



The Institute of
Internal Auditors
Greece

Τεύχος 46 - ΙΟΥΛΙΟΣ 2021

Περιοδική έκδοση του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου IIA Greece – IEEEE	1
Συνέντευξη	4
Εκπαίδευση	6
Άρθρα	8
What's new?.....	10
News from IIA	11
News from IIA Greece – IEEEE	11



Αγαπητά Μέλη και φίλοι του IEEEE,

Το Ινστιτούτο μας πραγματοποιήσες πολλές δράσεις για τον εορτασμό του May, Month of Internal Audit awareness:

1. Μετάφραση του The IIA's three lines model στην ελληνική. Ευχαριστούμε την ομάδα των εθελοντών του Ινστιτούτου.
2. Συνδιοργάνωση με το IIA Israel "Back to life, back to reality?"
3. Συνεδρίαση της IIA Greece Insurance committee και ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις με συμμετοχή του ECIIA insurance committee.
4. Σεμινάριο «Θέλεις να γίνεις εσωτερικός ελεγκτής;» σε εκδήλωση του Συνδέσμου Επενδυτών Διαδικτύου με συμμετοχή πολλών φοιτητών από διάφορα ελληνικά πανεπιστήμια.
5. Παρουσίαση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και στο Καποδιστριακό σε μεταπτυχιακούς φοιτητές «The IIA's Three lines Model» με διαφορετική κάλυψη θεμάτων.
6. Ομιλία στο συνέδριο του IIA Slovenia "How to implement the IIA's Three lines Model".
7. Ομιλία στη διαδικτυακή ημερίδα που οργάνωσε η Εθνική Αρχή Διαφάνειας με αφορμή τη σύνταξη του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης από τη Γενική Διεύθυνση Ακεραιότητας και Λογοδοσίας (ΓΔΑΛΟ) με θέμα: «Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών: Μια ηθική πυξίδα για την εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου».
8. Συνδρομή σε άρθρο "Internal Audit and Compliance".

Τον Απρίλιο πραγματοποιήθηκε επίσης η ετήσια γενική συνέλευση και εγκρίθηκε ο οικονομικός και διοικητικός απολογισμός. Παρά τη συγκυρία της πανδημίας το Ινστιτούτο μας ανάμεσα σε ελάχιστα στον κόσμο παρουσίασε ανάπτυξη εργασιών και δραστηριοτήτων.

Το εκπαιδευτικό μας πρόγραμμα εξελίσσεται πολύ καλά. Να ενημερώνεστε γιατί προστίθενται νέα σεμινάρια ιδιαίτερου ενδιαφέροντος. Διοργανώνεται για 1η φορά **Executive Internal Audit Workshop: Audit Committee: What they want to hear?** το οποίο μπορούν να παρακολουθήσουν μόνο Heads of internal audit, internal audit managers και senior auditors. Εισηγητής ο Xavier BEDORET, Belgian consultant, board director, coach and teacher in audit, risk management and control.

Ξεκίνησε πριν λίγες ημέρες τις εργασίες της η νέα Shipping committee του Ινστιτούτου. Μετά το φθινόπωρο θα «επισημοποιήσουμε» όλες τις Επιτροπές του IEEEE.

Συμμετείχαμε επίσης για πρώτη φορά μαζί με άλλα Ευρωπαϊκά Ινστιτούτα στην έρευνα **Risk in Focus 2022**. Το project έχει αναλάβει το IIA UK. Το αποτέλεσμα θα παρουσιαστεί στο ετήσιο συνέδριο μας.

Μη ξεχνάτε την πολύ σημαντική εξέλιξη : Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας θα προσφέρει **Quality Assessment Services** στις μονάδες εσωτερικού ελέγχου των εταιριών και των οργανισμών σε συνεργασία με το IIA Γαλλίας. Ξεκινήσαμε!

Αυτά και άλλα πολλά θα δείτε στο παρόν φυλλάδιο.

Σας ευχόμαστε ένα υπέροχο δροσερό καλοκαίρι. Να εμβολιαστείτε όλοι και να προσέχετε. Εμείς ξεκινήσαμε την προετοιμασία του ετήσιου συνεδρίου μας "Use your Voice". Σας υποσχόμαστε ένα μοναδικό συνέδριο! Μέσω διαδικτύου, με την ευχή του χρόνου να είμαστε όλοι μαζί.

Με εκτίμηση,
Βέρα Μαρμαλίδου
Πρόεδρος | IIA Greece – IEEEE
Τηλέφωνο 6977260497
email vmarmalidou@gmail.com

Συντελεστές έκδοσης:

Νίκος Καλατζής
Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ IEEEE
Μαρία Σουρή
Συντονίστρια Έκδοσης Newsletter
Έφη Κόκκα
Χρήστος Νομικός
Ράλλης Ρετέλας
Μάκης Σολομών

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (IIA Greece – IEEEE)
Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα (Μέγαρο Ερμής)
Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405
e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr

19 OCTOBER 2021
Annual Conference



Use
your
Voice

The **IIA Greece** (Institute of Internal Auditors)
invites you to the virtual annual conference:

Use **your** Voice

19 October 2021

Professionals from the areas of Internal Audit, Internal Control, Governance, Compliance, Risk Management, Quality from the public and private sectors will be gaining valuable information for their profession and their business.

Some of the topics that will be covered are the following:

- Use Your Voice! Let's make it happen!
- How Recent COSO Guidance Impacts Internal Auditors in a Transformational World
- The new law for Internal audit in the public sector
- Risk in focus in Europe of 2022
- Internal Auditors role in ESG reporting
- How to audit risk culture

For CIA (Certified Internal Auditors) and other international professional holders 5 CPEs will be provided.



Participation Fee

	Members	Non members
Early Bird Price (on or before 10/9/2021)	100€	120€
Basic Price	120€	140€
Early Bird Price for companies > 5 persons (on or before 10/9/2021)	100€	
Price for companies > 5 persons (after 10/9/2021)	120€	
Students & Unemployed	60€	

Participants' Details

		Note 1	Note 2
Name/Surname:	Position:	<input type="checkbox"/> YES	<input type="checkbox"/> YES
e-mail:	Company:	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NO
Name/Surname:	Position:	<input type="checkbox"/> YES	<input type="checkbox"/> YES
e-mail:	Company:	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NO
Name/Surname:	Position:	<input type="checkbox"/> YES	<input type="checkbox"/> YES
e-mail:	Company:	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NO

Note 1: I agree IIA Greece- HIIA to inform me on other activities (seminars, conferences)
Note 2: I agree IIA Greece- HIIA to take pictures and post then on the HIIA WEBSITE or SOCIAL MEDIA.

Billing Details

ORGANIZATION:
 ADDRESS: CITY/REGION: POSTAL CODE:
 TEL.: FAX:
 ORGANIZATION'S MAIN ACTIVITY:
 VAT NUMBER: TAX AUTHORITY:

Please fill in the e-mail addresses for the issuance and dispatch of the invoice, after consulting your accounting department.

