



The Institute of
Internal Auditors
Greece

Τεύχος 47 - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2021

Περιοδική έκδοση του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου IIA Greece – IIEEE	1
Εκπαίδευση	2
Συνέντευξη	4
Άρθρα	7
What's new?.....	12
News from IIA	12
News from ECIIA.....	13
News from IIA Greece – IIEEE	14

Συντελεστές έκδοσης:

Νίκος Καλατζής

Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ IIEEE

Μαρία Σουρή

Συντονίστρια Έκδοσης Newsletter

Έφη Κόκκα

Βασίλης Κατσανάκης

Βασίλης Μαραμενίδης

Χρήστος Νομικός

Μάκης Σολομών

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (IIA Greece – IIEEE)

Πανεπιστημίου 56, 106 78 Αθήνα (Μέγαρο Ερμής)

Τηλ.: +30 210 8259504, fax: +30 210 8229405

e-mail: info@hiia.gr, website: www.hiia.gr



Αγαπητά Μέλη και φίλοι του IIEEE,

Το Ινστιτούτο μας διοργάνωσε ένα εξαιρετικό ετήσιο συνέδριο με τίτλο “Use Your Voice”, με 700 συμμετέχοντες. Δεν είναι μόνο ο αριθμός που μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε. Είναι η τόσο καλή κριτική που λάβαμε από πολλούς από εσάς. Θέλω μέσα από την καρδιά μου να σας ευχαριστήσω για τη συμμετοχή σας. Ένα μεγάλο ευχαριστώ στους ομιλητές, στους χορηγούς και υποστηρικτές.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου δημοσιεύσαμε δελτία τύπου και άρθρα, προβάλαμε τον εσωτερικό έλεγχο στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και στον ελληνικό τύπο. Ιδιαίτερα πρωτότυπος ο θεατρικός μονόλογος του κ. Χάρη Ρώμα “Use Your Voice” που έδωσε ένα διαφορετικό τόνο στο συνέδριο. Πολύ ενδιαφέροντα τα video των ομιλητών για το τι σημαίνει κατά τη γνώμη τους “Use Your Voice”, τα οποία είδατε κατά τη διάρκεια του συνεδρίου και δημοσιεύσαμε πρόσφατα στο LinkedIn.

Πρόσθετα διοργανώσαμε μία πολύ αξιόλογη θεματική βραδιά για business ethics, υποστηρίξαμε το συνέδριο του ΣΕΔ για την εταιρική διακυβέρνηση, συμμετείχαμε στην εκδήλωση της ΕΑΔ με αφορμή την παγκόσμια ημέρα κατά της διαφθοράς, βραβευθήκαμε από το IIA Global για τις δράσεις μας το Μάιο 2021, παρά τις ιδιαιτερότητες της πανδημίας.

Επίσης έλαβα ως Πρόεδρος του Ινστιτούτου, ευχαριστήρια επιστολή για τα 80 χρόνια από της ίδρυσης του IIA.

Ολοκληρώσαμε την υλοποίηση ενός πετυχημένου εκπαιδευτικού προγράμματος έτους 2021 ενώ παράλληλα ετοιμάσαμε το ετήσιο πρόγραμμα σεμιναρίων για το 2022. Θα το βρείτε μέσα στο παρόν newsletter. Θα ήθελα να σας παρακαλέσω να στηρίξετε τα σεμινάρια του Ινστιτούτου τη νέα χρονιά. Όπως πάντα το πρόγραμμα δεν είναι στατικό. Μπορεί να εμπλουτιστεί και με νέες εκπαιδεύσεις.

Όμως η χρονιά μας επεφύλαξε και άλλα γεγονότα, μη αναμενόμενα. Αναφέρομαι στο νέο νόμο που ρυθμίζει το επάγγελμα στου εσωτερικού ελεγκτή στην Ελλάδα. Το Ινστιτούτο έδωσε ένα μεγάλο αγώνα, όχι μόνο για τα μέλη του αλλά για όλους τους εσωτερικούς ελεγκτές, με σκοπό να επιφέρει βελτιώσεις στην κατάσταση που διαμορφώθηκε, κάτι που γνωρίζετε λόγω της ενημέρωσης που έχετε λάβει. Είμαστε σε συζητήσεις με το Οικονομικό Επιμελητήριο και ευελπιστούμε σε καλή συνεργασία λόγω και της διαβεβαίωσης που λάβαμε τόσο από τον αρμόδιο υπουργό κ. Γεωργιάδη όσο και από τον Πρόεδρο του ΟΕ κ. Κόλλια. Θα ήθελα να επισημάνω τη στήριξη που λάβαμε από το IIA πρωτίστως, το ECIIA, τον Πρόεδρο του COSO, τον κ. Πατούλη, τον κ. Ρώμα, τα μέσα ενημέρωσης, διάφορους θεσμικούς φορείς, τους Διευθυντές Εσωτερικού Ελέγχου και όλους εσάς που στείλατε προτάσεις και βοηθήσατε κατά τη διάρκεια των δύσκολων ημερών της διαχείρισης της κρίσης που περάσαμε. Μετά τις προσπάθειές μας, νομίζω ότι μπορούμε να δούμε το θέμα όχι ως «καταστροφή», αλλά σα μία ευκαιρία που ευελπιστώ τελικά να μας οδηγήσει σε νέο δρόμο συνεργασίας. Όμως, τίποτα δεν έχει ακόμη τελειώσει. Είμαστε στην αρχή της διαδρομής και απαιτείται δουλειά, προσοχή και στήριξη σε όλα τα επίπεδα από εσάς.

Αναλυτικότερη ενημέρωση για αυτά και για αρκετά άλλα θα βρείτε στο παρόν τεύχος.

Εγώ προσωπικά, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διευθύντρια και manager του Ινστιτούτου, μαζί με ένα μεγάλο ευχαριστώ για τον εθελοντισμό και τη στήριξή σας,

σας ευχόμαστε

Καλές Γιορτές με υγεία, αγάπη, ελπίδα και θάρρος. Ειρήνη και ευημερία σε όλον τον κόσμο. Και μη ξεχνάτε το μήνυμά του συνεδρίου μας “Use Your Voice”! Για τον καθένα από εμάς, βάτραχος θα μεταμορφωθεί σε πρίγκηπα και η «ασχήμια» θα γίνει «ομορφιά»!

Καλή χρονιά!

