

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου ΕΙΕΕ	1
Ετήσιο Συνέδριο ΕΙΕΕ 2015	3
Compliance Hub.....	8
Εκδηλώσεις	10
Εκπαίδευση	11
Διαβάσαμε	12



Αγαπητοί Συνάδελφοι και Φίλοι, Μέλη του ΕΙΕΕ,

Την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2015, ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του Ετήσιου Συνεδρίου Εσωτερικού Ελέγχου που διοργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) στο Μέγαρο Μουσικής. Παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία πάνω από 550 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ μας τίμησαν με την παρουσία τους. Από την πρώτη επεξεργασία των στοιχείων που αποτυπώθηκαν στις ηλεκτρονικές φόρμες αξιολόγησης προκύπτει ότι οι συμμετέχοντες εξέφρασαν, στη συντριπτική τους πλειοψηφία, θετική άποψη για το συνέδριο.

Εκ μέρους των μελών του ΔΣ θέλω να ευχαριστήσω τους χορηγούς μας για την οικονομική στήριξη αλλά και το προσωπικό του Ινστιτούτου και τους εθελοντές μας, που εργάστηκαν σκληρά ώστε να λειτουργήσουν όλα άψογα.

Τέλος θέλω να ευχαριστήσω όλα τα τακτικά μέλη του ΕΙΕΕ, κάθε έναν ξεχωριστά, που μετά το πέρας του συνεδρίου παρέμειναν στο χώρο για την έκτακτη γενική συνέλευση με σκοπό την ανανέωση του Καταστατικού. Παρά την παρουσία άνω των 150 τακτικών μελών δεν επετεύχθη η απαραίτητη απαρτία, με συνέπεια να μην καταστεί δυνατή η διενέργεια την έκτακτης γενικής συνέλευσης. Ο στόχος για τον εκσυγχρονισμό του Καταστατικού παραμένει η πρώτη προτεραιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο του Ινστιτούτου.

Θα ήθελα για ακόμα μια φορά να σας ευχαριστήσω για τη συνδρομή σας στο έργο μας και να ενθαρρύνω την ενεργή συμμετοχή σας στις δράσεις του ΕΙΕΕ.

Με εκτίμηση
Γ. Καλορίτης
Πρόεδρος του ΕΙΕΕ

Συντελεστές έκδοσης:

Βαλαντάσης Παναγιώτης
Μέλος ΔΣ – Συντονιστής Επιτροπής
Δημοσίων Σχέσεων
Δούνης Νίκος
Συντονιστής Έκδοσης Newsletter
Κληρονόμος Λάμπρος
Κόκκα Έφη
Ράλλης Ρετέλας

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ (Ε.Ι.Ε.Ε.)

Γ' Σεπτεμβρίου 101 Αθήνα 10434
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr

Ετήσιο Συνέδριο ΕΙΕΕ 2015: 30 Χρόνια ΕΙΕΕ Το Χθες, το Σήμερα και το Αύριο του Εσωτερικού Ελέγχου

Με ιδιαίτερη επιτυχία διοργανώθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά από το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) Συνέδριο που φέτος είχε πανηγυρικό χαρακτήρα καθώς συνέπεσε χρονικά με τα 30 χρόνια λειτουργίας του Ινστιτούτου.

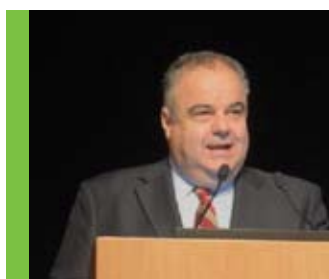
Έναρξη - Χαιρετισμοί

Το Συνέδριο ξεκίνησε με το καλωσόρισμα του Προέδρου του ΕΙΕΕ **κ. Γ. Καλορίτη** ο οποίος έκανε μία σύντομη αναφορά στην ιστορία του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (IIA) καθώς και του ΕΙΕΕ. Ο κ. Καλορίτης ευχαρίστησε τους συνέδρους για τη συμμετοχή τους, τους ομιλητές και πανελίστες που με ευχαρίστηση ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση του ΕΙΕΕ να μεταφέρουν την εμπειρία τους και τους χορηγούς και υποστηρικτές χωρίς τους οποίους δεν θα ήταν δυνατή η διοργάνωση του συνεδρίου.



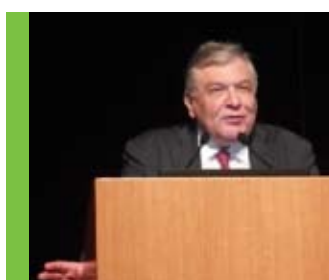
Στο επετειακό φετινό Συνέδριο, σύντομο χαιρετισμό απεύθυνε ο Πρώτος Πρόεδρος του ΕΙΕΕ (1985-2000) **κ. Τάκης Γιαννίρης**, ο οποίος ενημέρωσε τους συνέδρους για τις πρώτες συναντήσεις που έγιναν το 1985 από μία μικρή ομάδα επαγγελματιών – κυρίως λογιστών – που μορφοποιήθηκε σε αυτό που γνωρίζουμε ως ΕΙΕΕ καθώς και για τις δράσεις του ΕΙΕΕ εκείνη την εποχή. Ο κ. Γιαννίρης, φανερά συγκινημένος, τόνισε ότι είναι πολύ

χαρούμενος που βλέπει τόσους συμμετέχοντες στο Συνέδριο και το ΕΙΕΕ να πηγαίνει πάρα πολύ καλά. Στο τέλος του χαιρετισμού, ο νυν Πρόεδρος κ. Καλορίτης ευχαρίστησε τον Πρώτο Πρόεδρο κ. Γιαννίρη δίνοντάς του ένα συμβολικό δώρο.



Στο χαιρετισμό που απεύθυνε ο **κ. Κυριαζής**, Σύμβουλος Διοίκησης του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) υπενθύμισε στους συνέδρους ότι με

έμμεσο τρόπο ο ΣΕΒ έχει σταθεί αρωγός στην θεμελίωση του Εσωτερικού Ελέγχου μέσα από την ανάπτυξη αρχών και εν τέλει του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.



