



Ηγεσία, ομαδικότητα και η κατάρριψη των μύθων αναποτελεσματικότητας στον Εσωτερικό Έλεγχο

Αγγελική Πλουμά

Στόχος Σεμιναρίου

Το να είναι κανείς ηγέτης δεν αρκεί. Χρειάζεται να γνωρίζει πως θα ασκεί τις ηγετικές του ικανότητες στο έπακρο. Ο εσωτερικός ελεγκτής μπορεί και οφείλει να είναι ηγέτης. Πέρα από το έμφυτο χάρισμα που έχει όμως πρέπει να γνωρίζει συγκεκριμένους τρόπους να το ασκεί και να το αξιοποιεί.

Ιδιαίτερα στον εργασιακό χώρο είμαστε «κοινωνικά όντα». Αλλά η έννοια του κοινωνικού/ ομαδικού παίκτη συνοδεύεται με περισσότερες παρανοήσεις παρά με γνώσεις παρακίνησης. Ο εσωτερικός ελεγκτής πολύ συχνά νοιώθει «μόνος» και ακόμα συχνότερα υποχρεωμένος να προασπίσει θέσεις που προάγουν το μακροπρόθεσμο όφελος της επιχείρησης αλλά οι περισσότεροι συνεργάτες του δεν κατανοούν.

Σε αυτό το σεμινάριο με απλό, άμεσο και βιωματικό τρόπο προσαρμοσμένο στις ιδιαίτερες ανάγκες του εσωτερικού ελεγκτή θα διερευνήσουμε το πώς, σε αντίθεση με όσα είναι ευρέως αποδεκτά, μπορεί να εξελίξει πλήρως τις ηγετικές ικανότητες του, να μετατρέψει τις αντιθέσεις σε συμμαχίες και να δημιουργήσει ομάδες με έναν τρόπο που μέχρι σήμερα δεν είχε σκεφτεί.

Σε ποιους απευθύνεται

- Κυρίως σε ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΕΣ και σε επιχειρηματίες. Σε όσους είναι επιφορτισμένοι με το σχεδιασμό και τον έλεγχο.
- Σε ελεύθερους επαγγελματίες, συμβούλους επιχειρήσεων και coaches που επιθυμούν να εντάξουν ένα νέο πρόγραμμα στην επιχειρηματική τους δραστηριότητα.
- Σε κάθε φοιτητή και ιδιώτη που θέλει να διευρύνει την οπτική του και να αποκτήσει εργαλεία που θα τον βοηθήσουν σε δύσκολους καιρούς.

Περιγραφή Σεμιναρίου

Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ είναι ίσως για τις επιχειρήσεις «ο Δρόμος ο περισσότερο λανθασμένος». Χρόνιες παρεξηγήσεις που έχουν γίνει πεποιθήσεις και πεποιθήσεις που έχουν γίνει εταιρική κουλτούρα οδηγούν σε αναποτελεσματικές αποφάσεις, σε ομάδες που κυρίως αναλώνουν το χρόνο χωρίς να έχουν την προσδοκώμενη απόδοση, σε ηγέτες που δεν κατορθώνουν να οδηγήσουν τις εταιρίες τους στο επόμενο επίπεδο, που ΔΕΝ έχουν στην ουσία ομάδα. Ηγέτες που έχουν τον τίτλο κι όχι την ουσία, που δεν διαθέτουν τις κρίσιμες, τα ουσιαστικές ικανότητες, ούτε δουλεύουν για να τις αναπτύξουν.

Τρεις από αυτούς τους κύριους και καίριους μύθους:

1. Ο μύθος του Ικανοποιημένου Πελάτη
2. Ο μύθος των Υποχρεωτικών Αξιών
3. Ο μύθος του Ομαδικού Παίκτη.

Θεματολογία

Στυλ ηγεσίας από την αρχαιότητα μέχρι σήμερα που μας δίδαξαν τα πέντε στοιχεία που είναι απολύτως αναγκαία.

Ο ηγέτης που δεν είναι ηγέτης στον τίτλο αλλά στην ουσία. Μια βιωματική προσέγγιση.

Γιατί οι περισσότεροι είναι ηγέτες χωρίς ομάδα και πως μπορεί να αλλάξει αυτό.