Email originator: Email accounting dpt.:

RECIPIENT'S NAME / SURNAME:

SIGNATURE: DATE:

Upon completion of the payment process we proceed to issue the invoice to the information you provide us. In case where the person concerned has participated and is finally unable to attend, we will be glad to accept another person in his / her place without extra charge. Alternatively, in the event of a written cancellation of participation up to 10 business days prior to the event seminar, 50% of the participation will be charged. In any other case of cancellation, no refund is made.

On the basis of Regulation (EC) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and the free movement of such data and repealing Directive 95/46 / EC (General Protection Data), we inform you the details of the controller are: 210 8259504 and e-mail: effiekokka@hiia.gr. The data collected in this application with the consent of the signatory. Failure to provide this data makes it impossible for you to participate in the seminar. The purposes of processing these data concerns only the participation in the seminar and the receipt of the service provided by IIA Greece-HIIA, the verification of the payment of the financial participation, the issuing a tax document, keeping a trainee register, creating statistical data. Especially for processing purposes concerning the information of the Hellenic Ministry of Economy and Finance to the Trainees for their statutory activities and for the promotional activities of the IIA Greece-HIIA beyond its statutory activities it will only be done with the explicit positive consent of the interested subject, who will choose the appropriate field in this application. Especially for the issuance of tax documents the processing is the ACCOUNTING AND TAX OFFICE OF ANDREA PAPANAKI (121 Konstantinoupoleos Street, PC 121 34 PERISTERI, Tel: 213 0318331, FAX: 213 0318329, MOB: 6946003665, Email: apapad@apapad.gr), in cooperation with the limited company KARVOUNIS GEORGIOS A. & SIA EE «DUAL LOGICOM», based in Maroussi, Attiki, 45 of Epirus. The processors have been contractually contracted towards IIA Greece-HIIA, that they provide adequate assurances for the application of appropriate techniques and organizational measures in such a way that processing complies with the requirements of the Regulation and safeguards the rights of the data subject and that their duties and obligations do not involve a conflict of interest. Your data will not be transmitted to third countries and international organizations. Your data shall be maintained for 10 years, without prejudice to more specific tax legislation. You have the right to submit a request to the controller for access and the correction or deletion of personal data or limitation of processing relating to the data subject or the right to object to the processing, as well as the right to data portability. If you believe that the aforementioned regulation is being breached, you have the right to complain to the for a supervisory authority, which in Greece is the Data Protection Authority. No automated decision making, including profile training, is not obtained with the above treatment. No other processing or any other processing purpose is carried out with this data.

Method of payment-Bank Accounts

Alpha Bank – IBAN: GR03 0140 2890 2890 0200 2005 373 **National Bank of Greece** – IBAN: GR840 110155 00000 15529621284
Any participation must be prepaid. After making the bank deposit, please, send us the related bank slip at fax: 210 8229 405 or by e-mail at info@hiia.gr by writing your name or organization name.

- Any cancellations must be notified in writing the latest by 17/9/2021, otherwise 50% of participation costs will be invoiced.
- In case of non-attendance without written notification until 22/9/2021, the 100% of participation costs will be invoiced.

Please, return the completed form to Mrs Giota Karageorgou tel.: 210 8259 504, e-mail: info@hiia.gr



Αγγελική Μπογδάνου

Επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Fournalis

Η Αγγελική είναι επικεφαλής της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Fournalis από το 2018. Έχει προηγούμενη εμπειρία 9 ετών στην PwC στον τομέα Risk Assurance και σχεδόν 3 χρόνια στον Όμιλο ΟΤΕ ως Internal Control Manager. Στη συνέχεια εργάστηκε για 2 χρόνια σε πολυεθνικές εταιρείες στο Λονδίνο, ως IT Audit Manager και SOX & Compliance Manager.

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Πειραιά, κάτοχος MSc in Finance και MSc in Information Systems Management. Είναι μέλος του IIA Greece και του ISACA Athens Charter.

1. Οργάνωση & στελέχωση Ε.Ε. στον Όμιλο Φουρλη.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου FOURNALIS αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα που εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου.

Η λειτουργία της Διεύθυνσης είναι σύμφωνη με το νομικό πλαίσιο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Επίσης, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας που έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και περιγράφει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις της.

Στελεχώνεται από 3 ελεγκτές, με τεχνογνωσία που καλύπτει μεγάλο εύρος ελεγκτικών υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων IT audit και Data Analytics.

Η θυγατρική εταιρεία HOUSEMARKET ΑΕ, έχοντας υποχρεώσεις εισηγμένης λόγω της διαπραγμάτευσης του ομολογιακού της δανείου στο ΧΑ, διαθέτει επίσης εσωτερικό ελεγκτή, που λειτουργεί με τα ίδια πρότυπα και μεθοδολογίες του Ομίλου.

2. Παρουσία Ομίλου εκτός Ελλάδος- Παροχή υπηρεσιών ΕΕ σε αυτές τις χώρες - με ποια μορφή;

Ο Όμιλος FOURNALIS έχει παρουσία σε 5 χώρες και δραστηριοποιείται σε δύο κύριους κλάδους:

- Λιανική πώληση ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων μέσω των καταστημάτων IKEA σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία.
- Λιανική πώληση Αθλητικών Ειδών μέσω των καταστημάτων INTERSPORT σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία, Ρουμανία και Τουρκία και των καταστημάτων The Athlete's Foot σε Ελλάδα και Τουρκία

Οι υπηρεσίες ΕΕ είναι κεντριοποιημένες και παρέχονται σε όλες τις χώρες από τη Διεύθυνση ΕΕ του Ομίλου. Ως αποτέλεσμα, επιτυγχάνονται συνέργειες, ομοιογένεια και παράλληλα ενισχύεται η ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα του ελέγχου.

3. Πως αντιμετώπισε ο Όμιλος, τις προκλήσεις για τον ΕΕ στη νέα τάξη πραγμάτων.

Πως επηρέασε τη δουλειά του ΕΕ

Η αντίδρασή στην νέα τάξη πραγμάτων υπήρξε άμεση, δεδομένου ότι ο Κλάδος της λιανικής επηρεάστηκε σημαντικά με την αναστολή εργασιών των Καταστημάτων. Η πρώτη πρόκληση που είχε να αντιμετωπίσει ο ΕΕ ήταν ότι το Audit Plan δεν σχετιζόταν πλέον με τους πραγματικούς κινδύνους που αντιμετώπιζε ο Όμιλος. Με την καθοδήγηση της Επιτροπής Ελέγχου πραγματοποιήθηκε νέο Risk Assessment και αναθεωρήθηκε το Audit Plan, προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι νέοι κίνδυνοι που σχετίζονταν με την πανδημία. Για παράδειγμα, μία από τις περιοχές που δόθηκε έμφαση είναι η ασφάλεια και υγιεινή τόσο των εργαζομένων όσο και των πελατών που αποτελεί πρωταρχικό

μέλημα για τον Όμιλο. Ένα από τα κυριότερα διδάγματα της πανδημίας, όσον αφορά στον ΕΕ, αποτέλεσε το πόσο σημαντικό είναι το Audit Plan να είναι risk based και οι κίνδυνοι να επαναξιολογούνται συνεχώς.