Τέλος, χαιρετισμό απεύθυνε και ο **κ. Δ. Δημόπουλος** (Αναπληρωτής Διευθύνοντας Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας), ο οποίος τόνισε ότι ο

Εσωτερικός Έλεγχος έχει διαχρονικά ιδιαίτερη σημασία για τις επιχειρήσεις γιατί συμβάλει στη διαφάνεια και την έγκαιρη και αξιόπιστη πληροφόρηση. Για αυτό πρέπει ο Εσωτερικός Έλεγχος να αναβαθμίζεται συνεχώς με στόχο την απρόσκοπτη και ανεξάρτητη λειτουργία του.

Πρώτη Γραμμή Άμυνας – Executive Management

Ο κ. **Βασίλης Μονογιός**, Partner, Grant Thornton, συντόνισε την πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση που έγινε στην πρώτη Ενότητα του Συνεδρίου με εκπροσώπους Διοικήσεων Οργανισμών και εν προκειμένω τους: Ηλία Κουρεμένο, Σύμβουλο Επιχειρήσεων, Αθηνά Ηλιάδη, Οικονομική Διευθύντρια Ομίλου J&P AVAX, Ζωούλλη Μηνά, Διευθύνοντα Σύμβουλο, Αθηναϊκή Ζυθοποιία, Ανδρέα Αθανασόπουλο, Διευθύνοντα Σύμβουλο Dixons Southeast Europe, Μιχαήλ Μπρούστη, Γενικό Διευθυντή Υποστηρικτικών Λειτουργιών ΔΕΔΔΗΕ, Αφροδίτη Τσέζου, Οικονομική Διευθύντρια, Εταιρία Παροχής Αερίου Αττικής. Μεταξύ άλλων επισημάνθηκαν:

- Οι Διοικήσεις έχουν τους Εσωτερικούς Ελεγκτές που τους ταιριάζουν.
- Υπάρχει μία εποχικότητα στην αντιμετώπιση των Εσωτερικών Ελεγκτών από τις Διοικήσεις: όταν όλα πάνε καλά τότε κανείς δεν τους δίνει σημασία, όταν όλα δεν πάνε καλά τους λένε «δεν μας τα είπες».
- Ο Εσωτερικός Έλεγχος καλείται να βοηθήσει τη γρήγορη μετάλλαξη (transformation) των επιχειρήσεων στο τρέχον ασφυκτικό περιβάλλον λόγω παρατεταμένης κρίσης και αυξημένων κανονιστικών ρυθμίσεων.
- Ενίοτε, δεν υπάρχει σύγκλιση μεταξύ Διοικήσεων και Εσωτερικού Ελέγχου. Από τη μια πλευρά πολλά στελέχη δεν γνωρίζουν την έννοια της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Διαχείρισης Κινδύνων. Αφετέρου, οι Εσωτερικοί Ελεγκτές τείνουν να παραμένουν προσκολλη-

μένοι στους παραδοσιακούς ελέγχους, στους κινδύνους των συναλλαγών (transactional risk) γιατί αυτοί καθορίζουν τα όρια ασφάλειάς τους (comfort zone), και δεν ασχολούνται με τους στρατηγικούς κινδύνους.

- Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές ενίοτε επωμίζονται το ρόλο του μεταφραστή καθότι η οπτική τους γωνία δεν γίνεται από όλους κατανοητή, το πόσο δηλαδή σημαντικό είναι να αλλάξει μία διαδικασία, αλλά και του κοστολόγου/εκτιμητή για να περιγράψουν το ύψος της ελλοχεύουσας ζημίας, το κόστος υλοποίησης και του εκτιμώμενου οφέλους της αλλαγής.
- Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρέπει να έχουν εξοικείωση με την πληροφορία που σημαίνει εξοικείωση με τα συστήματα, τις βάσεις δεδομένων ώστε να ξέρουν τι να ψάξουν και που να το ψάξουν.
- Οι Εσωτερικοί Ελεγκτές πρέπει να λαβαίνουν υπόψη όλους τους stakeholders των οργανισμών στους οποίους εργάζονται καθότι η κοινωνία παίζει και αυτή καθοριστικό ρόλο στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

==> Τέλος ο κ. Γιαννίρης με την πολύχρονη εμπειρία που έχει, έκανε μία παρέμβαση τονίζοντας ότι οι Οργανισμοί πρέπει να έχουν τους καλύτερους στον Εσωτερικό Έλεγχο, οι οποίοι θα πρέπει να συμμετέχουν στα Συμβούλια Διοίκησης, να κάνουν από κοινού Αξιολογήσεις Κινδύνων με τις Διοικήσεις και τέλος δεν θα πρέπει να ριζώνουν εκεί αλλά περιοδικά να μεταφέρονται σε λειτουργικά πόστα.



Δεύτερη Γραμμή Άμυνας – Chief Risk Officers, Chief Compliance Officers



Η δεύτερη ενότητα του συνεδρίου ξεκίνησε με την ενδιαφέρουσα παρουσίαση του **Θάνου Παπανικολάου**, Principal – Deloitte, που αφορούσε το τσουνάμι

κανονιστικών ρυθμίσεων του Χρηματοπιστωτικού κλάδου. Τονίστηκε ότι σε μία περίοδο πίεσης της κερδοφορίας, η χρήση stress tests είναι όλο και πιο συχνή, οι ελεγκτές των ρυθμιστικών αρχών γίνονται όλο και ποιοτικότεροι, οι

κανονισμοί προς τους οποίους πρέπει να συμμορφωθούν οι οργανισμοί όλο και πιο πολλοί. Σας παράδειγμα αναφέρθηκε ο Κανονισμός 239 της Επιτροπής Βασιλείας για Επίβλεψη των Τραπεζών (BCBS 239) που τονίζει ότι η Διακυβέρνηση και η Πληροφορική θα πρέπει να συντελούν στην συγκέντρωση εκείνων των πληροφοριών ώστε η αξιολόγηση κινδύνων να είναι έγκαιρη άρα και συχνή, ακριβής, πλήρης, ευέλικτη. Αναγκαστικά οι Εσωτερικοί Ελεγκτές στους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς θα πρέπει αντίστοιχα να είναι πιο καταρτισμένοι και αντίστοιχα η ποιότητα των μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου υψηλότερη.