Βέρα Μαρμαλίδου

Πρόεδρος | IIA Greece – IIEEE

Τηλέφωνο 6977260497

email vmarmalidou@gmail.com

α/α	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ		
1	Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης στον Εσωτερικό Έλεγχο 2022	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης Μάκης Σολομών Σοφία Μάνεση Γιώργος Πελεκανάκης	28 ΦΕΒ 2, 9, 10, 14, 16, 21, 23, 28, 30 ΜΑΡ 4, 6, 7, 11, 27 ΑΠΡ 4 ΜΑΪ	
CERTIFICATIONS /CERTIFICATE	2	CIA Part I	Joseph Kassaripis	
		CIA Part II		5, 7, 8, 9 ΦΕΒ, 5 ΜΑΡ
		CIA Part III		12, 14, 16, ΦΕΒ 12 ΜΑΡ
	3	COSO Internal Control - IIA Certificate	Βασίλης Μονογυιός	19, 21, 22, 23, 25 ΦΕΒ 19 ΜΑΡ
	4	COSO ERM - IIA Certificate	Βασίλης Μονογυιός	5, 6, 7 ΑΠΡ
	5	NEW Financial Services Audit Certificate	IIA Global	26, 27, 28 ΣΕΠ
6	NEW IT General Control Certificate Program	IIA Global		
INTERNAL AUDIT	7	Quality Assurance Assessment Workshop	IIA Global	
	8	NEW Εταιρική Διακυβέρνηση - Πρακτική Εφαρμογή του Ν. 4706	Γιώργος Βλάχος	31 ΜΑΡ
	9	Λογιστικά για Εσωτερικούς Ελεγκτές. Ειδικά θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής διοίκησης για Εσωτερικούς Ελεγκτές	Ανδρέας Παπαδάκης	20, 21 ΣΕΠ
	10	Φορολόγηση επιχειρήσεων - Πρακτικά και εξειδικευμένα θέματα για Εσωτερικούς Ελεγκτές	Ανδρέας Παπαδάκης	20, 21 ΙΟΥΝ
	11	Auditing Culture	Βασίλης Μονογυιός	3 ΟΚΤ
	12	Root Cause Analysis	Γιώργος Πελεκανάκης	23 ΙΟΥΝ
	13	Data Analytics	Γιώργος Πελεκανάκης	14 ΝΟΕ
	14	Τεχνικές Δειγματοληπτικού Ελέγχου	Γιώργος Πελεκανάκης	12 ΜΑΪ
	15	Έλεγχος Έργων- Μελετών - Σύνταξη ερωτηματολογίων ελέγχου	Κωνταντία Γκιουλετζή	24 ΟΚΤ
	16	Ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου στον Εταιρικό Μετασχηματισμό	Επαμεινώντας Χάνδρος	22 ΝΟΕ
	17	Treasury Audit: Challenges & Best audit practices	Θεόδωρος Τζανετάκος	11 ΑΠΡ
	18	Οργανώνοντας τον Εσωτερικό Έλεγχο στον Δημόσιο Τομέα	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης	14 ΙΟΥΛ
	19	Εσωτερικός Έλεγχος των ΟΤΑ	Ιωάννης Βαρβατσουλάκης, Κατερίνα Ναζήρη, Κωνσταντία Γκιουλετζή, Γιώργος Τελεχάς	31 ΟΚΤ 1, 3, 9, 10 ΝΟΕ
	20	Building & Leading High Performance Audit Teams	Μάρκος Δασκαλάκης	12 ΙΟΥΛ
	21	Εσωτερικός Τεχνικός Έλεγχος σε βιομηχανικές & τεχνικές εταιρείες: Πολυτέλεια ή Ανάγκη;	Μαρία Βελισσάρη	13, 14 ΑΠΡ
	22	NEW Αξιογράφα (επιταγή-συναλλαγματική κ.τ.λ.) (συναλλακτική-πιστωτική-εξασφαλιστική-φορολογική λειτουργία)- Θεωρητική και Πρακτική Προσέγγιση - Ειδικά θέματα επιταγών	Μιχαήλ Αγγελάκης	8, 9 ΔΕΚ
	23	NEW Πτώχευση - Ρύθμιση Οφειλών - και Παροχή Δεύτερης Ευκαιρίας (Ν. 4738/2020)	Μιχαήλ Αγγελάκης	1 ΦΕΒ
	24	Αξιολόγηση Κινδύνων και Κατάρτιση Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου	Οδυσσέας Ζαχαράκης	16 ΝΟΕ
	25	Φυσική Ασφάλεια	Οδυσσέας Ζαχαράκης	13 ΑΠΡ
	26	NEW Building an effective Quality Assurance and Improvement Program	Παντελής Γεωργιούδης	6 ΔΕΚ
	27	NEW Κοινοτική οδηγία 1937/2019 - σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης	Πασχάλης Καγιός	1 ΜΑΡ
	28	NEW Lessons from real audits - Μαθήματα από πραγματικούς ελέγχους	Σπύρος Αλεξίου	7 ΙΟΥΝ
	29	Αποτελεσματικές Συνεντεύξεις	Χρήστος Νομικός	28 ΑΠΡ
	30	Πρακτικός Οδηγός Συγγραφής Αποτελεσματικών Ελεγκτικών Εκθέσεων	Χρήστος Νομικός	28 ΙΟΥΝ
	31	NEW Πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης: το πρότυπο ISO 37001 -2016 (anti bribery) και η συμβολή του στην αποτελεσματική οργάνωση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	Χρήστος Νομικός	3 ΜΑΪ

	α/α	ΤΙΤΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ		
INTERNAL AUDIT	32	NEW Radical Reporting (formerly Reports with Impact)	Sara I. James	14 ΣΕΠ	
	33	NEW Critical Thinking for Internal Auditors	Sara I. James	17 ΜΑΪ	
	34	NEW Auditing ESG - Environmental, Social and Governance	John Chesshire	3 ΙΟΥΝ	
	35	NEW Auditing Third Party Risk	John Chesshire	15 ΣΕΠ	
	36	NEW Quality Assurance and Improvement Programmes (QAIPs) and Getting the most from an external quality assessment (EQA)	John Chesshire	27 ΣΕΠ	
	37	NEW Managing Yourself and Others - Team working and stress management	James Paterson	1 ΙΟΥΝ	
	38	NEW Strategic influencing and political savvy - dealing with "strong characters"	James Paterson	12 ΔΕΚ	
	39	Executive Internal Audit Workshop	Xavier Bedoret	5 ΙΟΥΛ	
	40	NEW Financial Crime Compliance Foundations: how to shield your institution against money-laundering, terrorist financing and sanctions risks	Κατερίνα Καπετανάκη	19 ΣΕΠ	
TECHNOLOGY	41	NEW Introduction to Machine Learning: A conceptual, yet hands-on presentation of basic techniques	Ζώης Σόμπολος	15 ΙΟΥΝ	
	42	IT Audit for non-IT Auditors	Μάρκος Δασκαλάκης	8 ΙΟΥΛ	
	43	Auditing Digital transformation	Νίκος Δράκος	4 ΙΟΥΛ	
	44	Εισαγωγή στον Έλεγχο Πληροφοριακών Συστημάτων - IT Audit	Νικόλαος Φράγκος	26 ΟΚΤ	
	45	Disaster Recovery from an IT Risk Management perspective	Νικόλαος Φράγκος	12 ΜΑΪ	
	46	Business Continuity Management	Σπύρος Αλεξίου	7 ΔΕΚ	
	47	NEW Ασφάλεια της Πληροφορίας & Εσωτερικός Έλεγχος-Προσέγγιση της Ασφάλειας της Πληροφορίας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001	Χρίστος Κόζιαρης	18 ΑΠΡ	
RISK & COMPLIANCE	48	Νοοτροπία Ρίσκου και Διαχείριση Εσωτερικών & Εξωτερικών Κρίσεων	Νίκος Δούνης	10 ΙΟΥΝ	
	49	Κανονιστική Συμμόρφωση	Αριστόδημος Δημητριάδης	23, 24 ΝΟΕ	
	50	Ο Κώδικας Δεοντολογίας των Εσωτερικών Ελεγκτών: Από τη Θεωρία στην Πράξη	Ευαγγελία Παππά	12, 13 ΣΕΠ	
	51	NEW Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων & Εσωτερικός Έλεγχος, Τέσσερα Χρόνια Μετά. Απαιτήσεις και Προκλήσεις για την Συμμόρφωση και θέματα Διαχείρισης Κινδύνων και Ασφάλειας Δεδομένων	Χρίστος Κόζιαρης	1 ΔΕΚ	
	52	NEW Auditing Staff Health, Welfare and Wellbeing Risk	John Chesshire	16 ΣΕΠ	
	53	NEW Auditing enterprise-wide risk management (ERM)	Stephen Maycock	7 ΝΟΕ	
	54	Social media – risks and opportunities	Stephen Maycock	17 ΦΕΒ	
	55	NEW Connecting the dots for the effective Risk Management & Management Resilience	Ιωσηφίνα Δεγαίτα	2 ΔΕΚ	
FRAUD	56	Έλεγχος Απάτης - Πρόληψη, ανίχνευση και διαχείριση	Οδυσσέας Ζαχαράκης	21 ΑΠΡ	
	57	Ενδείξεις οικονομικού εγκλήματος: ποια είναι τα πρώτα βήματα για τον Εσωτερικό Ελεγκτή. Αξιόπιστη και ελέγξιμη τεκμηρίωση για την αλληλουχία των γεγονότων – Μεθοδολογία Εγκληματολογικής λογιστικής	Γεράσιμος Μαργέτης	2 ΙΟΥΛ	
SOFT SKILLS	58	NEW Hero's journey! Σε έναν κόσμο γεμάτο προκλήσεις έχει έρθει η στιγμή να γίνουμε οι ήρωες της ζωής μας στον Εσωτερικό Έλεγχο	Δημήτρης Τσούχλος	17 ΜΑΡ	
	59	NEW Αλλα λέμε και άλλα καταλαβαίνουμε. Πώς θα μειώσουμε το κενό ανάμεσα στο μήνυμα που στέλνεται και σε αυτό που λαμβάνεται στον Εσωτερικό Έλεγχο	Δημήτρης Τσούχλος	29 ΝΟΕ	
	60	Χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με άτομα και ομάδες στον Εσωτερικό Έλεγχο	Νάνου Παπαθανασίου	28 ΦΕΒ	
	61	Ισχύς, εξουσία, και ηγεσία: Δυνατότητες, προκλήσεις και τυφλά σημεία, στον Εσωτερικό Έλεγχο	Νάνου Παπαθανασίου	2 ΝΟΕ	
	62	NEW Ηγεσία, ομαδικότητα και η κατάρριψη των μύθων αναποτελεσματικότητας στον Εσωτερικό Έλεγχο	Αγγελική Πλουμά	30 ΣΕΠ	
	63	NEW Πώς να αναδείξετε τον Εσωτερικό Έλεγχο ως στρατηγικό πλεονέκτημα της επιχείρησής σας	Αγγελική Πλουμά	24 ΜΑΪ	
MOBILE LEARNING/ GAMING		e-Learning: Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF Standards) με τη Sara	e-learning/ gaming		



Μαρία Ροντογιάννη

Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια Εσωτερικού
Ελέγχου Ομίλου Alpha Bank

Η Μαρία Ροντογιάννη σπούδασε Λογιστική και Μάρκετινγκ στο Fordham University της Νέας Υόρκης. Εντάχθηκε στο δυναμικό της Alpha Bank την 1.4.2020, οπότε και ανέλαβε καθήκοντα Εντεταλμένης Γενικής Διευθύντριας της Τράπεζας, προερχόμενη από την Deutsche Telekom, όπου διατελούσε Senior Vice President, Group Audit και Risk Management. Από το 2009 έως τη μετακίνησή της στη Βόννη ήταν Group Chief Internal Auditor στον Οργανισμό Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (OTE). Επίσης, διετέλεσε Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου στη Wind Telecommunications και στη Lamda Development στην Αθήνα, ενώ πιο πριν εργαζόταν επί σειρά ετών στην JP Morgan και στο National Futures Association στην Νέα Υόρκη.

