Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Internal Audit Risk Compliance Services), με προϋπηρεσία στον εξωτερικό και Εσωτερικό Έλεγχο σε εμπορικές και ναυτιλιακές εταιρείες.



Έφη Κόκκα (BSc)

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του ΕΙΕΕ με προϋπηρεσία ως Key Account Manager SCHNEIDER ELECTRIC, Group Product Manager LEGRAND, Product Manager & Internal Auditor σε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας SHELL GAS. Περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρία στο χώρο του Marketing & των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.



Δέσποινα Γιέπου (MSc, CIA)

Είναι πιστοποιημένη CIA και εργάζεται ως Εσωτερική Ελεγκτής στην Intracom Telecom με προϋπηρεσία στην PwC.



Παλιοκαρίτη Μαίρη

Είναι κάτοχος πτυχίου Στατιστικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, μεταπτυχιακού τίτλου Executive MBA in Telecoms του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, διεθνής Πιστοποίησης ICA International Advanced Certificate in Compliance και εργάζεται ως Compliance Officer στον Όμιλο OTE.



Μόκκα Βίκυ

Εργάζεται ως Προϊσταμένη του Τμήματος Πολιτικών, Εκπαίδευσης & Επικοινωνίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης στη Γενική Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλισης Ομίλου OTE.

Είναι κάτοχος πτυχίου από τη Φιλοσοφική Σχολή Αθηνών με κατεύθυνση τις Κλασικές Σπουδές (με το βαθμό άριστα), έχει παρακολουθήσει με επιτυχία το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Εξειδίκευσης στην Κανονιστική Συμμόρφωση (με εξ αποστάσεως παρακολούθηση) στο Πανεπιστήμιο του Manchester (Business School of Manchester) ενώ κατέχει και τις πιστοποιήσεις ICA International Advanced Certificate in Compliance & Financial Crime και «Certificate in Money Laundering & Terrorism Financing».