Στη συνέχεια η **κα Κωνσταντίνα Μπουργιώτου**, Group Audit Director, TITAN συντόνισε τη πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση που έγινε στην δεύτερη Ενότητα του Συνεδρίου με εκπροσώπους «Δεύτερης Γραμμής Άμυνας» και εν προκειμένω τους: **Άρη Δημητριάδη**, Executive Director Compliance, ERM & Insurance, Όμιλος ΟΤΕ, **Αργυρώ Κασαπάκη**, Group Compliance Officer, Τράπεζα Πειραιώς, **Ντίνα Κουβέλου**, Chief Compliance Officer, ΟΠΑΠ, **Αλέξανδρο Μπένο**, Βοηθό Γεν. Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων Τράπεζας & Ομίλου (CRO), Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και **Κωνσταντίνο Πανάγο**, Διευθυντή Εταιρικής Ασφάλειας Διακινδύνευσης και Συμμόρφωσης, Vodafone.

Μεταξύ άλλων επισημάνθηκαν:

- Η «Πρώτη Γραμμή Άμυνας», δηλαδή η Διοίκηση, έχουν την ευθύνη για τη λειτουργία επαρκούς Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων. Αλλά και το «επιχειρησιακό» προσωπικό που λειτουργεί κάτω από τις οδηγίες της Διοίκησης, πρέπει να κα-

ταλαβαίνει τους κινδύνους, αλλιώς θα υπάρχει πρόβλημα. Η «Δεύτερη Γραμμή Άμυνας», δηλαδή η Διαχείριση Κινδύνων, η Συμμόρφωση έχει συμβουλευτικό ή/και συντονιστικό ρόλο.

- Δεν θα πρέπει να υπάρχει απομόνωση μεταξύ των διαφόρων φορέων της «Δεύτερης Γραμμής Άμυνας», αλλά συνεργασία (πχ. για οριζόντιους ελέγχους) αφενός μεταξύ των, αφετέρου με την «Τρίτη Γραμμή Άμυνας» δηλαδή τον Εσωτερικό Έλεγχο.
- Η «Δεύτερη Γραμμή Άμυνας» θα πρέπει να εστιάζει στο στήσιμο νέων διαδικασιών και προϊόντων, να εποπτεύει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (άρα χρειάζεται γνώση εργαλείων ανάλυσης δεδομένων) και να μπορεί να ξεχωρίζει τις αληθινές ειδοποιήσεις (true alarms) από τις ψεύτικες (false alarms).
- Την ανάγκη να ενημερώνονται οι Επιτροπές Ελέγχου, πέραν των χρηματοοικονομικών θεμάτων και για άλλα θέματα που αφορούν λειτουργικούς κινδύνους όπως την Υγιεινή & Ασφάλεια, το Περιβάλλον, το Προσωπικό κλπ.



Τέλος ο κ. **Σπύρος Μαλτέζος**, Senior Analytics Consultant – SAS παρουσίασε την συμβολή των εξειδικευμένων προγραμμάτων ανάλυσης δεδομένων (data analytics)

στη καταπολέμηση του ξεπλύματος μαύρου χρήματος, αυξάνοντας την αξιοπιστία των ελέγχων, βελτιώνοντας τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και κανονισμούς και επιτυγχάνοντας τη μέγιστη δυνατή αποδοτικότητα με τη ορθή διαχείριση των ψευδών προειδοποιήσεων (false alarms) και την εστίαση μόνο σε αυτά που είναι ευλογοφανή (true alarms).

Τρίτη Γραμμή Άμυνας – Chief Audit Executives



Η τρίτη Ενότητα, που αναφερόταν στους Επικεφαλείς Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου, ξεκίνησε με την ενδιαφέρουσα παρουσίαση του **κ. Εμ. Μαρκάκη** Senior Manager – KPMG που αφορούσε μία πρόσφατη έρευνα

της KPMG σχετικά με τις 10 κορυφαίες προκλήσεις, κινδύνους και ανησυχίες των μελών Επιτροπών Ελέγχου και πως κατά τη γνώμη τους μπορούν να βοηθήσουν οι Εσωτερικοί Ελεγκτές. Επιγραμματικά αναφέρθηκαν, η κυβερνο-ασφάλεια, η κανονιστική συμμόρφωση, η καταπολέμηση της διαφθοράς, οι συγχωνεύσεις / εξαγορές, οι στρατηγικές συμμαχίες, η ενοποιημένη και διαρκής αξιολόγηση των κινδύνων, η ανάλυση δεδομένων.



Η συζήτηση που ακολούθησε συντονίστηκε από τον **κ. Γεώργιο Ραουνά** – Εταίρο της KPMG και συμμετείχαν οι **Αθανάσιος Αθανασόπουλος**, Διευθυντής, Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου – Alpha Bank, **Δέσποινα Ανδρεάδου**, Chief Audit Executive – Eurobank, **Παναγιώτης Μοσχονάς**, Group Chief Audit Executive – Τράπεζα Πειραιώς, **Μαρία Ροντογιάννη**, Executive Director Internal Audit – Όμιλος ΟΤΕ. Μεταξύ άλλων τονίστηκαν:

Κατά τα τελευταία 30 χρόνια οι Εσωτερικοί Ελεγκτές:

- Τείνουν πλέον να ξεφεύγουν από τον καθιερωμένο έλεγχο των διαδικασιών και να έχουν μία στρατηγική οπτική,
- Είναι επαγγελματικά καταρτισμένοι και είχαν ουσιαστική συμβολή στην κατάρτιση των μελών των Επιτροπών Ελέγχου,

- Έχουν σταδιακά εξοικειωθεί με την τεχνολογία,
- Έχουν τυπικά και ουσιαστικά αναβαθμιστεί από το πλαίσιο διακυβέρνησης

Παρ' όλα αυτά οι Εσωτερικοί Ελεγκτές έχουν από εδώ και εμπρός ουσιαστικές προκλήσεις που αφορούν

- Την ενίσχυση της αντικειμενικότητας του έργου τους μέσω της ανάλυσης δεδομένων,
- Την συμβολή τους στην διαχείριση των αλλαγών (change management) στους οργανισμούς που απασχολούνται,
- Την συμβολή τους στην κανονιστική συμμόρφωση που όλο και περισσότερο επιβαρύνει τους οργανισμούς.
- Την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft skills) αλλά και των γνώσεων με στόχο τους ενοποιημένους ελέγχους (integrated audits).