Διαθέτει 25 χρόνια εμπειρίας σε ανώτερες διοικητικές θέσεις στους τομείς των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και των τηλεπικοινωνιών, τόσο στις ΗΠΑ όσο και στην Ευρώπη. Έχει αναλάβει ηγετικούς ρόλους στον ευρύτερο χώρο του εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων αυτών του ανεξάρτητου επόπτη, του συμβούλου και του εσωτερικού ελεγκτή. Διακρίνεται για τις επικοινωνιακές της δεξιότητες, καθώς και για την ικανότητά της να διοικεί με όραμα τις ομάδες της, ενώ οι στρατηγικές που σχεδιάζει και υλοποιεί την έχουν αναδείξει ως μία από τις σημαντικότερες επαγγελματίες του κλάδου της, σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Πείτε μας παρακαλώ λίγα λόγια για τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Alpha Bank: Σύσταση, Οργανωτική Δομή, Βασική Αποστολή και Αρμοδιότητες.

Βασική αποστολή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου Alpha Bank είναι να συνεισφέρουμε στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου, συμβάλλοντας στη συστηματική αξιολόγηση και βελτίωση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της Διαχείρισης των Κινδύνων και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η ομάδα μας απαρτίζεται από την Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια, τη Διευθύντρια της Διεύθυνσης, τους Υποδιευθυντές, τους Επιθεωρητές Υπεύθυνους Έργου (Senior Officers) και τους Επιθεωρητές (Officers). Κάθε ρόλος και κάθε μεμονωμένο μέλος της ομάδας αποτελεί αναπόσπαστο κρίκο της αλυσίδας και προσθέτει το δικό του λιθαράκι προς την επίτευξη των κοινών στόχων.

Μια τυπική χρονιά στη Διεύθυνσή μας περιλαμβάνει πρώτα απ' όλα την κατάρτιση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα του Εσωτερικού Ελέγχου. Για το σκοπό αυτό, εκτιμούμε τους σχετικούς κινδύνους και λαμβάνουμε υπόψη μας τους επιχειρησιακούς στόχους ώστε να προτεραιοποιήσουμε κατάλληλα τους ελέγχους. Στη συνέχεια σχεδιάζουμε και διεξάγουμε τα ελεγκτικά έργα και φροντίζουμε να κοινοποιούμε τα

αποτελέσματα στις αρμόδιες Διευθύνσεις. Δεν παραλείπουμε φυσικά να παρακολουθούμε στενά και την πορεία υλοποίησης των συστάσεων που προέκυψαν από κάθε έλεγχο. Και όλα αυτά εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα εργασιών της Μονάδας μας.

Ποιες προκλήσεις έχει να αντιμετωπίσει μια γυναίκα ως επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου σε μια από τις μεγαλύτερες τράπεζες της Ελλάδας;

Οι μεγαλύτερες προκλήσεις δεν σχετίζονται τόσο με το φύλο, αλλά κυρίως με τον νευραλγικό ρόλο που έχει ένας ή μία επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως σε ένα τόσο μεταβαλλόμενο και απαιτητικό περιβάλλον σαν το σημερινό.

Ειδικότερα, σε μία μεγάλη Τράπεζα που μετασχηματίζεται, όπως η Alpha Bank, ο ρόλος του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου είναι πιο πολύπλοκος καθώς απαιτείται μία συνεχής εγρήγορση για την πρόληψη τυχόν κινδύνων που μπορεί να επέρχονται μαζί με τις υλοποιούμενες αλλαγές. Όσον αφορά το γεγονός της παρουσίας γυναικών στην ηγεσία του εσωτερικού ελέγχου ή και ευρύτερα, θεωρώ πολύ θετικό το ότι η Alpha Bank πρωτοστατεί ενεργά στην ενδυνάμωση των γυναικών διασφαλίζοντας ένα πολύ υψηλό ποσοστό πρόσβασής τους σε ανώτερες και ανώτατες διοικητικές θέσεις, πρακτική που είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις αξίες του οργανισμού και τη νέα εταιρική κουλτούρα που οικοδομούμε.

“ Όσον αφορά το γεγονός της παρουσίας γυναικών στην ηγεσία του εσωτερικού ελέγχου ή και ευρύτερα, θεωρώ πολύ θετικό το ότι η Alpha Bank πρωτοστατεί ενεργά στην ενδυνάμωση των γυναικών διασφαλίζοντας ένα πολύ υψηλό ποσοστό πρόσβασής τους σε ανώτερες και ανώτατες διοικητικές θέσεις, πρακτική που είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις αξίες του οργανισμού και τη νέα εταιρική κουλτούρα που οικοδομούμε.

Πώς επηρεάστηκε η λειτουργία της Μονάδας το τελευταίο έτος, λόγω της νέας τάξης πραγμάτων που επέφερε η πανδημία covid 19;

Η νέα πραγματικότητα όπως αυτή έχει διαμορφωθεί από την πανδημία Covid-19 έχει αναδείξει κινδύνους σε τομείς όπως η υγεία και η ασφάλεια, η ασφάλεια των πληροφοριών λόγω της αύξησης των επιθέσεων στο κυβερνοχώρο, καθώς και κινδύνους στην εφοδιαστική αλυσίδα και προς τρίτους.

Επιπρόσθετα, ανέκυψε η ανάγκη για περισσότερη αυτοματοποίηση στις διαδικασίες και στους ελέγχους μας καθώς και ενσωμάτωση πολλών ρυθμιστικών και κανονιστικών αλλαγών στο ελεγκτικό μας έργο.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, ήταν μονόδρομος η αναπροσαρμογή του ετήσιου πλάνου ελέγχων στα μέσα του έτους ώστε να ανταποκριθούμε με ευελιξία στις προκλήσεις την εποχής, γεγονός που απαιτούσε γενναίες αποφάσεις πέρα από τις παραδοσιακές πρακτικές αξιολόγησης κινδύνου.

Στην μετά Covid-19 εποχή, ο Εσωτερικός Έλεγχος, προκειμένου να συνεχίσει να λειτουργεί ως Στρατηγικός Εταίρος και να παρέχει υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας και διασφάλισης, θα πρέπει να επανεξετάζει δυναμικά το ετήσιο πλάνο του ως προς τους κινδύνους, να διατηρεί ενεργό τον διάλογο και τη συνεργασία με τη 2η γραμμή ελέγχου και να υιοθετεί όλο και περισσότερο τη χρήση τεχνολογικών λύσεων.

Τέλος, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι αλλαγές του ετήσιου ελεγκτικού πλάνου, η ανάγκη που οδήγησε σε αυτές τις αλλαγές καθώς και οι επιπτώσεις τους, θα πρέπει να επικοινωνούνται αποτελεσματικά στην Επιτροπή Ελέγχου, εξασφαλίζοντας την ορθή λειτουργία του μηχανισμού Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Απομακρυσμένη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων – remote auditing: ευκαιρίες και προκλήσεις. Το σχόλιό σας παρακαλώ.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος έχει προσαρμόσει σημαντικά τις εργασίες του υιοθετώντας τεχνολογικές λύσεις και ψηφιακά μέσα. Η διεξαγωγή του ελεγκτικού έργου από απόσταση, δεν περιορίζει αλλά αντίθετα παρέχει τη δυνατότητα ενός ολοκληρωμένου ελέγχου, ώστε να μπορεί να ελεγχθεί οτιδήποτε από οπουδήποτε!

Μάλιστα τα οφέλη είναι πολλά, όπως:

- Αυξημένη διασφάλιση
- Βέλτιστη χρήση της τεχνολογίας μέσω ανάλυσης και εξαγωγής δεδομένων από τα Συστήματα Πληροφορικής
- Ευελιξία στη διεξαγωγή του ελέγχου λόγω έλλειψης φυσικής παρουσίας
- Μεγαλύτερη έμφαση στον σχεδιασμό ενός ελέγχου, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητά του με δυνατότητα προσαρμογής βάσει αναγκών των υπολοίπων φάσεων, πεδίο ελέγχου και έκδοσης αναφοράς.
- Μειωμένο κόστος μετακίνησης
- Διευρυμένη κάλυψη των γνωστικών αναγκών που απαιτούνται για τη διεξαγωγή του ελεγκτικού έργου μέσα από μία ευρύτερη διαθεσιμότητα Ελεγκτών και Ειδικών.
- Συνεργασία μεταξύ των ελεγκτών και των ενδιαφερομένων μερών, χωρίς περιορισμούς προσβάσεων σε γραφεία ή τοποθεσίες συναντήσεων.
- Μεγαλύτερη συμμετοχή των εμπλεκόμενων μέσω τηλεδιασκέψεων, η οποία δημιουργεί γόνιμο έδαφος επίλυσης θεμάτων, καλλιεργώντας ένα θετικό κλίμα μεταξύ ενδιαφερομένων Μερών

“ Στην μετά Covid-19 εποχή, ο Εσωτερικός Έλεγχος, προκειμένου να συνεχίσει να λειτουργεί ως Στρατηγικός Εταίρος και να παρέχει υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας και διασφάλισης, θα πρέπει να επανεξετάζει δυναμικά το ετήσιο πλάνο του ως προς τους κινδύνους, να διατηρεί ενεργό τον διάλογο και τη συνεργασία με τη 2η γραμμή ελέγχου και να υιοθετεί όλο και περισσότερο τη χρήση τεχνολογικών λύσεων.