4. Πως επηρεάστηκε η διενέργεια ΕΕ κατά τη διάρκεια της νέας τάξης πραγμάτων που δημιουργήθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας covid 19;

Δύο επιπρόσθετες προκλήσεις για τον ΕΕ αποτέλεσαν ο περιορισμός στα ταξίδια και η μειωμένη διαθεσιμότητα των συναδέλφων της πρώτης γραμμής, οι οποίοι είχαν να διαχειριστούν πρωτόγνωρες καταστάσεις. Η λύση δόθηκε μέσω του remote auditing και της χρήσης data analytics, που απαιτούν λιγότερη εμπλοκή και χρόνο από τους ελεγχόμενους. Επίσης, χρειάστηκε να δείξουμε μεγαλύτερη ευελιξία αναφορικά με τον απαιτούμενο χρόνο απόκρισης των ελεγχόμενων, σε σχέση με τις κανονικές συνθήκες.

Τα τελευταία χρόνια η Διεύθυνση είχε ήδη ενσωματώσει στον τρόπο λειτουργία της την πραγματοποίηση ελέγχων (εξ ολοκλήρου ή μέρος) από απόσταση. Ως εκ τούτου, η υιοθέτηση του remote working/auditing δεν αποτέλεσε μια καινούργια πραγματικότητα για την ομάδα μας ούτε χρειάστηκε κάποιος χρόνος προσαρμογής. Απεναντίας, η επέκταση της χρήσης των πλατφορμών επικοινωνίας από όλους τους συναδέλφους, βοήθησε προς αυτή την κατεύθυνση.

Φυσικά, σε έναν κλάδο όπως η Λιανική, ο έλεγχος δεν μπορεί να πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου εξ αποστάσεως. Επομένως, μπαίνοντας ξανά σε συνθήκες κανονικότητας, θα υιοθετήσουμε ξανά ένα υβριδικό μοντέλο.

5. Data Analytics και robotics στον Όμιλο. Εφαρμογή.

Λόγω τις γεωγραφικής διασποράς των σημείων λειτουργίας του Ομίλου σε συνδυασμό με τον μεγάλο όγκο συναλλαγών, η χρήση ενός εργαλείου data analytics από τον ΕΕ αποτελεί μονόδρομο προκειμένου να διασφαλίζεται η επαρκής κάλυψη.

Ο ΕΕ στον Όμιλο χρησιμοποιεί το ACL για πάνω από 15 χρόνια, ενώ το 2020 επεκτείναμε τη χρήση των data analytics με την εγκατάσταση της εφαρμογής HighBond της Galvanize και την υλοποίηση robotics.

Τα πλεονεκτήματα πολλά, αφού μας επιτρέπει άμεση πρόσβαση σε δεδομένα, εξέταση του συνόλου των συναλλαγών και όχι δείγματος και η επανάληψη του ελέγχου σε επόμενη χρονική στιγμή με λιγότερο ελεγκτικό χρόνο. Φυσικά η πρώτη φορά που σχεδιάζεται ένας έλεγχος απαιτείται παραπάνω χρόνος.

Να σημειώσω ότι, η χρήση του HighBond στον Όμιλο δεν περιορίζεται μόνο στον ΕΕ, αλλά έχει βρει πεδίο εφαρμογής και στην καθημερινή λειτουργία του Λογιστηρίου για την υποστήριξη ελέγχων/συμφωνιών. Η συγκεκριμένη εφαρμογή, αποτελεί ένα παράδειγμα υλοποίησης του continuous monitoring μέσα από τη χρήση data analytics.

6. Νέο πλαίσιο Εταιρικής διακυβέρνησης στην Ελλάδα και εισηγμένες εταιρείες.

Ο Ν. 4706/2020 και οι εγκύκλιοι της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς συνθέτουν ένα επαρκές νομικό πλαίσιο και είναι προς τη σωστή κατεύθυνση για τον εκσυγχρονισμό της εταιρικής διακυβέρνησης, την ενίσχυση της εμπιστοσύνης του επενδυτικού κοινού και τη γενικότερη βελτίωση της ελληνική κεφαλαιαγοράς.

Όσον αφορά στη λειτουργία του ΕΕ, το νομικό πλαίσιο εισαγάγει έννοιες που προβλέπονται ήδη από τα πρότυπα ΕΕ (π.χ. independency, charter, risk based audit plan). Επομένως, οι μονάδες ΕΕ που έχουν ήδη υιοθετήσει τα πρότυπα, δεν έχει επιφέρει μεγάλες αλλαγές στην οργάνωση και λειτουργία τους. Αξιοσημείωτος επίσης είναι ο διακριτός διαχωρισμός του Εσωτερικού Ελέγχου από την Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων (3 Line of Defense).

7. Υιοθέτηση & εφαρμογή Προτύπων ΕΕ από τη Δνση ΕΕ του Ομίλου;

Η Διεύθυνση ΕΕ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τα Πρότυπα τόσο οργανωτικά όσο και στη λειτουργία της. Η υιοθέτηση των προτύπων αποτελεί αρωγό για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας του ΕΕ, της διατήρησης συνέπειας και ομοιογένειας στο έργο των ελεγκτών και στην αξιολόγηση της απόδοσης.

8. Διαρκής εκπαίδευση ΕΕ - Υπάρχει στήριξη από τον Όμιλο σε αυτή την κατεύθυνση για τα στελέχη της Δνσης;

Η διαρκής εκπαίδευση αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της δουλειάς του ΕΕ που πρέπει να επιμορφώνονται και να εξελίσσονται συνεχώς. Σε αυτό το πλαίσιο, επενδύουμε διαρκώς στην εξέλιξη των ανθρώπων μας παρέχοντάς τους ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους. Τα στελέχη της Διεύθυνσης ενθαρρύνονται και υποστηρίζονται προκειμένου να επιδιώκουν τη συνεχή επαγγελματική τους επιμόρφωση είτε σε ειδικά επίκαιρα κάθε φορά θέματα (π.χ. GDPR, νέος νόμος για την εταιρική διακυβέρνηση, MyData) είτε στη χρήση τεχνολογίας (π.χ. advanced data analytics) και φυσικά στην απόκτηση πιστοποιήσεων.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ CERTIFICATIONS/CERTIFICATE INTERNAL AUDIT TECHNOLOGY RISK & COMPLIANCE FRAUD SOFT SKILLS E-LEARNING