Ανακεφαλαίωση Συνεδρίου – Πρόεδρος ΔΣ ΕΙΕΕ

Ο κ. Καλορίτης, αφού ευχαρίστησε για άλλη μία φορά τους συντελεστές της Συνεδρίου, έκανε την ανακεφαλαίωση τονίζοντας την αυξανόμενη σημασία της τεχνολογίας, της κανονιστικής συμμόρφωσης, την ανάγκη εστίασης στη μείωση των δαπανών και στην αύξηση της παραγωγι-

κότητας έχοντας ως κύριες αρχές την **ανεξαρτησία** και την **αντικειμενικότητα**.

Σημειώνεται ότι όλες οι παρουσιάσεις του συνεδρίου είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΕ με διαβαθμισμένη πρόσβαση.

Το ΕΙΕΕ ευχαριστεί τους χορηγούς Deloitte, Grant Thornton, KPMG, OTE, SAS, AVIS, Aktina Travel, Καθημερινή, αλλά και τους υποστηρικτές Ελληνικό Ινστιτούτο κατά της Απάτης (HACFE), Ινστιτούτο Ελεγκτών Συστημάτων Πληροφορικής (ISACA), χωρίς την ποικιλόμορφη στήριξη των οποίων δεν θα ήταν δυνατή η διοργάνωση του Συνεδρίου.

Το ΕΙΕΕ εκφράζει θερμές ευχαριστίες στα μέλη και φίλους του που βοήθησαν εθελοντικά, με κέφι και ενθουσιασμό, στην επιτυχή οργάνωση του συνεδρίου: Σταυρούλα Αθανασοπούλου, Κώστα Βαρνάκα, Κώστα Βουδίγαρη, Σταυριανή Γιουσρά Ελ-Αζουζ, Άννα Ματθαίου, Μαρούλα Μαυρογιαννοπούλου, Νίκο Μίχο, Νίκο Μπάλλα, Ελένη Νάτσιου, Πέλη Ξυφαρά, Ζαχαρούλα Παυλοπούλου, Ζώη Σόμππολο, Ειρήνη Τζιαστούδη και Ειρήνη Χριστοφή.

Δείτε και σχετική δημοσιότητα στην ιστοσελίδα του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών ([IIA](#))

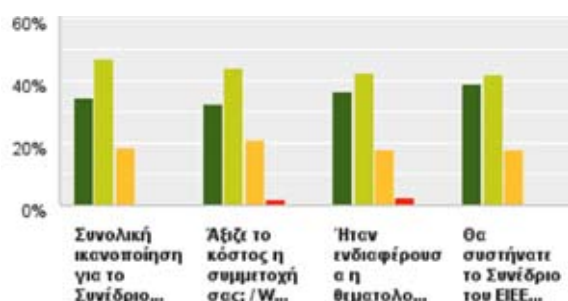


Ετήσιο Συνέδριο ΕΙΕΕ 2015 Παραλειπόμενα

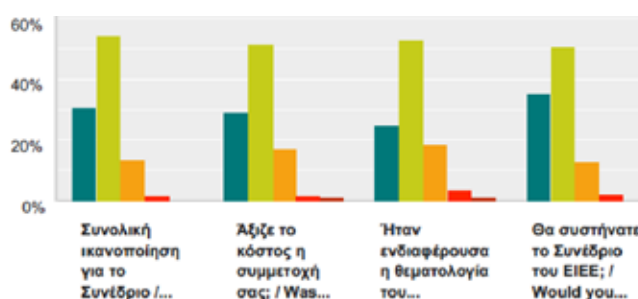
Έρευνα Ικανοποίησης

Η χρήση της τεχνολογίας μας επιτρέπει συγκρίσεις! Οι συμμετέχοντες, όπως και πέρσι ήταν **πολύ** έως **πάρα πολύ** ικανοποιημένοι, με ποσοστά που αγγίζουν ή υπερβαίνουν το 80%, συνολικά για το Συνέδριο, τη θεματολογία του, και τη σχέση κόστους-αξίας (value for money), όπως φαίνεται και από το ιστόγραμμα που παρατίθεται. Ιδιαίτερα θετικά (>90%) κρίθηκε τόσο ο χώρος όσο και η προσβασιμότητα στο χώρο διεξαγωγής του Συνεδρίου. Ωστόσο βλέπουμε μία ελαφρά κάμψη στην υπερθετική κρίση της θεματολογίας («πάρα πολύ»). Επίσης σε επίπεδο κάλυψης των τρεχόντων θεμάτων φαίνεται πως εξακολουθεί και υπάρχει περιθώριο βελτίωσης.

Ετήσιο Συνέδριο 2014



Ετήσιο Συνέδριο 2015



Παρά τη γενικά θετική εικόνα, που καταδεικνύεται και μέσα από τα σχόλια που λάβαμε, πιστεύουμε ότι ο πήχης έχει φθάσει ψηλά και σίγουρα του χρόνου το νέο ΔΣ θα χρειαστεί να ξεφύγει από τα καθιερωμένα. Επιγραμματικά να αναφέρουμε λοιπόν ορισμένα σχόλια προς αυτή τη κατεύθυνση:

- Η διεξαγωγή του συνεδρίου ήταν άρτια. Ακούστηκαν πολλές, άκρως ενδιαφέρουσες απόψεις γύρω από τα ζητήματα του Εσωτερικού Ελέγχου. Πολύ καλή επιλογή του τόπου διεξαγωγής του Συνεδρίου, ίσως σε μεγαλύτερη αίθουσα την επόμενη φορά.
- Υπήρξε αναβάθμιση του Συνεδρίου με εκπληκτική συμμετοχή. Υπήρξε θερμό και ενθουσιώδες κλίμα.
- Το Συνέδριο ήταν καλά οργανωμένο, με ενδιαφέρουσα θεματολογία και καταξιωμένους ομιλητές.
- Ήταν εξαιρετικό για άλλη μία φορά!
- Συνεχίστε την καλή δουλειά

==> Δεν δόθηκε στίγμα για το αύριο του Εσωτερικού Ελέγχου (ΕΕ) τόσο ως κομμάτι των Οργανισμών όσο και ως επάγγελμα.