“

Κρατώντας τα θετικά από τη διενέργεια ελέγχων εξ αποστάσεως, δεν θα πρέπει να ξεχνάμε πως ο «ανθρώπινος παράγοντας» του ελέγχου δεν πρέπει ποτέ να χαθεί!

και Ελεγκτών.

- Μεγαλύτερα δείγματα ελέγχου σε ηλεκτρονική μορφή αρχείων έναντι περιορισμένου δείγματος σε φυσική μορφή αρχείων.

Κρατώντας τα θετικά από τη διενέργεια ελέγχων εξ αποστάσεως, δεν θα πρέπει να ξεχνάμε πως ο «ανθρώπινος παράγοντας» του ελέγχου δεν πρέπει ποτέ να χαθεί!

Πώς κρίνετε το επίπεδο και το βαθμό υιοθέτησης και εφαρμογής των Διεθνών Προτύπων Εσωτερικού Ελέγχου από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της Alpha Bank. Το σχόλιό σας παρακαλώ.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Alpha Bank είναι μία μεγάλη και οργανωμένη ομάδα με έμπειρα και πιστοποιημένα στελέχη η οποία λειτουργεί πάντα βάσει των Διεθνών Προτύπων και του Κώδικα Ηθικής.

Όμως δεν επαναπαυόμαστε! Μέσα από το πρόγραμμα μετασχηματισμού της Μονάδας μας με 15 Ομάδες Εργασίας, απαντάμε στις νέες στρατηγικές προκλήσεις, ανοίγοντας μία νέα διαδρομή συνεχούς εκσυγχρονισμού των διαδικασιών μας, θέτοντας ένα φιλόδοξο σχέδιο λειτουργίας για την επόμενη εποχή.

Για όλους εμάς, σημείο αναφοράς είναι ο Εσωτερικός Έλεγχος να αποτελεί τον Στρατηγικό Εταίρο στην υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων της Τράπεζας μας.

Διαθέτετε πλούσια εμπειρία στον εσωτερικό έλεγχο σε επιτελικές θέσεις εταιριών τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Διακρίνετε διαφορές ως προς την οργάνωση και λειτουργία των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου των Ελληνικών εταιριών σε σχέση με αυτές του εξωτερικού – εάν ναι, ποιες είναι οι πιο αξιοσημείωτες κατά τη γνώμη σας.

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου είναι μία ανεξάρτητη, αντικειμενική και συμβουλευτική Μονάδα, η οποία αποβλέπει στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων προκειμένου η Εταιρία να επιτυγχάνει τους στόχους της.

Αυτός ο κανόνας αποτελεί θεμέλιο στη λειτουργία όλων των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό.

Η μεγάλη πρόκληση των Μονάδων Εσωτερικού

Ελέγχου στις Ελληνικές Εταιρίες είναι να εξελίσσονται συνεχώς και να αναζητούν ευκαιρίες ανάπτυξης μέσα από την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται σε παγκόσμιο επίπεδο, γεγονός στο οποίο ο Εσωτερικός Έλεγχος διαθέτει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στις εταιρείες του Εξωτερικού.

Διαρκής εκπαίδευση και πιστοποίηση των εσωτερικών ελεγκτών στην Ελλάδα και ρόλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών. Το σχόλιό σας παρακαλώ.

Η στελέχωση της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου είναι πολύ σημαντική προκειμένου να διασφαλίζεται η επάρκεια της τεχνικής ικανότητας και γνώσης των εσωτερικών ελεγκτών για τους ελέγχους που διενεργούν.

Η Alpha Bank συμμετέχει ενεργά στην επιτροπή Εκπαίδευσης και Πιστοποιήσεων του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών αποδεικνύοντας έμπρακτα τη σημαντικότητα της κατάρτισης ενός αποτελεσματικού προγράμματος Εκπαίδευσης για Στελέχη, τόσο σε τεχνικές δεξιότητες όσο και σε soft skills.

“

Η μεγάλη πρόκληση των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου στις Ελληνικές Εταιρίες είναι να εξελίσσονται συνεχώς και να αναζητούν ευκαιρίες ανάπτυξης μέσα από την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται σε παγκόσμιο επίπεδο, γεγονός στο οποίο ο Εσωτερικός Έλεγχος διαθέτει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στις εταιρείες του Εξωτερικού.

Ποια κατά τη γνώμη σας είναι τα κύρια χαρακτηριστικά που πρέπει να διαθέτει ένας εσωτερικός ελεγκτής προκειμένου να εξελιχθεί επιτυχώς στο χώρο του εσωτερικού ελέγχου;

Σε αυτό το πολύ απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον, προκειμένου να αναδειχθεί και να εξελιχθεί ένας Εσωτερικός Ελεγκτής, θα πρέπει να διαθέτει ισχυρές αναλυτικές δεξιότητες και ικανότητα σύνθεσης των πληροφοριών που αποκτά σε επίπεδο εταιρείας. Να μην επαναπαύεται αλλά να παραμένει ενεργός και ανήσυχος μπροστά στις εξελίξεις. Να διαθέτει επικοινωνιακές δεξιότητες οι οποίες θα του επιτρέπουν να χτίζει ισχυρούς επαγγελματικούς δεσμούς και δεξιότητες project management με έντονα τα στοιχεία της καινοτομίας και της ανάληψης πρωτοβουλίας.

**Η συνέντευξη εκφράζει προσωπικές και μόνο απόψεις του γράφοντος.*

Νέος νόμος 4849/5.11.2021, Κεφάλαιο Ε, άρθρα 85-93 - Εσωτερικός Έλεγχος επιχειρήσεων ιδιωτικού τομέα.

Με το νέο νόμο καθορίζεται ο τρόπος άσκησης του επαγγέλματος του εσωτερικού ελεγκτή στον ιδιωτικό τομέα.

Μπορείτε να διαβάσετε όλες τις ενέργειες του Ινστιτούτου μας για το θέμα αυτό στην ιστοσελίδα μας <https://hiia.gr/sitemap/institouto/apofaseis-tropologion.html>

Μέχρι και την ημερομηνία της έκτακτης γενικής συνέλευσης στις 18/11/2021 όπου η κατεύθυνση που δόθηκε στο ΔΣ του Ινστιτούτου από τα μέλη του ήταν προσπάθεια για συζήτηση και εξεύρεση λύσης με το Οικονομικό Επιμελητήριο.

Την αμέσως επόμενη ημέρα πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον υπουργό κ. Γεωργιάδη και τον πρόεδρο του ΟΕ κ. Κόλλια όπου μετά τη συνάντηση εκδώσαμε ανακοίνωση:

«Σε συνέχεια της γενικής συνέλευσης, θα θέλαμε αρχικά να σας ευχαριστήσουμε για τη συμμετοχή σας και τον πολιτισμένο τρόπο που αυτή διεξήχθη.

Να σας ενημερώσουμε ότι η συνάντηση της προέδρου με τον υπουργό κ. Γεωργιάδη πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή το μεσημέρι παρουσία του προέδρου του Οικονομικού Επιμελητηρίου.

Η συνάντηση διεξήχθη σε πολύ θετικό κλίμα και υπήρξε διάθεση από πλευράς του κ. Υπουργού να λυθούν τα ζητήματα μας. Σε σχέση με το θέμα των προϋποθέσεων απόκτησης της ταυτότητας εσωτερικού ελεγκτή διαβεβαίωσε την πρόεδρο ότι δεν θα χάσει κανείς ελεγκτής τη δουλειά του. Ο πρόεδρος του ΟΕ πρόσθεσε ότι υπάρχει λύση και πρόνοια ώστε μέσω του Αυτοτελούς Τμήματος Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας (Α.Τ.Ε.Ν.) να λάβουν βεβαιώσεις περί υπαγωγής στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ όσοι το δικαιούνται. Για όσους δεν υπάγονται στις ανωτέρω κατηγορίες του Ν.4849/2021 θα προταθούν από κοινού στον Υπουργό μεταβατικές διατάξεις για όσους ασκούν ήδη το επάγγελμα μέχρι την έκδοση του νόμου.

Επίσης ζήτησε τη συνεργασία του Οικονομικού Επιμελητηρίου και του ΙΕΕΕ – IIA Greece, ώστε με κοινή πρόταση να επεξεργαστούν και να επιλυθούν τα επί μέρους ζητήματα που προκύπτουν από την εφαρμογή του Νόμου.