		Τίτλος Σεμιναρίου	ώρες	CPEs	Εισηγητής	Ημερ/νίες		€/ μέλους	€/ τιμή	
1	ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο 2021 (Α' Τμήμα)	68	59	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης Σοφία Μάνεση Σολομών Μάκης Γιώργος Πελεκανάκης	ΜΑΡ 1, 3, 8, 10, 17, 22, 24, 29, 31 ΑΠΡ 5, 21, 24, 28 ΜΑΪ 10, 12, 17	πρωί & απόγ.	800	1200	
		Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο 2021 (Β' Τμήμα) NEO				ΜΑΪ 29, 31 ΙΟΥΝ 2, 5, 7, 9, 12, 14, 17, 24, 28, 30 ΙΟΥΛ 2, 5, 7				
		2	Τεχνικές Δειγματοληπτικού Ελέγχου	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	A) 24 ΑΠΡ B) 28 ΙΟΥΝ	πρωί		
		3	Αποτελεσματικές Συνεντεύξεις	8	7	Χρήστος Νομικός	A) 27 ΑΠΡ B) 30 ΙΟΥΝ	πρωί		
		4	Έλεγχος Απάτης - Πρόληψη, ανίχνευση και διαχείριση	8	7	Οδυσσεάς Ζαχαράκης	A) 21 ΑΠΡ B) 24 ΙΟΥΝ	πρωί		
5		e-Learning: Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF Standards) με τη Sara	4	4	e-learning/ gaming			45	150	
ΙΟΥΛΙΟΣ										
6	NEO	Ενδείξεις οικονομικού εγκλήματος: τα πρώτα βήματα για τον Εσωτερικό Ελεγκτή	8	7	Γεράσιμος Μαργέτης	1 ΙΟΥΛ	πρωί	150	200	
7	NEO	GDPR & Εσωτερικός Έλεγχος μετά από 3 χρόνια	8	7	Χρίστο Κόζιαρη	6 ΙΟΥΛ	πρωί	150	200	
8	NEO	IT Audit for non-IT Auditors	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	A': 8 ΙΟΥΛ B': 15 ΙΟΥΛ	πρωί	180	250	
9		Building & Leading High Performance Audit Teams	8	7	Μάρκος Δασκαλάκης	12 ΙΟΥΛ	πρωί	180	250	
10		Οργανώνοντας τον Εσωτερικό Έλεγχο στο Δημόσιο Τομέα	8	7	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης	14 ΙΟΥΛ	πρωί	150	200	
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ										
11		CIA - Part I	24	21	Joseph Kaspapis	4, 6, 7, 8 ΣΕΠ & 21 ΟΚΤ	πρωί & απογ.	500	750	
12		CIA - Part II	16	14	Joseph Kaspapis	9, 10, 11 ΣΕΠ & 22 ΟΚΤ		500	750	
13		CIA - Part III	16	14	Joseph Kaspapis	20, 22, 23, 24, 25 ΣΕΠ & 25 ΟΚΤ		680	750	
14		Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Εσωτερικών Ελεγκτών: Από τη Θεωρία στην Πράξη	8	7	Ευαγγελία Παππά	9-10 ΣΕΠ	απογ.	150	200	
15	NEO	Δημιουργώντας συμπεριληπτικούς οργανισμούς: από τα λόγια στην πράξη στον Εσωτερικό Έλεγχο	8	7	Νάνσυ Παπαθανασίου	13 ΣΕΠ	πρωί	150	200	
16		Έλεγχος Έργων- Μελετών - Σύνταξη ερωτηματολογίων ελέγχου	8	7	Γκιουλετζή Κωταντία	15 ΣΕΠ	πρωί	150	200	
17		Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για Εσωτερικούς Ελεγκτές	8	7	Ανδρέας Παπαδάκης	20-21 ΣΕΠ	απογ.	150	200	
18	NEO	Auditing Ethics	8	7	John Chesshire	24 ΣΕΠ	πρωί	180	250	
19		COSO ERM - Enterprise Risk Management Certificate Program του IIA	16	23	Βασίλης Μονογιός	27 & 29 ΣΕΠ	πρωί	1220	2299	
20		Operational Audit Seminar	8	7	Ανδρέας Κουτούπης	28 ΣΕΠ	πρωί	150	200	
21	NEO	Το ταξίδι του ήρωα ή πώς θα απελευθερώσουμε τον ήρωα που κρύβουμε μέσα μας στον Εσωτερικό Έλεγχο	8	7	Δημήτρης Τσούχλος	30 ΣΕΠ	πρωί	150	200	
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ										
22	NEO	Η μυστική φόρμουλα της εργασιακής ευεξίας στον Εσωτερικό Έλεγχο	8	7	Αγγελική Πλουμά	1 ΟΚΤ	πρωί	150	200	
23		Auditing Culture	8	7	Βασίλης Μονογιός	5 ΟΚΤ	πρωί	150	200	
24		IT Audit & Cybersecurity	8	7	Νικόλαος Φράγκος	26 ΟΚΤ	πρωί	150	200	

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ CERTIFICATIONS/CERTIFICATE INTERNAL AUDIT TECHNOLOGY RISK & COMPLIANCE FRAUD SOFT SKILLS E-LEARNING

		Τίτλος Σεμιναρίου	ώρες	CPEs	Εισηγητής	Ημερ/νίες	€/μέλος	€/τιμή	
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ									
25	NEO	Agreeing findings and actions – a collaborative approach	8	7	Stephen Maycock	5 NOE	πρωί	250	300
26		Ισχύς, εξουσία, και ηγεσία: Δυνατότητες, προκλήσεις και τυφλά σημεία, στον Εσωτερικό Έλεγχο	8	7	Νάνσυ Παπαθανασίου	9 NOE	πρωί	150	200
27		Data Analytics	8	7	Γιώργος Πελεκανάκης	16 NOE	πρωί	150	200
28		Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου	8	7	Οδυσσέας Ζαχαράκης	18 NOE	πρωί	150	200
29	NEO	Ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου στον Εταιρικό Μετασχηματισμό	8	7	Επαμεινώνδας Χάνδρος	22 NOE	πρωί	150	200
30		Compliance	8	7	Άρης Δημητριάδης	25-26 NOE	απογ.	150	200
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ									
31		Connecting the dots for effective Operational Risk Management	8	7	Ιωσήφίνα Δεγαίτα	3 ΔΕΚ	πρωί	150	200
32		Business Continuity Management	8	7	Σπύρος Αλεξίου	7 ΔΕΚ	πρωί	150	200
33	NEO	Η επιχείρηση μέσα από το τραπεζικό καλειδοσκόπιο (Αξιολόγηση – Στάθμιση αναγκών της – Μορφές και είδη χρηματοδότησης/ Εξασφαλίσεων – Διαχείριση και Παρακολούθηση αναληφθέντων κινδύνων)	16	14	Μιχάλης Αγγελάκης	9-10 ΔΕΚ	πρωί	300	350

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ CIA

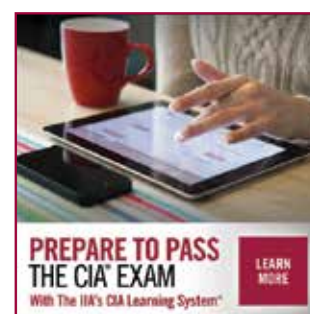


Περισσότερες πληροφορίες για τις πιστοποιήσεις IAA στα παρακάτω links:



CIA Learning Kit version 7. (new syllabus)

Προετοιμαστείτε για τις εξετάσεις του CIA (Certified Internal Auditor) στο χρόνο που εσείς μπορείτε.