==> Θα πρότεινα να υπήρχε μία ποικιλία στους ομιλητές. Αν και όλοι τους αξιόλογοι, κάθε χρόνο ακούμε και βλέπουμε τους ίδιους.

==> Η Θεματολογία ήταν η ίδια με πέρσι και με κούρασαν τα πολλά panel

==> Οι παράλληλες παρουσιάσεις θα έκαναν το συνέδριο να ξεχωρίζει

==> Για τη επόμενη χρονιά, think outside of the box!

Ναι, συμφωνούμε ότι του χρόνου το Συνέδριο θα πρέπει να έχει κάτι διαφορετικό!

Δωροδοκία και διαφθορά: δημιουργία και εφαρμογή προγραμμάτων συμμόρφωσης

Η διαφθορά συνεχίζει να διαβρώνει την παγκόσμια οικονομία, παρόλο που πέρασαν 18 χρόνια από την υπογραφή της σύμβασης από τα μέλη του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την ποινικοποίηση της δωροδοκίας των δημοσίων λειτουργιών. Παρά την επιβολή αυστηρότερων κανονισμών για την «καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς» (“ABC” - Anti-Bribery & Corruption), τα αντισυμβαλλόμενα μέρη συνεχίζουν τις μεταξύ τους παράνομες πληρωμές επιβαρύνοντας έτσι τις οικονομίες τους. Βάσει εκτιμήσεων της Διεθνούς Τράπεζας, το ποσό των δωροδοκιών για το 2013 ανήλθε σε 1 τρισεκατομμύριο δολάρια.

Η KPMG, σε συνεργασία με το πανεπιστήμιο Διοίκησης της Σιγκαπούρης (Singapore Management University), διενήργησε το 2015 μια διαδικτυακή έρευνα¹ με σκοπό να εντοπίσει τα δυνατά και αδύνατα σημεία των εταιρειών στον τομέα του ABC. Σκοπός της έρευνας ήταν να αναδειχθούν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν σήμερα οι επιχειρήσεις στο κανονιστικό κομμάτι καταπολέμησης του ABC. Στην έρευνα συμμετείχαν 659 επιχειρήσεις, εισηγμένες και μη, από όλο τον κόσμο. Τα βασικά ευρήματα αυτής ήταν τα ακόλουθα:

- Απότομη αύξηση, σε σχέση με παλαιότερη έρευνα, του ποσοστού εκείνων που επικαλούνται πως ζητήματα ABC τους απασχολούν όλο και περισσότερο.
- Μεγάλη πρόκληση για τα προγράμματα ABC των επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται διεθνώς, είναι η διαχείριση των κατά τόπο επιχειρηματικών τους εταίρων (third parties).
- Η μη άσκηση του δικαιώματος ελέγχου (right-to-audit clause) που διαθέτουν στο πλαίσιο της παρακολούθησης των συμφωνιών που πραγματοποιούνται από τους επιχειρηματικούς τους εταίρους.
- Χαμηλή κατάταξη των ζητημάτων ABC στη λίστα προτεραιοτήτων των επιχειρήσεων εκείνων που ετοιμάζονται να προβούν σε εξαγωγές και συγχωνεύσεις εκτός συνόρων.
- Έλλειψη ανθρωπίνων πόρων που θα αναλά-

βουν τη διαχείριση του κινδύνου ABC.

- Αξιολόγηση του κινδύνου ABC, η οποία αποτελεί μια από τις κορυφαίες προκλήσεις των επιχειρήσεων.
- Σημαντικό και αποτελεσματικό εργαλείο στην αξιολόγηση των δικλίδων ABC αποτελεί η αξιοποίηση της ανάλυσης δεδομένων (Data Analytics).

Η παγκοσμιοποίηση έχει εισέλθει σε νέα φάση θέτοντας μεγαλύτερες προκλήσεις στις επιχειρήσεις γύρω από ζητήματα ABC σε σχέση με το παρελθόν. Οι δύο κυρίαρχες τάσεις που έχουν διαμορφώσει ένα αρκετά απαιτητικό περιβάλλον και κατευθύνουν τις αλλαγές είναι: α) ο αυξανόμενος αριθμός κυβερνήσεων που είτε δημιουργούν αυστηρότερο πλαίσιο είτε εισάγουν νέα νομοθεσία στα κράτη τους και β) οι επιχειρήσεις εκείνες που έχουν διεθνή παρουσία - σε ποικίλα και απόμερα μέρη - και η εφοδιαστική τους αλυσίδα επεκτείνεται διαρκώς, και που βασίζουν τη δραστηριότητά τους όλο και περισσότερο σε επιχειρηματικούς εταίρους.

Οι έξι κορυφαίες προκλήσεις, έτσι όπως προκύπτουν από την έρευνα της KPMG, σχετικές με κρίσιμα ζητήματα ABC που καθημερινά αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις κατά τη λειτουργία τους είναι:

- Η δυνατότητα ελέγχου συμμόρφωσης των επιχειρηματικών τους εταίρων.
- Οι αποκλίσεις μεταξύ των κρατών γύρω από τις απαιτήσεις περί προσωπικών δεδομένων.
- Η δυσκολία διεξαγωγής επισταμένων ελέγχων στους κατά τόπους επιχειρηματικούς εταίρους πριν από την έναρξη της συνεργασίας τους.
- Οι περιορισμένοι ανθρωπίνοι πόροι (κυρίως σε επίπεδο θυγατρικών).
- Η δυσκολία στον εντοπισμό και στην αξιολόγηση των κινδύνων ABC.
- Τα διάφορα πολιτισμικά και γλωσσικά ζητήματα.