Το ΙΕΕΕ – IIA Greece έχει καταγράψει όλα όσα συζητήσαμε στη συνέλευση (προτάσεις/προβλήματα/απορίες/θέσεις). Όμως, όποιος κρίνει σκόπιμο να στείλει συγκεκριμένες προτάσεις για να συζητηθούν κατά τη συνεργασία μας με το Οικονομικό Επιμελητήριο, παρακαλούμε πολύ να το κάνει μέχρι την Πέμπτη 25/11/2021 στο info@hiia.gr με θέμα «Νόμος 4849/2021». Παρακαλούμε οι προτάσεις να είναι σαφείς, λιτές και υπό μορφή bullet point».

Το Ινστιτούτο μας συγκέντρωσε με τη βοήθεια εθελοντών μελών του όλες τις προτάσεις, τις επεξεργάστηκε και απέστειλε στον πρόεδρο του ΟΕ συνολική πρόταση.

Πρόσθετα ο πρόεδρος του ECIIA Mr J. Bendermacher, απέστειλε στις 14/12/2021 επιστολή προς τον Υπουργό και τον Πρόεδρο του ΟΕ, εξηγώντας για τη συμβολή του IIA Greece στο επάγγελμα και την αξία των διεθνώς αναγνωρισμένων πιστοποιήσεων για τον εσωτερικό έλεγχο.

Είμαστε σε αναμονή των επόμενων ενεργειών και θα σας κρατούμε ενήμερους.

Ο Συγχρονισμός της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου με την Επιτροπή Ελέγχου και η προσθήκη αξίας στην Επιχείρηση.

Προσπαθώντας να προσεγγίσω με τον περισσότερο επαγγελματισμό αλλά και τη πρακτική ωφέλεια το εν λόγω θέμα ξεκίνησα από ένα απλό ερώτημα:

Ποια είναι τα βασικά στοιχεία προσθήκης αξίας τα οποία ενδιαφέρουν μια επιχείρηση;

Μια απαρίθμηση θα αφορούσε:

1. Διασφάλιση
2. Επίτευξη στόχων και οράματος
3. Επιχειρησιακή συνέχεια.
4. Μακροχρόνια κερδοφορία.

Όλες οι άλλες έννοιες-στοιχεία θα μπορούσαν να «κρύβονται» ή να περιλαμβάνονται στα παραπάνω. (διαχείριση επικινδυνότητας, διαδικασίες και συστήματα, κλπ)

Σε όλα αυτά ποιος θα μπορούσε να είναι ο κοινός τόπος που να αφορά την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και την Επιτροπή Ελέγχου;

Είναι παραπάνω από προφανές: ο έλεγχος!!

Που αρχίζουν λοιπόν και που τελειώνουν τα όρια τόσο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και της Επιτροπής;

Η ΜΕΕ έχει ένα στρατηγικό σχέδιο και επιμέρους πλάνα εργασιών, ώστε να έχει μια διαρκή επισκόπηση ως προς τα αναφερόμενα τέσσερα σημεία.

Οφείλει να διατηρεί την λειτουργική της ανεξαρτησία και αυτό είναι ένας πρώτος κοινός τόπος που έχει με την Επιτροπή Ελέγχου αλλά και το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς καθήκον της Ανώτατης Διοίκησης είναι να παρέχεται στην ΜΕΕ η δέουσα ανεξαρτησία.

Η Επιτροπή Ελέγχου βέβαια «φροντίζει» εκτός των άλλων για ένα επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και στο πεδίο αυτό «συνεργάζεται» με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Ανώτατη λοιπόν Διοίκηση διασφαλίζει την ανεξαρτησία της ΜΕΕ μέσω ενεργειών όπως η παροχή πόρων, η συνεχής αποτελεσματική επικοινωνία εκτελεστικής και μη εκτελεστικής Διοίκησης με την ΜΕΕ κ.ο.κ.

Από την πλευρά της όμως η Επιτροπή –και επομένως και το Διοικητικό Συμβούλιο- «θέλει» να έχει εξασφαλιστεί η επαγγελματική προσέγγιση της ΜΕΕ στα αντικείμενα δραστηριότητας της (έλεγχος, συμβουλευτική κ.ο.κ)

Να έχει «διασφαλίσει» δηλαδή την σύγχρονη επαγγελματική πρακτική και την τήρηση των Προτύπων του Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF).

Οι αμφότερες προσεγγίσεις είναι σκόπιμο να οδηγούνται κυρίως στη εμπειριστατωμένη γνώση θεμάτων Εταιρικής Διακυβέρνησης στα ενδιαφερόμενα μέρη (Διοικητικό Συμβούλιο -Επιτροπή και ΜΕΕ) αλλά και τις απαραίτητες εξωτερικές διασφαλίσεις της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της ΜΕΕ.

Τέτοιες εξωτερικές διασφαλίσεις επιτυγχάνονται άμεσα με την Εξωτερική Ποιοτική Αξιολόγηση της ΜΕΕ αλλά και με έμμεσο τρόπο μέσω της Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι και παρ. 4, Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) και της Εφαρμογής των διατάξεων περί Εταιρικής



Διακυβέρνησης (ΕΔ) του ν. 4706/2020).

Μάλιστα στη παραπάνω Αξιολόγηση, ο «Αξιολογητής» δίνει στην αναφορά του εκτιμήσεις που αφορούν τόσο την Επιτροπή Ελέγχου – αναφορικά με την επισκόπηση του ΣΕΕ- αλλά και την λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Δεδομένου δε ότι αντίστοιχες αναφορές αφορούν την ενημέρωση των Ανωτάτων Διοικητικών Οργάνων της προς επισκόπηση επιχείρησης, κοινοποιούνται δε και στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, όπως προβλέπεται, εκτιμάται ότι παρέχουν μια επαρκή απόδειξη αξιοπιστίας τόσο της λειτουργίας της ΜΕΕ αλλά και της επάρκειας εποπτείας της Επιτροπής Ελέγχου στο ΣΕΕ.

Μια τέτοια αναφορά αξιολόγησης κατά την άποψή μας θα ήταν σκόπιμο να περιλαμβάνει και την εκτίμηση αποτελεσματικής συνεργασίας και επικοινωνίας της ΜΕΕ με την Επιτροπή Ελέγχου, συνεργασία και επικοινωνία που θα προσθέσει κι αυτή αξία, εκτός των άλλων.

Θα ήταν όμως σκόπιμο να μην αδικήσουμε και την ανωτέρω αναφερόμενη Εξωτερική Ποιοτική Αξιολόγηση της ΜΕΕ, η οποία είναι υποχρέωση

αναφορικά με την τήρηση των Προτύπων του Εσωτερικού Ελέγχου (IPPF) και η οποία δίνει μια επιπρόσθετη εγγύηση στην Ανώτατη Διοίκηση και το Συμβούλιο, σχετικά με το έχειν καλώς της λειτουργίας της ΜΕΕ.

Η αξιολόγηση αυτή συμπεριλαμβάνεται στο Quality Assurance and Improvement Program της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και γίνεται κατά κανόνα κάθε πέντε χρόνια, αν και είναι δυνατό να προσδιορίζεται αναλόγως των συνθηκών και σε βραχύτερα χρονικά διαστήματα.

Φυσικά στην παραπάνω «εξίσωση» ένα σημαντικός συντελεστής άπτεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη των δύο οργάνων -Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και Επιτροπή Ελέγχου- και στην πλήρη εφαρμογή των καταστατικών λειτουργιών τους τα οποία θα πρέπει να είναι κατάλληλα συγκροτημένα και δομημένα.

Είναι δε σκόπιμο να επισημάνουμε την ανάγκη ανασκόπησης των εν λόγω καταστατικών ώστε να προσαρμόζονται στις επικρατούσες συνθήκες στην επιχείρηση, να μπορούν να αφομοιώνουν την καινοτομία και να λαμβάνουν υπόψη το περιβάλλον του «επιχειρείν».

Δαυίδ και Γολιάθ



Φέτος, εν μέσω πανδημίας, ένας γίγαντας κοινωνικής δικτύωσης απασχόλησε άλλη μια φορά τη δημοσιογραφία, κυρίως των ΗΠΑ και της Ευρώπης. Η ιστορία της Frances Haugen κέντρισε το ενδιαφέρον του αναγνωστικού κοινού σε τέτοιο βαθμό ώστε να αποτελέσει βασικό άρθρο στο περιοδικό Time της 1ης Νοεμβρίου φέτος, αλλά και η ίδια να γίνει το εξώφυλλο στο ίδιο περιοδικό στο τεύχος της 6ης Δεκεμβρίου.

Η υπόθεση **“Frances Haugen, the whistleblower”** είναι εξαιρετικά ενδιαφέρουσα καθώς μια υπάλληλος της εταιρείας – κολοσσό, του Meta Platforms/ Facebook, αποκάλυψε τον ιδιαίτερα προβληματικό, ίσως και παράνομο, τρόπο που η εταιρεία διαχειριζόταν (ή, ακόμα χειρότερα, διευκόλυνε ή εμμέσως προωθούσε) την παραπληροφόρηση και το λεγόμενο hate speech.