 The Institute of Internal Auditors | Global

Ο τίτλος QIAL και ο ηγετικός ρόλος του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου

Κλείνοντας εικοσιπέντε χρόνια παρουσίας στην επαγγελματική ομάδα των εσωτερικών ελεγκτών και έχοντας διατελέσει επικεφαλής εσωτερικού ελέγχου, μέλος ΔΣ με εποπτεία τον Εσωτερικό Έλεγχο αλλά και εξειδικευμένος σύμβουλος σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου, ήλθε λίγο καιρό πριν μια ηθική κυρίως επιβράβευση από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών.

Η επιβράβευση αυτή έχει το όνομα QIAL (Qualification in Internal Audit Leadership) και είναι πραγματικά τιμή μα και ευθύνη να την φέρω, πρώτος στην Ελλάδα.

Πέραν από τις δυσκολίες απόκτησης του τίτλου, αυτόματα δημιουργούνται οι συνειρμοί αναφορικά με τον ηγετικό ρόλο που καλείται να παίξει ο σύγχρονος επικεφαλής του εσωτερικού ελέγχου και κατά πόσο οι συνθήκες στην Ελλάδα ευνοούν γι αυτό.

Η έννοια της ηγεσίας περιλαμβάνει δεξιότητες και πρακτικές όπως:

Ταπεινότητα ακεραιότητα μα και θάρρος, ευαισθησία και ενσυναίσθηση, καινοτομική σκέψη δεξιότητες παρακίνησης ειδικά μέσω του παραδείγματος.

Ο ηγέτης καλείται να βρίσκεται σε διαρκή πληροφόρηση, εγρήγορση και διάθεση για μάθηση.

Πόσο αλήθεια χρειάζεται η σύγχρονη πραγματικότητα έναν τέτοιο ηγέτη ειδικά όταν αυτός υπηρετεί στη λεγόμενη Τρίτη γραμμή; (Εσωτερικός Έλεγχος)

Οι απόψεις σε αυτό το σημείο δεν μοιάζουν απολύτως ξεκαθαρισμένες!

Από τη μία η ανάγκη συμβουλευτικής καθοδήγησης της Διοίκησης, του Διοικητικού Συμβουλίου ή και ακόμα και της ίδιας της Επιτροπής Ελέγχου, κάποτε είναι επιβεβλημένη, ειδικά όταν το Συμβούλιο και η Επιτροπή υπολείπονται σε γνώσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης και ελέγχου γενικώς –πράγμα που στην Ελληνική πραγματικότητα είναι μάλλον κανόνας!-

Έτσι ο ρόλος του Υπευθύνου Εσωτερικού Ελέγχου σε αυτή την προαναφερόμενη ανάγκη μοιάζει κομβικός και απορρέει ως γνωστόν και από τον Ορισμό και τα Πρότυπα του Εσωτερικού Ελέγχου.

Από την άλλη η ίδια η Επιτροπή Ελέγχου (όπως και το Διοικητικό Συμβούλιο) καλείται να «καθοδηγεί» με αμοιβαία εμπιστοσύνη αλλά και να υποστηρίζει τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, αλλά και την ίδια την Μονάδα, εξασφαλίζοντας ανεξαρτησία και απαραίτητους πόρους!

Γίνεται ως εκ τούτου εύκολα αντιληπτό το πόσο η «αμοιβαία εμπιστοσύνη» είναι απαραίτητη!

Είναι δε σκόπιμο, οι τυχόν ηγετικές εκπεφρασμένες στάσεις του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου να ενθαρρύνονται, τόσο ώστε να καθοδηγείται σωστά, με προοπτική και καινοτομικό πνεύμα η λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και να υποστηρίζεται η διασφάλιση και η προσθήκη αξίας σε όλον τον Οργανισμό ή την εταιρία αναφοράς.

Μια προσέγγιση από το Διοικητικό Συμβούλιο ή την Επιτροπή που θα στερείτο ωριμότητας ή θα διακατέχεται από «αλάξευτους εγωισμούς» θα οδηγούσε μάλλον σε καταστροφή το όλο εγχείρημα μιας αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας του Εσωτερικού Ελέγχου.

Επιπρόσθετα οι τυχόν αδυναμίες ηγεσίας, επικοινωνιακής δεξιότητας και ικανότητας διαχείρισης λεπτών καταστάσεων από τον Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου θα έκανε αντίστοιχο ή μεγαλύτερο κακό.

Εάν κάποιος αναζητούσε το συμπέρασμα όλων των ανωτέρω θα κατέληγε σε μια σειρά προτάσεων.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρω:

Οι επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου οφείλουν να αναπτύξουν ηγετικές δεξιότητες και να παράγουν άλλους ηγέτες εντός της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Αντίστοιχα πρέπει να αντιληφθούν πρώτοι και να μεταδώσουν στο περιβάλλον ότι η επαγγελματική τους δραστηριότητα είναι ένας μαραθώνιος που άκαιροι εγωισμοί δεν αρμόζουν.

Από την άλλη πλευρά οι επιχειρήσεις είναι σκόπιμο να στελεχώνουν τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές Ελέγχου με στελέχη έμπειρα και με γνώσεις αλλά και με την απαραίτητη διορατικότητα που απαιτεί η τρέχουσα συγκυρία

Τι σημαίνει επιχειρησιακή ανθεκτικότητα;*

Κατά τον 2^ο ΠΠ, η κυβέρνηση του ΗΒ επιτόνησε το σλόγκαν «ηρέμησε και προχώρα» (keep calm and carry on) προκειμένου να ενθαρρύνει τον βρετανικό πληθυσμό στις δύσκολες καταστάσεις που βίωνε.

Για τον σύγχρονο κόσμο των επιχειρήσεων η ουσία της φράσης αυτής θα μπορούσε να συμπυκνωθεί στον όρο επιχειρησιακή ανθεκτικότητα (business resilience). Η ικανότητα δηλαδή μιας επιχείρησης να αντέχει και να ανακάμπτει μετά από μια ξαφνική διακοπή (disruption) της λειτουργίας της.

Αν και εκ πρώτης ο όρος μοιάζει με εκείνον της επιχειρησιακής συνέχειας και αποκατάστασης από καταστροφή, χάρη στην ψηφιοποίηση των επιχειρήσεων εξελίχθηκε σε κάτι βαθύτερο -ένα συνδυασμό επιχειρησιακής συνέχειας, διαχείριση κινδύνων συνεργατών, κυβερνοασφάλειας κτλ.