¹ “Anti-Bribery and Corruption: Rising to the challenge in the age of globalization” (<https://home.kpmg.com/xx/en/home/insights/2015/09/rising-to-the-challenge.html>)

Η ανεπαρκής διαχείριση του κινδύνου που άπτεται της συνεργασίας της κάθε επιχείρησης με τρίτα μέρη (π.χ. προμηθευτές, αντιπροσώπους) είναι μέρος ενός ευρύτερου προβλήματος. Ο ΟΟΣΑ και τα κράτη-μέλη του εφαρμόζουν αυστηρότερους κανονισμούς, σε συνδυασμό με την εφαρμογή της αντίστοιχης νομοθεσίας των Η.Π.Α και του Ηνωμένου Βασιλείου, που χρόνια τώρα διαθέτουν, αναγκάζει τα εμπλεκόμενα μέρη από μόνα τους να εφαρμόζουν προγράμματα συμμόρφωσης ABC. Οπότε, μια διεθνής επιχείρηση είναι σπά-νιο να μην αντιμετωπίζει, λίγο-πολύ, τα όποια ζητήματα ABC προκύπτουν εντός του πλαισίου συμμόρφωσης που έχει αναπτύξει.

Ο λόγος διενέργειας της αξιολόγησης κινδύνου ABC δεν είναι άλλος από το να διασφαλισθεί το κατά πόσο λειτουργεί το πρόγραμμα συμμόρφωσης περιορίζοντας τους σχετικούς κινδύνους. Από τα αποτελέσματα της έρευνας διαφαίνεται πως οι επιχειρήσεις έχουν αποτύχει στο να μεταδώσουν τη σημασία των προγραμμάτων συμμόρφωσης στους εργαζο-

μένους και στους συνεργάτες τους, και ως εκ τούτου εκτίθενται σε κίνδυνο. Η έρευνα καταδεικνύει πως οι επιχειρήσεις προσπαθούν αφενός να αντιμετωπίσουν τους κινδύνους ABC και αφετέρου να διαχειριστούν το διογκούμενο κανονιστικό πλαίσιο που τις περιβάλλει.

Παρά το γεγονός ότι υπάρχουν πια περισσότερο ολοκληρωμένες προσεγγίσεις για το θέμα, καθώς και δικλίδες ασφαλείας, οι επιχειρήσεις συνεχίζουν να αποτυγχάνουν στο θέμα της καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Ο κόσμος γύρω μας αλλάζει, οπότε και η επιχειρηματική συμπεριφορά θα πρέπει να προσαρμοστεί ανάλογα. Τόσο η επιχειρηματική κοινότητα όσο και επιφανείς ηγέτες αναγνωρίζουν πως η πρόοδος επί του θέματος θα επέλθει με τη συνεργασία του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Κάτι τέτοιο μπορεί να υλοποιηθεί και μέσω των συζητήσεων των κορυφαίων εταιρειών (B20) της ομάδας των G20, οι οποίες προσφέρουν στους ηγέτες της συμβουλές για την προαγωγή της επιχειρηματικής ακεραιότητας και διαφάνειας.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

Η πιστοποίηση “Certified Internal Auditor – CIA” είναι η μόνη παγκοσμίως αποδεκτή πιστοποίηση για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές και παραμένει το πρότυπο βάσει του οποίου αποδεικνύεται η ικανότητα και ο επαγγελματισμός στο πεδίο του Εσωτερικού Ελέγχου. Από την εισαγωγή του προγράμματος το 1973, έδωσε την δυνατότητα και την ευκαιρία στους Εσωτερικούς Ελεγκτές σε παγκόσμιο επίπεδο να επικοινωνήσουν την ικανότητά τους να συνεισφέρουν ως “παίκτες – κλειδιά” στην επιτυχία των οργανισμών που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους.

Από το 2000, το E.I.E.E. είναι ο μοναδικός επίσημα διαπιστευμένος φορέας στην Ελλάδα για τη διενέργεια και στη χώρα μας των εξετάσεων για τίτλους πιστοποίησης “Certified Internal Auditor – CIA”. Οι προϋποθέσεις για τη συμμετοχή στις εξετάσεις είναι:

- Ο υποψήφιος να είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (E.I.E.E.).
- Οι υποψήφιοι απαιτείται να υποβάλλουν για την συμμετοχή τους στις εξετάσεις, την αίτηση συμμετοχής, character reference form, αντίγραφο πτυχίου και το experience verification form με την ολοκλήρωση των εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού.
- Για να αποκτήσετε την πιστοποίηση θα πρέπει να έχετε προϋπηρεσία 2 χρόνια στον Εσωτερικό Έλεγχο ή στον εξωτερικό Έλεγχο, internal control, compliance, quality assurance.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις εξετάσεις (περιεχόμενο, τρόπος διεξαγωγής, εγγραφής για συμμετοχή κλπ) μπορείτε να επικοινωνείτε με την Γραμματεία του E.I.E.E. (210-82.59.504).





1. «Πρότυπα COBIT 5 for Mobile και IIA CBOK 2015»: Την Τετάρτη 23 Σεπτεμβρίου 2015, στην Ελληνοαμερικάνικη Ένωση, διοργανώθηκε η δεύτερη κοινή εκδήλωση του ΕΙΕΕ και ΙΕΣΠ για τη φετινή χρονιά. Την εκδήλωση παρακολούθησαν 55 μέλη και φίλοι των δύο Ινστιτούτων.

Ο Παναγιώτης Δρούκας, CISA, CRISC, CGEIT Επιθεωρητής Συστημάτων Πληροφορικής στην Τράπεζα της Ελλάδος και Γενικός Γραμματέας του ΙΕΣΠ, αναφέρθηκε στις διάφορες φορητές συσκευές που όλοι μεταφέρουμε και που ο βαθμός διασφάλισης των εταιρικών και προσωπικών δεδομένων που βρίσκονται σε αυτές δεν είναι πάντα ο ίδιος. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ζυγίσουν από την μία την διασφάλιση των δεδομένων και από την άλλη την ευελιξία και την παραγωγικότητα, επιλέγοντας ανάμεσα σε λύσεις διαχείρισης κινητών συσκευών (MDM-Mobile Device Management) και στη χρήση των συσκευών του προσωπικού (BYOD-Bring Your Own Device).