Ο λόγος που οδήγησε την Haugen στην καταγγελία της ήταν ότι ο εργοδότης της, ενώ ήξερε την αρνητική επίδραση της πλατφόρμας σε μεγάλες μερίδες της κοινωνίας (μερικά παραδείγματα – η ψυχική υγεία των νέων, φυλετική και θρησκευτική βία στην Ινδία και στην Αιθιοπία, hate speech στις ΗΠΑ), δεν μπορεί ή, χειρότερα, δεν θέλει να καταπολεμήσει αυτά τα προβλήματα.

Ο βασικός μέτοχος (και, φυσικά, ο ιδρυτής και CEO) της Meta είναι ο 5ος πλουσιότερος άνθρωπος στον κόσμο με περιουσία που θα χρειαστεί πολλά μηδενικά για να αποτυπωθεί σωστά εδώ (>100δς.\$). Ο Zuckerberg θεωρείται ένας από τους πιο ισχυρούς ανθρώπους του πλανήτη, καθώς, πέρα από την οικονομική του δύναμη, ελέγχει έναν οργανισμό που είναι σε θέση να επηρεάζει την ενημέρωση, την άποψη και την πολιτική σε όλα τα μήκη και πλάτη του πλανήτη με βασικό εφόδιο την ασύλληπτη ποσότητα δεδομένων, προσωπικών και μη, που συγκεντρώνει,

επεξεργάζεται (και, κυρίως, συσχετίζει) η πλατφόρμα, και η οποία συνεχώς ανανεώνεται σε πραγματικό χρόνο.

Σήμερα, ο Zuckerberg δεν είναι ο μόνος που έχει τέτοια δύναμη – στη λίστα με τους ισχυρούς ανθρώπους φιγουράρουν, σε πολύ καλές θέσεις, ο Jeff Bezos, ο Larry Page, και ο Elon Musk. Σε αυτές τις εταιρείες, και σε αντίθεση με το παρελθόν, συγκεντρώνεται τεράστια δύναμη επιρροής στους μετόχους και CEOs για τους λόγους που προαναφέραμε και σε αντίθεση με το παρελθόν. Οπότε τίθεται το ερώτημα: σε ποιο βαθμό ένας υπάλληλος της εταιρείας, ιδίως ένας εσωτερικός ελεγκτής επιφορτισμένος με αυτό το ρόλο, μπορεί να «ελέγξει» μια τέτοια δύναμη;

Παράδειγμα προς μίμηση;

Θα μπορούσε να πει κανείς ότι η Frances Haugen είναι ένα φωτεινό παράδειγμα ότι ένας και μόνο άνθρωπος μπορεί να διατηρήσει την ακεραιότητά του/της και να αντιδράσει στις αμφισβητούμενες ή παράνομες πρακτικές ή διαδικασίες της εταιρείας όσο μεγάλη και να είναι αυτή και όσο ισχυρός να είναι ο ιδιοκτήτης.

Αλλά ένα λεπτό – η Frances δεν είναι ένα τυχαίο πρόσωπο. Μεγαλωμένη σε μια οικογένεια με πολύ υψηλό επίπεδο μόρφωσης, από το σχολείο ξεχώριζε για την ευφυΐα της και τη δυναμική της. Σε αυτά πρόσθεσε και ένα MBA από το Harvard Business School (μετά από το πρώτο της πτυχίο ως μηχανικός) και προϋπηρεσία στη Pinterest και τη Google. Στο σχολείο ήταν πρωταθλήτρια στο debating, μια δεξιότητα που της φάνηκε χρήσιμη στις καταθέσεις της σε αμερικανικές και Ευρωπαϊκές επιτροπές. Και επίσης, έχει την οικονομική ευχέρεια χάρη σε μια σωστή της τοποθέτηση σε κρυπτονομίσματα. Οπότε, γεννιέται το ερώτημα: τι τύχη θα είχε ένας ή μία αφοσιωμένη και επαγγελματίας μεν - αλλά λιγότερο χαρισματικός δε - εσωτερικός ελεγκτής που ανακαλύπτει σημαντικές παρατυπίες;



Ρεαλισμός

Υπάρχει η απαισιόδοξη άποψη ότι εταιρείες σαν την Meta απλά δεν 'διορθώνονται', ιδίως όταν υπάρχει ένας πανίσχυρος βασικός μέτοχος 1. Και η άποψη εκφράζεται μάλιστα στις ΗΠΑ όπου γίνεται συζήτηση για regulation των εταιρειών αυτών (πχ μέσω του right-to-audit των αλγόριθμων) που χειρίζονται τεράστιο όγκο προσωπικών δεδομένων και είναι σε θέση να διαμορφώνουν το κοινωνικό και πολιτικό πεδίο.

Αλλά τα προβλήματα του εσωτερικού ελεγκτή απέναντι σε μια πολύ ισχυρή διοίκηση δεν περιορίζονται φυσικά στους γίγαντες του 21ου αιώνα όπως η Meta. Και στη χώρα μας, το μικρομεσαίο μέγεθος των επιχειρήσεων, με τα χαρακτηριστικά που παραδοσιακά τις διέπουν, έχουν πολλά από τα χαρακτηριστικά αυτά του «ισχυρού» μετόχου:

- Οικογενειοκρατία
- Ελλιπής κατανόηση των αρχών καλής διακυβέρνησης.
- Δαιδαλώδες και γραφειοκρατικό θεσμικό, νομικό και φορολογικό πλαίσιο που δημιουργεί ευκαιρίες (αλλά και την ανάγκη) για «γκρίζες» πρακτικές.
- Αδύναμη λειτουργία της Δικαιοσύνης με βασικό πρόβλημα την τεράστια καθυστέρηση εκδίκασης.

Η άμυνα του εσωτερικού ελεγκτή.

Το επάγγελμα/λειτουργήμα του εσωτερικού ελεγκτή είναι από τα απαιτητικότερα καθώς απαιτεί την αμφισβήτηση πρακτικών και διαδικασιών των στελεχών και της διοίκησης της εταιρείας και τη διαρκή προσπάθεια να πείσει ότι, μέσω αυτής της κριτικής, προσφέρει αξία στον οργανισμό. Η δυσκολία αυτή επεκτείνεται και στο πεδίο του εξωτερικού ελεγκτή όπου διαφαίνεται ξεκάθαρα μια προτίμηση των big-four αλλά και των περισσότερων εταιρειών στο consulting από το audit – πλέον τα έσοδα από ελεγκτικές εργασίες είναι περίπου, πλέον, στο 1/3 των συνολικών τους εσόδων 2 με το υπόλοιπο να είναι συμβουλευτικές και φορολογικές υπηρεσίες.

Όπως και σε πολλά άλλα επαγγέλματα, ο εσωτερικός ελεγκτής θα προστατέψει την ακεραιότητά του και τον επαγγελματισμό του πριν ακόμα ξεκινήσει την καριέρα του σε μια εταιρεία: πολύ συχνά, και μια σχετικά απλή διερεύνηση στο διαδίκτυο, τα προειδοποιητικά σημάδια υπάρχουν (όπως, για παράδειγμα, επιτροπή ελέγχου στελεχωμένη με οικογενειακά πρόσωπα).

Άλλα εφόδια του εσωτερικού ελεγκτή είναι:

- Τα θεσμικά κείμενα (πχ audit charter, κώδικας

ηθικής) θέτουν τους κανόνες και επισημοποιούν την σχέση ανεξαρτησίας του εσωτερικού ελεγκτή και συνεισφέρουν στην ανάλογη κουλτούρα στον οργανισμό.

- Η συμμετοχή σε επαγγελματικά σωματεία και οργανισμούς όπως το IIA προσφέρουν καθοδήγηση, κύρος και προστασία.
- Η τεκμηρίωση του ελεγκτικού έργου και όλων των εργασιών (συμβουλευτικών, ελεγκτικών) που ο εσωτερικός ελεγκτής αναλαμβάνει στην εταιρεία (ένα σημαντικό «όπλο» της Haugen όταν κλήθηκε από αρμόδιες επιτροπές).
- Η συνεχής εκπαίδευση σε εξειδικευμένα θέματα δραστηριότητας της εταιρείας που εργάζεται αλλά και σε soft skills (διαπραγμάτευση, επικοινωνία, κλπ.) ενισχύουν το κύρος και τη διαπραγματευτική δύναμη του ελεγκτή.
- Η καθημερινή προσήλωση στην ακεραιότητα και επαγγελματισμό, κατά την εκτέλεση του ελεγκτικού πλάνου αλλά και στην εργασιακή καθημερινότητα.
- Η προώθηση κουλτούρας διαφάνειας και ακεραιότητας στον οργανισμό.
- Η εκπαίδευση των στελεχών στο γεγονός ότι η ακεραιότητα, η διαφάνεια και η ορθή εταιρική διακυβέρνηση είναι τελικά προς όφελος της εταιρείας και των μετόχων.