Με άλλα λόγια, η επιχειρησιακή ανθεκτικότητα είναι να μπορεί ένας οργανισμός να προσφέρει τις υπηρεσίες και προϊόντα του στους πελάτες παρά τη όποια ξαφνική διακοπή.

Για αυτό οι επιχειρήσεις θα πρέπει λάβουν υπόψη τους την αλυσίδα δραστηριοτήτων που συνιστούν μια επιχειρηματική υπηρεσία (business service). Για να επιτευχθεί κάτι τέτοιο, ο οργανισμός θα πρέπει να έχει ξεκάθαρη αίσθηση του ποιες είναι οι κρίσιμες υπηρεσίες της και οι συνθήκες εκείνες που δύναται να οδηγήσουν σε αποτυχία συνέχισης της λειτουργίας της.

Προκειμένου να περιορισθεί ο παραπάνω κίνδυνος, ο οργανισμός αναπτύσσει και εφαρμόζει πλάνα περιορισμού του (mitigation plans). Κατά το παρελθόν, τα πλάνα αυτά περιλάμβαναν ενδεικτικά αύξηση αποθεμάτων ή α' υλών, αύξηση ρευστότητας κτλ. Στις ημέρες μας, όμως, όπου αρκετές από τις κρίσιμες υπηρεσίες/ λειτουργίες ενός οργανισμού (βλ. υπηρεσίες μισθοδοσίας, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, αποθήκευσης δεδομένων κα) ανατίθενται σε τρίτους και αυξάνεται η εξάρτηση από αυτούς, πόσο εύκολη είναι η ανάπτυξη αντίστοιχων πλάνων περιορισμού;

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός έχει επεκτείνει τους κινδύνους γύρω από την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Όταν οι επιχειρηματικές διαδικασίες ενός οργανισμού εξαρτώνται από τη χρήση της τεχνολογίας ή από υπηρεσίες τρίτων, τότε, ένα

μεγάλο μέρος της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας άπτεται της κυβερνοασφάλειας και της διαχείριση κινδύνων συνεργατών. Αυτή είναι και η κύρια πρόκληση που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σήμερα, μιας και κάθε αποτυχία στην αλυσίδα δραστηριοτήτων τους μπορεί να προκαλέσει τεράστια αναστάτωση με συνέπειες στους επιχειρησιακούς τους στόχους.

Ο χρηματοπιστωτικός κλάδος ήταν ο πρώτος που ασχολήθηκε συστηματικά με το ζήτημα της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, ήδη, από τις αρχές της προηγούμενης δεκαετίας μετά τα συμβάντα της χρηματοπιστωτικής κρίσης που οδήγησαν τις ρυθμιστικές αρχές να θέλουν τη σταθερότητα του συστήματος ό,τι και αν συμβεί.

Καθώς όλο και περισσότεροι κλάδοι διαβλέπουν την τρωτότητα της λειτουργίας τους σε ξαφνικές διακοπές, που θα τους εξέθετε έναντι των πελατών τους, οι ρυθμιστικές αρχές ξεκινούν να ενδιαφέρονται και να ρωτούν για κινδύνους που αφορούν την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα, ακολουθώντας έτσι το παράδειγμα του χρηματοπιστωτικού κλάδου.

Η επιχειρησιακή ανθεκτικότητα προσπαθεί να αξιολογήσει και να τεκμηριώσει πόσο καλά ο οργανισμός θα συνεχίσει να λειτουργεί σε περίπτωση που συμβεί ένα δυσμενές γεγονός. Η ανάπτυξη της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας είναι μια διεπιστημονική πρόκληση που απαιτεί επικοινωνία και εμπλοκή πολλών ανώτερων στελεχών και επιχειρηματικών λειτουργιών.

Για την αξιολόγηση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, οι ομάδες ελέγχου χρησιμοποιούν ήδη γνωστές τεχνικές (βλ. criticality, mapping, impact tolerance, testing, monitoring, reporting) σε πιο εκλεπτυσμένη μορφή.

Συνοψίζοντας, οι οργανισμοί θα πρέπει να έχουν κατανοήσει την αλυσίδα δραστηριοτήτων που τους επιτρέπει να λειτουργούν ανεμπόδιστα, ενώ οι ομάδες ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, που ο ρόλος τους είναι θεμελιώδους σημασίας, να βοηθήσουν τον οργανισμό στο να παραμείνει ψύχραιμος και να συνεχίσει τη λειτουργία του.

**Το άρθρο αποτελεί executive summary του άρθρου "What is operational resilience?" του Matt Kelly.*

EBA publishes its Report on management and supervision of ESG risks for credit institutions and investment firms

The European Banking Authority (EBA) published today its Report on Environmental, Social and Governance (ESG) risks management and supervision. The Report, which is a key component of the EBA's broader ESG work, provides a comprehensive proposal on how ESG factors and ESG risks should be included in the regulatory and supervisory framework for credit institutions and investment firms.

<https://www.eba.europa.eu/eba-publishes-its-report-management-and-supervision-esg-risks-credit-institutions-and-investment>

EBA assesses benefits, challenges and risks of RegTech use in the EU and puts forward steps to be taken to support sound adoption and scale-up of RegTech solutions

The European Banking Authority (EBA) published today an analysis of the current RegTech landscape in the EU. The Report assesses the overall benefits and challenges faced by financial institutions and RegTech providers in the use of RegTech. It also identifies potential risks arising from RegTech solutions that supervisors will need to address and proposes actions designed to enhance knowledge and skills in competent authorities. These actions also aim to ensure technological neutrality in regulatory and supervisory approaches to RegTech, whilst addressing any inadvertent obstacles within the Single Market to facilitate the adoption of RegTech across the EU.

<https://www.eba.europa.eu/eba-assesses-benefits-challenges-and-risks-regtech-use-eu-and-puts-forward-steps-be-taken-support>

Operational Risk: Control challenges that face boards and executives

A conversation with... Sally Clark and Tracy Clarke
<https://acin.com/operational-risk-control-challenges-that-face-boards-and-executives/>

5 Tips for Getting on a Board Now

Boards are considering a wider range of director candidates than ever before. But some of the old rules still apply.

<https://www.kornferry.com/insights/this-week-in-leadership/five-tips-for-getting-on-a-board-now>

Modernizing government: Global trends

An era of public service that is agile, digital and customer centric.

https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2021/04/modernizing-government-global-trends.html?cid=linkd_soc_xx-acx_gov-futuregovt&utm_medium=soc&utm_source=linkd&utm_content=xx-acx&utm_campaign=gov-futuregovt

The future of fit and proper

Banking boards and supervisory expectations.

https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2021/05/fit-and-proper.html?cid=linkd_soc_xx-acx_2021-fs-ecb&utm_medium=soc&utm_source=linkd&utm_content=xx-acx&utm_campaign=2021-fs-ecb

How Company Culture Shapes Employee Motivation

We've found that answering three questions can help transform culture from a mystery to a science: 1) How does culture drive performance? 2) What is culture worth? 3) What processes in an organization affect

culture? In this article, we address each of these to show how leaders can engineer high-performing organizational cultures — and measure their impact on the bottom line.