Ο Γιώργος Πελεκανάκης, CIA, CISA, CFE, CCSA, CRP, Αντιπρόεδρος ΔΣ ΕΙΕΕ ενημέρωσε τα μέλη των δύο Ινστιτούτων ότι στο Πλαίσιο Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων (IPPF) προστέθηκαν η Αποστολή και οι Αρχές του Εσωτερικού Ελέγχου ενώ οι Πρακτικές Συμβουλές (Practice Advisories) μετονομάστηκαν σε Οδηγούς Εφαρμογής (Implementation Guides). Κατόπτι παρουσίασε την πρώτη αναφορά που προέκυψε μετά από την ανάλυση των απαντήσεων που δόθηκαν στην παγκόσμια έρευνα CBOK του Διεθνούς ΙΙΑ που αφορούσε το ρόλο του Εσωτερικού Ελεγκτή στους Τεχνολογικούς Κινδύνους (IT Risks)

2. «Συζήτηση Στρογγυλής Τράπεζας: Ενοποιημένο Πρόγραμμα Ελέγχου (Θεσσαλονίκη)»

Τη Πέμπτη 1 Οκτωβρίου 2015, σε μία όμορφη αίθουσα που διατέθηκε από τον ΟΤΕ, διοργανώθηκε η πρώτη ενημερωτική εκδήλωση του ΕΙΕΕ στη συμπρωτεύουσα. Στη συζήτηση που συντόνισαν η κα Ευαγγελία Ράπτη Υπεύθυνη Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α. και ο κ. Άρης Δημητριάδης, Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ συμμετείχαν 12 μέλη και φίλοι του ΕΙΕΕ. Η συζήτηση εστιάστηκε στο Πρότυπο Εφαρμογής 2050 και ιδιαίτερα στο «Συντονισμό» των τριών «Γραμμών Άμυνας» καθώς και στο πλαίσιο που θέτει το ΙΙΑ για τις συγκεκριμένες λειτουργίες. Αφού Μεταξύ άλλων συζητήθηκαν οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες για τους Εσωτερικούς Ελεγκτές προτάθηκαν τα ακόλουθα:

- Κάθε Γραμμή Άμυνας θα πρέπει να υποστηρίζεται από κατάλληλες πολιτικές και καθορισμένους ρόλους.
- Σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων ανάμεσα στις τρεις λειτουργίες διαχείρισης κινδύνου και ελέγχου.
- Κατάλληλος συντονισμός και ανταλλαγή των πληροφοριών μεταξύ των ξεχωριστών Γραμμών Άμυνας προκειμένου να εκτελούν την αποστολή τους.
- Οι Γραμμές Άμυνας δεν θα πρέπει να συνδυαστούν ή να συντονίζονται με τρόπο που θέτει σε κίνδυνο την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα και την αντικειμενικότητά τους.
- Στόχος των τριών Λειτουργιών διαχείρισης κινδύνου και ελέγχου είναι μία συνεκτική και συντονισμένη προσέγγιση, προκειμένου να αναγνωριστούν και να αντιμετωπιστούν κατάλληλα όλοι οι σημαντικοί κίνδυνοι του οργανισμού.



Στιγμιότυπο από τη Συζήτηση Στρογγυλής Τράπεζας στη Θεσσαλονίκη. Τη φωτογραφία τράβηξε ο κ. Δημητριάδης γι αυτό και δεν εικονίζεται.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΩΡΕΣ	CPE's	ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ	ΗΜ/ΝΙΑ		ΚΟΣΤΟΣ σε €**
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2015							
Business Continuity Management NEO	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΑΛΕΞΙΟΥ ΣΠΥΡΟΣ	2,4/11	από-γευμα	100
Τυπική Οργάνωση μονάδας και σύστημα εσωτερικών διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	11/11	πρωί	150
Προετοιμασία υποψηφίων CIA (CIA Review Crash Course) με βάση το υλικό e-Learning του IIA (όλα τα parts) NEO	Κύκλος Πιστοποίησης	24	14	JOSEPH KASSAPIS	12,13, 14/11	πρωί/ από-γευμα	350
Κανονιστική Συμμόρφωση και Εσωτερικός Έλεγχος	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	Α. ΔΗΜΗΤΡΙΑ-ΔΗΣ, Γ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ	30/11 & 2/12	από-γευμα	100
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2015							
Ασφάλεια Πληροφοριών (Information Security) NEO	Εξειδικευμένα θέματα	8	7	ΦΡΑΓΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	3/12	πρωί	150
Έλεγχος ή επισκόπηση χρηματοοικονομικών αναφορών. Το πλαίσιο και ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου NEO	Χρημ/κός Κύκλος	8	7	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	9/12	πρωί	150

Τα κόστη συμμετοχής παρέμειναν τα ίδια σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Δηλαδή τα πρωινά σεμινάρια (8 ώρες) κοστολογούνται στα 150 € και τα απογευματινά (4 ώρες) στα 75 € ανά άτομο. Στα διήμερα σεμινάρια οι τιμές διαμορφώνονται σε 250 € και 100 €, αντίστοιχα. Για τους φοιτητές ή άνεργους παρέχεται έκπτωση 20%, ενώ για τα μη μέλη το κόστος προσαυξάνεται κατά 30 €. Επίσης στις εταιρείες παρέχεται ειδική έκπτωση, ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων ανά σεμινάριο, που ορίζεται σε 10% για άνω των 2 ατόμων, σε 15 % άνω των 4 και 20 % άνω των 6 ατόμων.

Για τα μέλη που θα παρακολουθήσουν το σύνολο των ενότητων του μακροχρονίου θα παρέχεται συνολική έκπτωση 30% και για τα μη μέλη 20%. Τα μέλη του ΔΣ συμμετέχουν ως εισηγητές αφιλοκερδώς.

Τον Απρίλιο κυκλοφόρησε και ο κατάλογος του Εκπαιδευτικού προγράμματος 2015. Στον κατάλογο θα βρείτε αναλυτική περιγραφή όλων των σεμιναρίων που έχουν προγραμματιστεί για το 2015.