Επίλογος

Όλα τα παραπάνω δεν είναι πάντα εφικτά ή δεν αρκούν ώστε να επιτελέσει το έργο του ο εσωτερικός ελεγκτής. Εξάλλου, και η Frances Haugen χρειάστηκε την βοήθεια ισχυρών συμβουλευτικών οργανώσεων όπως η www.whistlebloweraid.org και της www.luminategroup.com για συμβουλευτική και νομική βοήθεια και προστασία.

Το ενθαρρυντικό είναι ότι στη χώρα μας γίνονται συνεχώς προσπάθειες για την καλύτερη εταιρική διακυβέρνηση, τη διαφάνεια (Επιτροπή Διαφάνειας www.aead.gr), την εκπαίδευση. Καμιά φορά όμως, ο εσωτερικός ελεγκτής θα πρέπει να προτιμήσει να αναζητήσει να προσφέρει αλλού τις υπηρεσίες του παρά να συμβιβάσει τις αρχές του και την φήμη του.

1 Roger McNamee, "Facebook will not fix itself", Time, October 25, 2021

2 <https://www.statista.com/statistics/250935/big-four-accounting-firms-breakdown-of-revenues/>

What's new?

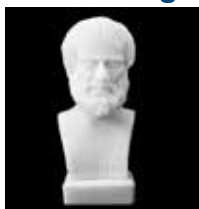
Mind the Gap: Cyber security risk in the new normal



The report is an essential tool enabling you to provide assurance on cyber security culture within your organisation.

[Link](#)

Auditing non-financial risk in cultural and heritage areas



This piece of guidance is not only a refresher about obvious, quantifiable points to audit, but about the intangibles when auditing cultural and heritage assets. What is most valuable cannot always be counted.

[Link 1](#)

[Link 2](#)

Covid-19 is having a big effect on internal auditing so it is important to go back to basics on reasonable assurance.

[Link](#)

From black to green: Auditors building regulatory bridges in chemical and oil industries

[Link](#)

The IIA at 80: A Legacy of Leadership, Collaboration, and Advocacy

[Link 1](#)

80 YEARS [Link 2](#)



When There is No Internal Audit – Investors Should Run!

[Link](#)

Enforcing in the Dark

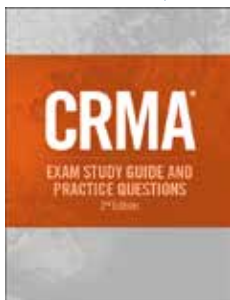
Combating to environmental crime and violations, part 2

[Link](#)



News from IIA

CRMA® Exam Study Guide and Practice Questions, 2nd Edition



The CRMA® Exam Study Guide and Practice Questions, 2nd Edition, compiles the comprehensive review material you need to prepare for the Certification in Risk Management Assurance® (CRMA®) exam. Crucial information is presented in this one-of-a-kind study guide for each of the three official exam domains:

1. Domain I: Internal Audit Roles and Responsibilities
2. Domain II: Risk Management Governance
3. Domain III: Risk Management Assurance

The study materials are designed for a global audience. Included are the exam syllabus, key terms, and 200 sample CRMA exam practice questions with suggested solutions and explanations.

With current information and trends, explanatory examples, and useful tables and figures, the CRMA® Exam Study Guide and Practice Questions, 2nd Edition, will not only serve as an aid to taking the exam but will also enhance your knowledge of risk management assurance for audit-related activity.

[Read more](#)



Internal Audit's Role in ESG Reporting: Independent assurance is critical to effective sustainability reporting

[Read more](#)



Future Ready: Upskilling Today for the Profession of Tomorrow

[Read more](#)

OnRisk 2022: A Guide to Understanding, Aligning and Optimizing Risk



Is Your Organization Aligned on Key Risks in 2022?

OnRisk 2022: A Guide to Understanding, Aligning, and Optimizing Risk offers an eye-opening and in-depth examination of the top 12 risks for 2022, along with six key observations from the boardroom, C-suite, and internal audit.

[Read more](#)

Tactical Fraud Data Analysis. Internal auditors need a plan to detect fraud schemes that are lurking in the organization's databases.

[Read more](#)





ISO Guidance and the Three Lines Model Global Knowledge Brief
[Download](#)

The Institute of Internal Auditors Names Javier Faleato its Executive Vice President – Affiliate Relations
[Read more](#)

Global Knowledge Brief from The IIA and Diligent Audit Life Balance Survey: Too much time spent on inefficient systems
[Read more](#)



Internal Audit Foundation and Deloitte Release Global Research Study Assessing Internal Audit Competency
 Findings Show High Foundational Competence, As Well As Opportunities for Improvement in Innovative and Emerging Risk Areas, Resource Allocation and Talent

The Institute of Internal Auditors Celebrates Its 80th Anniversary
[Read more](#)

IIA Comments to Greece on Proposed Amendment Impacting Internal Audit
[Read more](#)

Internal Audit Profession Supports Creation of International Sustainability Standards Board (ISSB) Under IFRS Foundation
[Read more](#)

Development
[Download](#)

News from ECIIA

Guidance on remote auditing for the use of internal auditors

The purpose of this guidance is to describe what remote auditing is, how to assess whether or not an audit is suitable to be conducted remotely, the tools that are available for remote auditing, and how to approach remote auditing in the organization.

It describes a number of practices not yet commonly used in the organization, learned during the Covid 19 pandemic, which the auditors should consider when performing a remote audit.

[Read more](#)

The ECIIA Banking forum



Within ECIIA, the Banking Committee represents the voice of internal auditors from the Banking Sector in Europe and is made of

representatives from big European Banks. The Banking Forum is an event organised for Chief Audit Executives of SSM banks and European Banks, with high-level speakers. It is a unique opportunity to share experiences and common challenges of the internal audit profession in the new banking landscape and to network with European peers and the European regulators and supervisors.

The event took place on 4 November and included plenary sessions, panel discussions, and breakout sessions.

The topics addressed were:

1. European banks in the post-covid world: new challenges for the management and how internal audit can help
2. Key risks for 2022: ECB view
3. How to improve the ongoing effectiveness of the internal audit function
4. What are the key focus for audit function post-covid

[Read more](#)

The new ECIIA management board

The Management Board

The Management Board is in charge of running the ECIIA. That includes implementing the strategy set by the General Assembly and developing policies and programmes to achieve our goals and objectives. It meets at least quarterly.

 IA Belgium John Bendermacher	 IA Italy Massimiliano Turconi	 IA Greece Verra Marmalidou	 IA UK & Ireland Paul Manning
 IA Hungary Róbert Kollár	 IA Spain Manuel de Alzua	 IA Germany Jens Motel	 IFG Philippe Mocard
 IA Finland Martta Rajalahti	 IA Netherlands Leen van der Plas	 IA Latvia Iveta Reinhold	

[Read more](#)

ECIIA Annual Report 2020/2021
[Download](#)



The three lines joining forces for COP26
[Learn more](#)

Final Report on draft Regulatory Technical Standards
[Read more](#)



ESMA/EBA: Guidelines on the assessment of the suitability of members of the management body and key function holders

The European Securities and Markets Authority (ESMA) and the European Banking Authority (EBA) published their revised final joint Guidelines on the assessment of the suitability of members of the management body and key function holders in particular with regard to money laundering and financing terrorism risks, and gender diversity. The Guidelines apply to all institutions, independent of their governance structures (unitary board, dual board or other structures), without advocating or preferring any specific structure as set out in the defined scope of application. The terms 'management body in its management function' and 'management body in its supervisory function' should be interpreted throughout the Guidelines in accordance with the applicable law within each Member State.

[Read more](#)

News from IIA Greece – IEEEE



Διαβάστε το Άρθρο της Διευθύντριας του Ινστιτούτου μας με αφορμή το συνέδριο μας Use Your Voice

Χρησιμοποίησε τη φωνή σου –Use Your Voice– γιατί αξίζει ή για να την

κάνεις να αξίζει

[Read more](#)

Συνέδριο του IEEEE USE Your Voice



Με μεγάλη επιτυχία, πραγματοποιήθηκε στις 19 Οκτωβρίου 2021 το ετήσιο συνέδριο του Ινστιτούτου μας με θέμα: "Use your Voice". Το συνέδριο παρακολούθησαν διαδικτυακά 750 σύνεδροι. Διακεκριμένοι ομιλητές από όλους τους κλάδους της οικονομίας και την Δημόσια Διοίκηση, τόσο από την Ελλάδα όσο και το εξωτερικό, ανέπτυξαν πολλά επίκαιρα θέματα όπως οι κίνδυνοι για το 2022, τεχνολογία, θέματα ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης, ESG Framework, ο νέος νόμος για τον Εσωτερικό Έλεγχο στο Δημόσιο και πολλά άλλα. Ξεχωριστή ήταν η συμμετοχή του προέδρου του COSO κ. P. Sobel που μας μετέφερε τις τελευταίες εξελίξεις σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και το κλείσιμο του συνεδρίου με το θεατρικό του κ. Χ. Ρώμα που καυτηρήσε με σατυρικό τρόπο περιστατικά που έχουν λάβει χώρα στην επιχειρηματική ζωή της χώρας και που η μόνη λύση είναι να υψώσουμε τη φωνή μας, όπως ορίζει και ο τίτλος της ημερίδας.