<https://hbr-org.cdn.ampproject.org/c/s/hbr.org/amp/2015/11/how-company-culture-shapes-employee-motivation>

Talent. Trust. Team spirit. By Christine Lagarde

Three reasons why we need more female leaders, as I explained at the Women Political Leaders Summit 2021. These skills are exactly what we need to rebuild our economies after the pandemic.

<https://www.linkedin.com/posts/christinelagarde/wplsummit21-activity-6813077299332751360-uKdF/>

Create a Growth Culture, Not a Performance-Obsessed One

Here's the dilemma: In a competitive, complex, and volatile business environment, companies need more from their employees than ever. But the same forces rocking businesses are also overwhelming employees, driving up their fear, and compromising their capacity. It's no wonder that so many C-Suite leaders are focused on how to build higher performance cultures. The irony, we've found, is that building a culture focused on performance may not be the best, healthiest, or most sustainable way to fuel results. Instead, it may be more effective to focus on creating a culture of growth.

<https://hbr.org/2018/03/create-a-growth-culture-not-a-performance-obsessed-one>

OECD: The Future of Corporate Governance in Capital Markets Following the COVID-19 Crisis

This report provides an evidence-based overview of developments in capital markets globally leading up to the COVID-19 crisis. It then documents the impact of the crisis on the use of capital markets and the introduction of temporary corporate governance measures. Although the structural effects of the crisis on capital markets and its interplay with corporate governance remain to be fully understood, this report presents trends that can be used to shape policies that will support the recovery and formulates key policy messages that will guide the upcoming review of the G20/OECD Principles of Corporate Governance.

The report emphasises that the road to recovery will require well-functioning capital markets that can allocate substantial financial resources for long-term investments. It also highlights the need to adapt corporate governance rules and practices to the post-COVID-19 reality, particularly in areas such as increased ownership concentration; environmental, social, and governance (ESG) risk management; digitalisation; insolvency; audit quality, and creditor rights.

The OECD has also published the Corporate Governance Factbook – 2021, which provides easily accessible and up-to-date information about the institutional, legal, and regulatory frameworks for corporate governance across 50 jurisdictions worldwide. The Factbook complements the G20/OECD Principles of Corporate Governance and can be used by governments, regulators, and the private sector to compare their own frameworks with those of other countries and also to get information on practices in specific jurisdictions. The 2021 edition of the Factbook will be an important reference for the upcoming review of the G20/OECD Principles of Corporate Governance.

<https://www.ecija.eu/2021/07/oecd-the-future-of-corporate-governance-in-capital-markets-following-the-covid-19-crisis/>



News from IIA



New! CRMA Is the Next Stop After CIA

The IIA is waiving the application fee for the enhanced CRMA® program through 31 December 2021. Earning your CRMA further reflects your in-depth organizational knowledge and advanced skill sets that are required to provide effective risk management assurance.

[Access the toolkit and share with your members.](#)



NEW! ESG Reporting Report Released

Get an overview of risks related to environmental, social, and governance (ESG) reporting, along with context on the growing sustainability movement. As with any risk area, internal audit should be well-positioned to support

the governing body and management with objective assurance, insights, and advice on ESG matters.

[Download the report now.](#)



The IIA's Annual Reports

2020 Annual Report. These annual reports provide year-end highlights of IIA accomplishments, goals, and information about our financial status, as well as updates on the state of the internal audit profession around the globe.

[Download](#)



NEW! Global Technology Audit Guide: Auditing Identity and Access Management

- This guidance will enable internal auditors to understand:
- IAM and develop a working knowledge of relevant processes, including related governance and security controls.

- Risks and opportunities associated with IAM.
- Components of the IAM process, including provisioning IDs, administering and authorizing access rights, and maintaining enforcement through authentication, reauthorization reviews, and automated account deactivation processes.
- Some of the considerations and strategies for implementing IAM controls.
- The basics of auditing IAM, including specific controls that should be evaluated.

[Read more](#)



Reputation Is Everything

Assessing and managing reputational risk is essential to organizational well-being.

[Read more](#)

News from IIA Greece – IEEE

May month of IA awareness



Έκδοση του IIA's Three lines model στην ελληνική

Celebrating May Internal Audit Awareness month!!! IIA Greece translation Committee translated in Greek the THE IIA'S THREE LINES MODEL 2020:

<https://lnkd.in/d7Ksi6j>

“Ένα μεγάλο ευχαριστώ στους:

[Valentini Konsta, MSc, CIA, CICA, CRMA](#)

[Iliana Thanou, CIA](#)

[Eleftheria Spyridonos, CIA, COSO IC](#)

[Tassos Chatzidimas, CIA](#)

[Ioannis Michalopoulos, CIA](#)

[George Pelekanakis, CIA, CISA, CFE, CCSA, CRP](#)

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6804025231083110400/>

Συνδιοργάνωσέ με το IIA Israel θεματικής βραδιάς

Την εκδήλωση συντόνισε ο γενικός γραμματέας ΔΣ του Ινστιτούτου κ. Μάκης Σολομών.

A huge thanks to our distinguished speakers in our co-hosted event with IIA Israel – IIA Greece “**Back to life, back to reality?**”

for the success of the event!!”

<https://www.linkedin.com/in/iagreece/detail/recent-activity/>

Μπορείτε να παρακολουθήσετε την εκδήλωση στο πιο κάτω link.

https://myeventora.s3-eu-west-1.amazonaws.com/Events/back-to-life/back2life_edited.mp4



Συνεδρίαση της IIA Greece Insurance committee

Συζητήθηκαν επίκαιρα θέματα που αντιμετωπίζει ο εσωτερικός έλεγχος στον ασφαλιστικό κλάδο. Συμμετείχε και η γενική γραμματέας ΔΣ του ECIIA κ. Pascale η οποία παρουσίασε τις εξελίξεις από πλευράς Ευρωπαϊκών Οργανισμών και δράσεων του ECIIA Insurance Committee.

Συνεδρίαση της νεοσυσταθείσας Shipping committee

Στην πρώτη συνεδρίαση της επιτροπής έγινε γνωριμία μεταξύ των μελών της και συζητήθηκαν διάφορα θέματα που απασχολούν τον κλάδο.