Καταρτίστηκε από την Εκπαιδευτική επιτροπή (Χ. Αρώνη, Ν. Γερόλυμο, Γ. Γεωργαντζά, Α. Ιορδάνου, Β. Κώνστα, Α. Κορβέση, Ν. Μίχαλο, Ι. Σαρδελή) υπό το συντονισμό του μέλους ΔΣ Γ. Κεραμμούδα. Μπορείτε να το βρείτε πατώντας το εικονίδιο του καταλόγου.

Στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα έχουν ληφθεί υπόψη οι σύγχρονες τάσεις του επαγγέλματος, οι προτάσεις για νέα θεματολογία, οι προηγούμενες αξιολογήσεις του εκπαιδευτικού προγράμματος και η ανάγκη για βασική εκπαίδευση στον Εσωτερικό Έλεγχο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΙΕΕ ακολουθεί τις εξελίξεις του επαγγέλματος του Εσωτερικού Ελέγχου και προσαρμόζεται στις ανάγκες του κάθε επαγγελματία όπως αυτές διαμορφώνονται στην αγορά την οποία δραστηριοποιείται.

Απώτερος στόχος είναι ο Εσωτερικός Ελεγκτής να αποκτήσει επικαιροποιημένη γνώση ώστε να παρέχει αντικειμενική πληροφόρηση και συμβουλές προσθέτοντας αξία στην επιχείρηση ή στον οργανισμό.



Τη μελέτη της Thomson Reuters αναφορικά με την ετήσια αξιολόγηση κινδύνων (internal audit risk assessment) που διενεργείται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σε συνεργασία με το Management (Ανώτατη Διοίκηση, Διευθυντές).

Πολλές φορές οι Εσωτερικοί Ελεγκτές αντιλαμβάνονται τη διαδικασία αυτή ως μια απλή check-the-box activity προκειμένου να συμμορφώνονται με τα Πρότυπα, αλλά χωρίς να εμβαθύνουν στην πραγματική διαστρωμάτωση και προτεραιοποίηση των εταιρικών κινδύνων και στόχων.

Κάποια red flags είναι και τα ακόλουθα:

1. Πόσο ειλικρινή και αξιόπιστα είναι τα στοιχεία που τελικά παρέχονται από τους εμπλεκόμενους Διευθυντές;
2. Οι Διευθυντές εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα στα υπό έλεγχο πεδία ή internal controls;
3. Πόσο βαθιά γνώση της εταιρίας έχει ο Εσωτερικός Ελεγκτής ώστε να γνωρίζει όλα τα επίπεδα και τις λειτουργίες, σε σχέση με τη Διοίκηση;

Η πρόταση του συγγραφέα της μελέτης επικεντρώνεται στις ακόλουθες πράξεις:

1. Αποκτήστε μια λεπτομερή γνώση των διαφο-

ρετικών προοπτικών όλων των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders), προκειμένου να έχετε μια πιο ολιστική αξιολόγηση κινδύνων.

2. Προσδιορίστε τις τάσεις ή τα συνεχόμενα μοτίβα των εταιρικών οργανωτικών στόχων, των στρατηγικών σχεδίων και των συνακόλουθων κινδύνων.
3. Αναγνωρίστε τυχόν ασυνέπειες και ανωμαλίες στις ως άνω προοπτικές, προκειμένου να καθορίσετε τις απαραίτητες διαδικασίες follow up.
4. Αναλύστε τα αποτελέσματα των ανωτέρω και εκτιμήστε κατά πόσον έχουν συλλεχθεί επαρκείς πληροφορίες για τη σύνταξη του Πλάνου Ελέγχου.
5. Ελέγξτε και διασταυρώστε την ενσωμάτωση των παραπάνω προοπτικών στο τρέχον Πλάνο Εσωτερικού Ελέγχου.

Τέλος, ιδιαίτερα σημαντικό στοιχείο είναι η προδιάθεση της εταιρίας απέναντι σε κάθε κίνδυνο, δηλ. το risk appetite, το οποίο περιλαμβάνει τη φύση και το είδος των κινδύνων, τις πιθανότητές τους και τον τρόπο που αυτοί έχουν γίνει αντικείμενο διερεύνησης, αποδοχής, ανοχής και εν γένει διαχείρισης.

Πηγή: <https://risk.thomsonreuters.com/whitepaper/get-your-internal-audit-risk-assessment-right-year>

Γνωρίστε τους συντελεστές έκδοσης



Πάνος Βαλαντάσης (MSc, CBM, FCCA, CISA) – Υπεύθυνος Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων

Διαθέτει μακρόχρονη προϋπηρεσία σε λογιστικούς ελέγχους και Εσωτερικό Έλεγχο και με πρόσφατες εξειδικεύσεις την αξιολόγηση των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διαρκή Παρακολούθηση, τον έλεγχο απολογισμών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Είναι μέλος του ΔΣ του ΕΙΕΕ από το 2010.



Νίκος Δούνης (BSc, MSc, CIA, CRMA, PhD) – Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Εργάζεται ως Internal Control & Compliance Manager, SE Europe στην Imperial Tobacco Hellas ενώ έχει προϋπηρεσία στον χώρο του Εσωτερικού Ελέγχου στην Cosmote και την PwC. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού στον τομέα του Εσωτερικού Ελέγχου & Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου (Cass Business School).



Λάμπρος Κληρονόμος (MSc, aMS, ISMS, CICA)

Εργάζεται ως Global Director of Internal Audit στην Intralot SA, με 13ετή ελεγκτική προϋπηρεσία, στους κλάδους της βιομηχανίας, ασφαλιστικής, νοσοκομείου και τυχερών παιχνιδιών.



Ράλλης Ρετέλας (BSc, MBA, CICA)

Εργάζεται ως Ανώτερος Σύμβουλος (Senior Advisor) στην KPMG στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνου & Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Internal Audit Risk Compliance Services), με προϋπηρεσία στον εξωτερικό και Εσωτερικό Έλεγχο σε εμπορικές και ναυτιλιακές εταιρείες.



Έφθ Κόκκα (BSc)

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του ΕΙΕΕ με προϋπηρεσία ως Key Account Manager SCHNEIDER ELECTRIC, Group Product Manager LEGRAND, Product Manager & Internal Auditor σε Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας SHELL GAS. Περισσότερα από 15 χρόνια εμπειρία στο χώρο του Marketing & των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001 Lead Auditor Certification.