Η ηγεσία, η ομαδικότητα και οι ρόλοι στην υπηρεσία των στόχων

Το εξατομικευμένο coaching για την εκτόξευση των αποτελεσμάτων.

Μεθοδολογία

- Στο σεμινάριο αυτό θα χρησιμοποιηθεί ένα σύντομο θεωρητικό πλαίσιο προκειμένου οι συμμετέχοντες να εξοικειωθούν με τις βασικές τεχνικές και τα εργαλεία.
- Θα αξιοποιηθούν οι πιο σύγχρονες και επιστημονικά τεκμηριωμένες, βιωματικές προσεγγίσεις για την καλύτερη αφομοίωση των θεμάτων που θα διαπραγματευτούμε.
- Στα πλαίσια του σεμιναρίου θα υπάρξει έντονη διάδραση (διάλογος, μικρές ασκήσεις) πάντα με τις αρχές του σεβασμού και της ιδιωτικότητας.

Ηγεσία, ομαδικότητα και η κατάρτιση των μύθων αναποτελεσματικότητας στον Εσωτερικό Έλεγχο



Κόστος

€ 220

€ 150 (Μέλη ΙΕΕΕ)



Τόπος διεξαγωγής

τηλε-συνδιάσκεψη

CPE's: **7**

Βιογραφικό Εισηγητή

Η προσωπική της αποστολή της **Αγγελικής Πλουμά** είναι να υποστηρίζει στελέχη και ιδιώτες στο να βρίσκουν και να αξιοποιούν τις ικανότητες και τα ταλέντα τους αντλώντας όλο και μεγαλύτερη ικανοποίηση από τις δραστηριότητές τους.



Έχει θητεύσει σε πολλές και διαφορετικές επιτελικές και λειτουργικές θέσεις σε επιχειρήσεις και οργανισμούς (Ανθρώπινο Δυναμικό, Εσωτερικός Έλεγχος, Ακαδημαϊκή Υπεύθυνη Σπουδών, Δημόσιες Σχέσεις) σε διάφορους κλάδους παροχής υπηρεσιών και έχει εργαστεί και ως ελεύθερος επαγγελματίας (εκπαιδύτρια ενηλίκων, σύμβουλος, coach)

Έχει μεταπτυχιακό σε Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)/ Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Με το παράδειγμά της υποστηρίζει την δια βίου εκπαίδευση. Έχει ολοκληρώσει και πιστοποιηθεί σε προγράμματα Gestalt, LifePurpose, Συμβούλου, διαμεσολάβησης συγκρούσεων στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό.

Ειδικεύεται στη βιωματική εκπαίδευση, έχει διδακτική εμπειρία στο αντικείμενο στο University of Edinburgh, όπου και πραγματοποιούσε σπουδές διδακτορικού επιπέδου. Επίσης έχει συντονίσει την διοργάνωση του πρώτου συνεδρίου βιωματικής εκπαίδευσης στην Ελλάδα (www.eeeurope) το 2008 για την Ένωση Βιωματικών Εκπαιδευτών Ευρώπης.

Εργάστηκε για 12 έτη έχοντας στην ευθύνη της το τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του ΚΕΘΕΑ και διετέλεσε επί 4 έτη (η maximum πιθανή θητεία) εκλεγμένο μέλος της Επιτροπής Δεοντολογίας του.

Εργάζεται ως coach ανώτατων διοικητικών στελεχών στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό τα οποία επίσης εκπαιδευεί σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης, ηγεσίας και διαχείρισης κρίσεων και συγκρούσεων.

Έχει συγγράψει το βιβλίο «Ζωές που ξεχωρίζουν, ιστορίες που μεταμορφώνουν», εκδόσεις Φίλντισι 2016, το οποίο ήταν υποψήφιο για τα βραβεία Public, στη κατηγορία Δοκίμιο. Είναι τακτική αρθρογράφος στο HRPROFESSIONAL και στο διαδικτυακό περιοδικό «Επιχειρώ» σε θέματα coaching, ηγεσίας, προσωπικής ανάπτυξης και management.

Το σημαντικότερο τμήμα του βιογραφικού της είναι οι πάμπολλες μαρτυρίες των ανθρώπων που συνεργάστηκαν μαζί της πραγματοποιώντας κρίσιμα βήματα στην προσωπική και επαγγελματική εξέλιξή τους και που είναι στη διάθεση όσων τις χρειάζονται.