Παρουσίαση στην εκδήλωση του ΣΕΔ

Με μεγάλη επιτυχία, πραγματοποιήθηκε το 5ο Σεμινάριο Χρηματοπιστηριακής Παιδείας, στις 2/4/2021, μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας που διοργάνωσε ο ΣΕΔ. Περισσότεροι από 220 φοιτητές και φοιτήτριες Ελληνικών Πανεπιστημίων, από όλη την Ελλάδα, παρακολούθησαν το σεμινάριο, που είχε θέμα: "Εσωτερικός Έλεγχος: Σκοπός, αρμοδιότητες και οι δεξιότητες που απαιτούνται" Εισηγήτρια η Πρόεδρος του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδος, κα Βέρρα Μαρμαλίδου, Την κ. Μαρμαλίδου παρουσίασαν ο Πρόεδρος του ΣΕΔ, Μπάμπης Εγγλέζος και το μέλος του ΔΣ Ιωάννα Κωνσταντιπούλου, η οποία είναι και η ίδια Εσωτερικός Ελεγκτής"

Παρουσίαση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για το «The IIA's Three lines model»

"We were very pleased to welcome Verra Marmalidou to the MSc program in Accounting and Finance of the Athens University Of Economics & Business for an excellent presentation on the The IIA's Three Lines Model and the activities of The Institute of Internal Auditors - Greece. I am grateful to a group of intelligent postgraduate students, who raised interesting questions, and the Director of the MSc program Apostolos Ballas for his welcome speech"

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6788892948714156032/>

Παρουσίαση στο Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο.

«Ευχαριστούμε θερμά την κα [Verra Marmalidou, CIA, CRMA, MSc](#) για την διάλεξη με θέμα: «The IIA's Three lines Model» που πραγματοποίησε διαδικτυακά παρουσία Καθηγητών και Φοιτητών!!»

Ομιλία στην εκδήλωση της ΓΔΑΛΟ

Η πρόεδρος κ. Βέρρα Μαρμαλίδου μίλησε στη διαδικτυακή ημερίδα που οργάνωσε η Εθνική Αρχή Διαφάνειας με αφορμή τη σύνταξη του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης από τη Γενική Διεύθυνση Ακεραιότητας και Λογοδοσίας (ΓΔΑΛΟ) με θέμα: «Κώδικας Δεοντολογίας Εσωτερικών Ελεγκτών: Μια ηθική πυξίδα για την εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου», περισσότεροι από 350 επαγγελματίες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για ένα πολύτιμο εργαλείο για τους δημόσιους λειτουργούς, το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και αξιών που διέπουν το έργο των Εσωτερικών Ελεγκτών παρουσιάζοντας πρακτικά παραδείγματα δεοντολογικών διλημμάτων.

Μπορείτε να παρακολουθήσετε ολόκληρη τη συζήτηση στον παρακάτω σύνδεσμο

<https://lnkd.in/gdKEkxV>

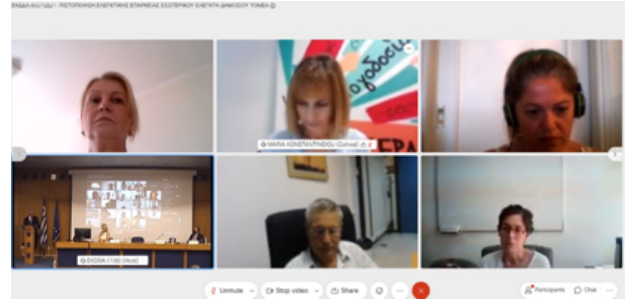
Ομιλία στο ετήσιο συνέδριο του IIA Σλοβενίας

Just the Three of US: The Three lines Model via a GRC Platform

Internal Audit and Compliance

Διαβάστε το άρθρο του Κώστα Κετζιέτζη στο παρακάτω [Link](#)

Συμμετοχή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του ΕΚΔΔΑ



Χαιρετισμός της Προέδρου κ. Βέρρας Μαρμαλίδου την πρώτη ημέρα του προγράμματος εκπαίδευσης του νέου νόμου για τον εσωτερικό έλεγχο.

Η Πρόεδρος επεσήμανε την αξία του παρόντος εκπαιδευτικού προγράμματος και τη συμβολή του Ινστιτούτου σε αυτό καθώς και την αναγκαιότητα της συνεχούς μάθησης. Τόνισε επίσης ότι δύο σημαντικές δεξιότητες του εσωτερικού ελεγκτή είναι η επικοινωνία και η ταπεινωση. Ο εσωτερικός ελεγκτής πρέπει να αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους στην πρώτη γραμμή όχι ως «ελεγχόμενους» αλλά ως συνεργάτες του, που προσδοκούν τις υπηρεσίες του και τις προτάσεις του, ώστε σε συνεργασία με τον επικεφαλής του Οργανισμού να πετύχουν στο έργο τους.

[Link](#)





Νίκος Καλατζής Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ του ΙΕΕΕ

Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι κάτοχος του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), έχοντας τον τίτλο του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (Νόμιμος Ελεγκτής). Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον εμπειρία, σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence). Διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Από το 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ» ενώ από το 2019, έχει αναλάβει καθήκοντα Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου σε δημόσια εταιρεία, θυγατρική της «Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών & Περιουσίας Α.Ε.» (ΕΕΣΥΠ).



Μαρία Σουρή (CIA) Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Business Senior Audit Manager at Euroclear S.A., πιστοποιημένη με CIA και πολυετή εμπειρία στον εξωτερικό και εσωτερικό

Έλεγχο. Μέλος της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων του IIA Greece – IEEEE.



Έφη Κόκκα

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IIA Ελλάδα), με εμπειρία 15 ετών στο χώρο του Marketing και των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001

Lead Auditor Certification.



Χρήστος Νομικός

Είναι Οικονομολόγος, μέλος του ΕΙΕΕ για πάνω από 25 χρόνια, πιστοποιημένος με το QIAL του ΙΙΑ.

Έχει διατελέσει ως επικεφαλής εσωτερικού ελέγχου σε επιχειρήσεις και οργανισμούς καθώς και σαν εξειδικευμένος Σύμβουλος σε θέματα Στρατηγικής, Ποιότητας,

Επιχειρησιακής Συνέχειας, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου.

Με το ΕΙΕΕ συνεργάζεται σε διάφορους τομείς κυρίως σε εκπαιδευτικά θέματα καθώς είναι και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου στην Εκπαίδευση Ενηλίκων.»



Μάκης Σολομών

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και πιστοποιημένος ελεγκτής CIA, CRMA. Για 11 έτη εργάστηκε σε διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (PWC, Deloitte) ως Senior Manager of Enterprise Risk Services.

Για 5 έτη εργάστηκε σε εταιρία Διαχείρισης Επενδύσεων ως Senior Officer of Finance, Compliance and Risk Management. Έχει επίσης εργασθεί ως Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στο ΤΑΙΠΕΔ και στην AVIS Greece. Σήμερα είναι Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρία Elpedison.



Ράλλης Π. Ρετέλας (MBA, CIA, CIA)

Εργάζεται ως Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Elton. Διαθέτει 10ετή ελεγκτική εμπειρία και είναι απόφοιτος

των τμημάτων Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου

Αιγαίου και Οικονομικής Επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.