Ευχαριστούμε πολύ τους συμμετέχοντες, τους εισηγητές, τους χορηγούς και τους υποστηρικτές του IEEEE που όλοι συνέβαλαν αποφασιστικά για την επιτυχία του συνεδρίου μας καθώς και τους παρουσιαστές του συνεδρίου που ήταν η κα Κ. Δεσσύπηρ και ο κ. Α. Δημητριάδης, μέλη του ΔΣ του IEEEE.

2η Συνεδριακή Ημερίδα: Εταιρική Διακυβέρνηση - Το νέο τοπίο μετά την εφαρμογή του νόμου 4706/2020

15η ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΣΕΔ-2η ΗΜΕΡΙΔΑ-ΒΙΝΕΟ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ-ΒΙΟΓΡΑΦΙΑ



Σε συνεργασία με το ΣΕΔ διοργανώσαμε τη δεύτερη συνεδριακή ημερίδα του ετήσιου συνεδρίου τους με τίτλο «Εταιρική διακυβέρνηση. Το νέο τοπίο μετά την εφαρμογή του Ν. 4706/2020. Η Πρόεδρος του IEEEE απηύθυνε χαιρετισμό και εστίασε κυρίως στα άρθρα του νέου νόμου 4949/2021 για το λιανικό εμπόριο, όπου εκεί έχουν ενταχθεί θέματα που αφορούν τον εσωτερικό έλεγχο και τους εσωτερικούς ελεγκτές.

Εκδήλωση του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του ΕΚΠΑ



Το Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του ΕΚΠΑ στα πλαίσια της ενημέρωσης των φοιτητών/τριών του Μεταπτυχιακού Προγράμματος «Εφαρμοσμένη Διαχείριση Κινδύνων» με ειδικευση τον Εσωτερικό Έλεγχο διοργάνωσε την Πέμπτη 4/11/2021 Φόρουμ για τον Εσωτερικό Έλεγχο, υπό την αιγίδα του International Internal Audit Foundation (USA).

Την Ημερίδα στελέχωσαν πρόσωπα τόσο από το χρηματοοικονομικό και τραπεζικό τομέα, όσο και από τη βιομηχανία, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Διαχείριση Κινδύνων, η Κανονιστική Συμμόρφωση και γενικότερα η Εταιρική Διακυβέρνηση.

Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (IEEE) εκπροσώπησε, με ομιλία του για το Νέο Πλαίσιο Ικανοτήτων των Εσωτερικών Ελεγκτών, ο Γενικός Γραμματέας του κ. Μάκης Σολομών.

Θεματική βραδιά του IIEEE με θέμα τα business ethics.

διαδικτυακή 2 CPE's
Θεματική Βραδιά IIA The Institute of Internal Auditors Greece

“Where internal auditors fall prey when auditing ethics?”

30 NOV 2021
17:45-19:30

Matej Drascek
CIA, CRMA, CFSA, CSX-F
President of IIA Slovenia

Το Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας, στο πλαίσιο των τακτικών του ενημερωτικών εκδηλώσεων του, διοργάνωσε στις 30 Νοεμβρίου 2021, διαδικτυακή θεματική βραδιά με θέμα: “Where internal auditors fall prey when auditing ethics?” Ομιλητής ο Matej Drašček, πρόεδρος του IIA Σλοβενίας. Στους συμμετέχοντες αποδόθηκαν 2 cpes.



Το IIA γιορτάζει 80 χρόνια λειτουργίας του.

Η επιστολή του Προέδρου και CEO στην πρόεδρό μας.

3 December 2021

Dear Verra,

This year, The IIA celebrates its 80th anniversary – an impressive accomplishment! I know, however, that eight decades of success don't just happen by luck. This milestone wouldn't be possible without the commitment, passion, and hard work of our incredible volunteers; volunteers like you who selflessly share your time, effort, and expertise. Sunday, 5 December, is International Volunteer Day, a great opportunity to pause and say “thank you” for all you do.

Each day, I come to work optimistic about our profession's future. I know that not only do we have an incredible vision and a unique skillset that's more important than ever, we also have remarkable people like you, who bring that vision to life. Your contributions are vital to our collective success.

Today, and every day, I'm grateful for you and your commitment. I look forward to working with you through the end of this year and in 2022. Thank you for all you do.

Sincerely,

Anthony J. Pugliese, CIA, CPA, CGMA, CITP
President and Chief Executive Officer
The Institute of Internal Auditors

Συμμετοχή σε συζήτηση panel ,την παγκόσμια ημέρα κατά της διαφθοράς στην εκδήλωση με διοργάνωση η Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

Η πρόεδρος μας μίλησε για τα data analytics και πως συμβάλλουν σε πολύ μεγάλο βαθμό, στην αναβάθμιση του ελεγκτικού έργου, τόσο ποσοτικά, όσο και ποιοτικά, ισχυροποιώντας το στη βάση της αντικειμενικότητας, της ακεραιότητας και της πληρότητας. Επίσης εξήγησε τι είναι το continuous auditing και γιατί η σύνδεση με την ακεραιότητα γίνεται προφανής, καθώς με το Continuous Auditing, εκτός από τη διάσταση της ποσότητας των δεδομένων που αναλύονται και οδηγούν σε καθολικά συμπεράσματα, καλύπτεται πλέον και η χρονική διάσταση. Τέλος μίλησε για πολλές οδηγίες, πλαίσια και βοηθήματα που διαθέτει το IIA και το COSO προς ενίσχυση της ακεραιότητας καθώς για το σκοπό του Anti- Fraud collaboration που συμμετέχει το IIA με άλλους διεθνείς οργανισμούς όπως το National Association of Corporate Directors (NACD).



Wolters Kluwer

TeamMate+ Audit



- **Improve Audit Productivity**
- **Connect Critical Business Systems**
- **Deliver Insights to Stakeholders**
- **Use Integrated Analytics**
- **Configure to Your Methodology**
- **Easy to Use and Implement**

tm.wolterskluwer.com



Νίκος Καλατζής

Υπεύθυνος εκ μέρους του ΔΣ του ΙΕΕΕ

Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι κάτοχος του

Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), έχοντας τον τίτλο του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (Νόμιμος Ελεγκτής). Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον εμπειρία, σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence). Διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Από το 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ» ενώ από το 2019, έχει αναλάβει καθήκοντα Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου σε δημόσια εταιρεία, θυγατρική της «Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών & Περιουσίας Α.Ε.» (ΕΕΣΥΠ).



Μαρία Σουρή (CIA)

Συντονιστής Έκδοσης Newsletter

Business Senior Audit Manager at Euroclear S.A., πιστοποιημένη με CIA και πολυετή εμπειρία στον εξωτερικό και εσωτερικό

Έλεγχο. Μέλος της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων του ΙΙΑ Greece – ΙΕΕΕ.



Έφθ Κόκκα

Εργάζεται ως Διοικητική Διευθύντρια του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας (ΙΙΑ Ελλάδα), με εμπειρία 15 ετών στο χώρο του Marketing και των Πωλήσεων σε εταιρίες του κλάδου ενέργειας. ISO 9001

Lead Auditor Certification.



Χρήστος Νομικός

Είναι Οικονομολόγος, μέλος του ΙΕΕΕ για πάνω από 25 χρόνια, πιστοποιημένος με το QIAL του ΙΙΑ, εξειδικευμένος σε θέματα Στρατηγικής, Ποιότητας, Επιχειρησιακής Συνέχειας, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου.



Μάκης Σολομών

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και πιστοποιημένος ελεγκτής CIA, CRMA. Για 11 έτη εργάστηκε σε διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (PWC, Deloitte) ως Senior Manager of Enterprise Risk Services.

Για 5 έτη εργάστηκε σε εταιρία Διαχείρισης Επενδύσεων ως Senior Officer of Finance, Compliance and Risk Management. Έχει επίσης εργασθεί ως Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στο ΤΑΙΠΕΔ και στην AVIS Greece. Σήμερα είναι Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου στην εταιρία Elpredison.



Βασίλης Κατσανάκης

Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με μεταπτυχιακές σπουδές στην «Χρηματοοικονομική και Τραπεζική», στην «Εκπαίδευση» και στη «Λογιστική και Έλεγχο Επιχειρήσεων και Δημοσίων Οργανισμών», καθώς και κάτοχος της επαγγελματικής

πιστοποίησης ACCA (FCCA). Απασχολήθηκε στον τραπεζικό τομέα για 13 χρόνια, εκ των οποίων τα εννιά ως Εσωτερικός Ελεγκτής. Από το 20216 απασχολείται στο δημόσιο τομέα, αρχικά ως δημοσιονομικός ελεγκτής και το τελευταίο διάστημα ως σύμβουλος σε θέματα ακεραιότητας και λογοδοσίας.



Βασίλης - Δημήτρης Μαραμενίδης (MBA, CIA, CISA)

Είναι υπεύθυνος για τον εσωτερικό έλεγχο των πληροφοριακών συστημάτων στον Όμιλο Εθνικής Τράπεζας. Είναι απόφοιτος του Lancaster University Management School και έχει πολυετή τραπεζική και ελεγκτική

εμπειρία στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.